

# LAPORAN KINERJA

Pusat Kajian dan  
Pendidikan dan Pelatihan  
Aparatur II LAN  
Tahun 2017



## LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA RI

Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur II  
Jl. Raya Baruga No. 48 Antang 90234 Makassar  
[makassar.lan.go.id](http://makassar.lan.go.id), [pkp2aii@lan.go.id](mailto:pkp2aii@lan.go.id)



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah, SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia sehingga PKP2A II LAN dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja, yang merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan/sasaran strategis PKP2A II LAN. Sebagai salah satu Satuan Kerja Esselon II Lembaga Administrasi Negara memiliki kewajiban menyusun Laporan Kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Laporan ini merupakan sarana untuk mengkomunikasikan hasil kegiatan yang telah dilakukan sesuai tugas pokok dan fungsi PKP2A II LAN, dan diharapkan bermanfaat sebagai bahan masukan penyempurnaan penyusunan rencana kerja tahun mendatang.

Pada tahun anggaran 2017, PKP2A II LAN telah menyelenggarakan berbagai kegiatan yang terkait tugas dan fungsi pelatihan, pengkajian kebijakan, pengembangan administrasi negara serta kegiatan yang bersifat administratif dan koordinatif. Laporan ini memuat kegiatan yang telah dilakukan pada Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara, Bidang Diklat Aparatur dan Bagian Administrasi.

Semoga laporan kinerja ini dapat menjadi acuan unit kerja dalam lingkup PKP2A II LAN untuk meningkatkan kinerja dan menyempurnakan dokumen perencanaan tahun 2017. Masukan konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan penyusunan laporan dimasa yang akan datang. Tidak lupa, ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan LAKIP ini.

Makassar, Januari 2018

Kepala,

Dr. Muhammad Firdaus, MBA



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi PKP2A II LAN .....	2
B. Sasaran Strategis Organisasi .....	7
C. Permasalahan Internal .....	9
Bab II Perencanaan Kinerja .....	11
Bab III Akuntabilitas Kinerja .....	15
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	16
B. Realisasi Anggaran .....	37
BAB IV PENUTUP .....	40
LAMPIRAN .....	49



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Sehingga tuntutan publik atas pemerintahan yang menganut prinsip *good governance* dapat sungguh-sungguh dijalankan oleh pemerintah sebagai amanah dari rakyat Indonesia.

Laporan Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pencapaian. Peraturan ini memberikan tuntutan kepada semua instansi pemerintah secara utuh berada dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Tahun 2017 ini, sesuai dengan perjanjian kinerja yang disepakati dan ditanda tangani oleh kepala PKP2A II LAN dan Kepala LAN-RI berisikan 5 sasaran strategis dan 8 indikator kinerja. Tidak semua indikator kinerja yang disepakati dalam pelaksanaannya didukung oleh program dan kegiatan yang dianggarkan melalui DIPA. Namun secara keseluruhan seluruh indikator kinerja telah tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan, bahkan terdapat beberapa capaian indikator kinerja dapat melampaui target.

Jika membandingkan dengan capaian kinerja dengan target jangka menengah (RENSTRA) 2015-2019 maka dapat disimpulkan capaian kinerja tahun 2017 jauh melebihi target yang ditetapkan.

Dalam upaya mewujudkan indikator kinerja ke tingkat yang lebih tinggi, maka dimasa yang akan datang PKP2A II LAN akan mengambil langkah-langkah sebagai berikut:

1. Menyusun dan menetapkan Perjanjian Kinerja seluruh Pejabat Struktural lingkup PKP2A II LAN pada awal tahun.
2. Melaksanakan Monitoring dan evaluasi kegiatan.
3. Meningkatkan Koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi antar unit kerja dilingkup PKP2A II LAN dan lingkungan LAN



4. Melaksanakan Review Renstra 2015-2019 dan membuat perencanaan yang lebih matang komprehensif dengan melibatkan seluruh stakeholder;
5. Melaksanakan upaya - upaya peningkatan kualitas Sumber Daya melalui kegiatan pelatihan - pelatihan atau Bimbingan Teknis bagi Aparatur khususnya dalam upaya publikasi hasil-hasil kajian ke tingkat media massa;
6. Peningkatan sarana prasarana kantor untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas;
7. Mensosialisasikan secara cepat dan tepat atas setiap perubahan kebijakan yang ada di lingkup LAN yang berkaitan dengan stakeholder, misalnya dalam kebijakan tarif PNBK, baik dalam peraturan pemerintah maupun peraturan kepala LAN.



# PENDAHULUAN





## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Tugas Pokok dan Fungsi PKP2A II LAN

Pendirian Lembaga Administrasi Negara (LAN) pada tahun 1957 dimaksudkan agar lembaga menjadi sumber rujukan bangsa dalam membangun sistem ketatanegaraan Republik Indonesia yang sesuai dengan Undang-undang Dasar 1945. Tugas ini dijalankan melalui 2 fungsi utama yaitu pengkajian dan pendidikan dan pelatihan (Diklat) Aparatur. Secara kelembagaan, LAN diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 57 Tahun 2013 tentang Lembaga Administrasi Negara. Disebutkan tugas LAN adalah melaksanakan tugas pemerintahan dibidang administrasi Negara sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. 8 fungsi LAN yang diamanahkan oleh Peraturan Pemerintah tersebut adalah:

1. Pengkajian dan penyusunan kebijakan nasional tertentu dibidang administrasi negara.
2. Pengkajian administrasi Negara dibidang kebijakan reformasi administrasi, desentralisasi dan otonomi daerah, sistem administrasi Negara, dan hukum administrasi Negara.
3. Pengembangan inovasi administrasi negara dibidang tata pemerintahan, pelayanan publik, serta kelembagaan dan sumber daya aparatur.
4. Pemberian fasilitasi dan pembinaan terhadap kegiatan instansi pemerintah di bidang administrasi Negara.
5. Pembinaan, penjaminan mutu, dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumberdaya aparatur negara.
6. Pembinaan jabatan fungsional tertentu yang menjadi kewenangan LAN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
7. Pengembangan kapasitas administrasi negara.
8. Pembinaan dan penyelenggaraan dukungan administrasi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya.

Secara khusus melalui Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara disebutkan pula Lembaga Administrasi Negara (LAN) adalah lembaga pemerintah nonkementerian yang diberi kewenangan



melakukan pengkajian dan pendidikan dan pelatihan ASN. Sebagaimana diatur dalam undang-undang ini. Fungsi LAN adalah:

1. Pengembangan standar kualitas pendidikan dan pelatihan Pegawai ASN;
2. Pembinaan pendidikan dan pelatihan kompetensi manajerial Pegawai ASN;
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kompetensi manajerial Pegawai ASN baik secara sendiri maupun bersama-sama lembaga pendidikan dan pelatihan lainnya;
4. Pengkajian terkait dengan kebijakan dan Manajemen ASN; dan
5. Melakukan akreditasi lembaga pendidikan dan pelatihan Pegawai ASN, baik sendiri maupun bersama lembaga pemerintah lainnya.

Sedangkan tugas LAN yakni:

1. Meneliti, mengkaji, dan melakukan inovasi manajemen ASN sesuai dengan kebutuhan dan kebijakan.
2. Membina dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan Pegawai ASN berbasis kompetensi.
3. Merencanakan dan mengawasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai ASN secara nasional.
4. Menyusun standar dan pedoman penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan, pelatihan teknis fungsional serta pemberian akreditasi dan sertifikasi dibidangnya dengan melibatkan kementerian dan lembaga terkait.
5. Memberikan sertifikasi kelulusan peserta pendidikan dan pelatihan penjurusan
6. Membina dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan analisis kebijakan publik.
7. Membina jabatan fungsional dibidang pendidikan dan pelatihan

Sebagai salah satu satuan kerja dari LAN, Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur II Lembaga Administrasi Negara (PKP2A II LAN) Makassar, secara keseluruhan memiliki tanggung jawab moral bagi terlaksananya kebijakan tersebut. Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur II Lembaga Administrasi Negara, merupakan instansi pemerintah yang melaksanakan tugas dan fungsi LAN di daerah, yang keberadaannya



didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 57 Tahun 2013 tentang Lembaga Administrasi Negara. Sedangkan operasionalisasinya didasarkan pada Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 14 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara.

Berdasarkan Peraturan tersebut (Pasal 146) dinyatakan bahwa Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur adalah unsur pendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Lembaga Administrasi Negara yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Lembaga Administrasi Negara melalui Sekretaris Utama dan secara substantif dikoordinasikan oleh Deputi terkait

PKP2A II LAN melaksanakan tugas menyelenggarakan kajian dan inovasi di bidang administrasi negara, menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan aparatur, serta melaksanakan pengembangan sistem informasi di bidang tugasnya, sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh Kepala.

Untuk menjalankan tugas tersebut, maka PKP2A II LAN memiliki fungsi:

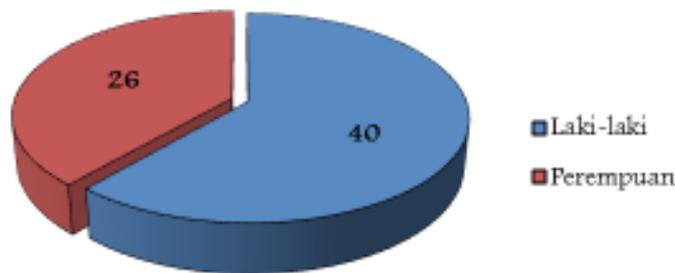
- a. Penyusunan rencana kerja program, kegiatan, dan anggaran di bidang kajian dan pendidikan pelatihan aparatur.
- b. Pelaksanaan koordinasi kegiatan di lingkungan pusat.
- c. Pengendalian pelaksanaan kegiatan di lingkungan pusat.
- d. Penyelenggaraan pengkajian kebijakan dan inovasi administrasi negara.
- e. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan prajabatan, kepemimpinan, teknis dan fungsional.
- f. Penyelenggaraan administrasi pembinaan Diklat, Widyaiswara, dan analisis kebijakan.
- g. Pengembangan sistem informasi di bidang tugasnya.
- h. Pembinaan dan pemberian dukungan administrasi yang meliputi ketatausahaan, kepegawaian, kehumasan, keuangan, kerumahtanggaan, kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi di lingkungannya.
- i. Pembinaan kelompok jabatan fungsional di Lingkungannya.
- j. Pelaksanaan tugas lain terkait yang diberikan oleh Kepala.

Pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut dilaksanakan melalui serangkaian program dan kegiatan yang setiap tahunnya direncanakan dan dilaksanakan

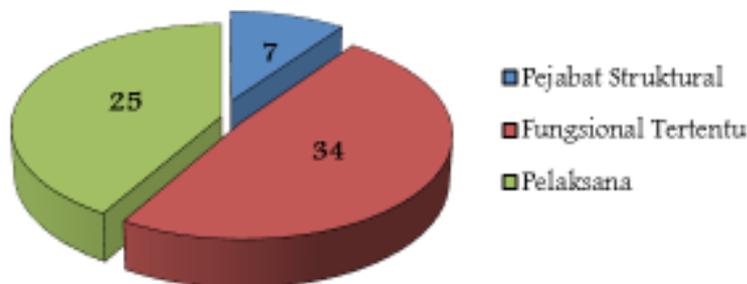
melalui pembiayaan RAPBN dan melalui sejumlah kegiatan kerjasama dengan para pemangku kepentingan di wilayah kerja PKP2A II LAN. Pelaksanaan program dan kegiatan ini ditunjang oleh sumber daya dalam bentuk sumber daya manusia maupun sarana dan prasarana.

Berikut ini kondisi sumber daya manusia dan sarana prasarana PKP2A II LAN tahun 2017.

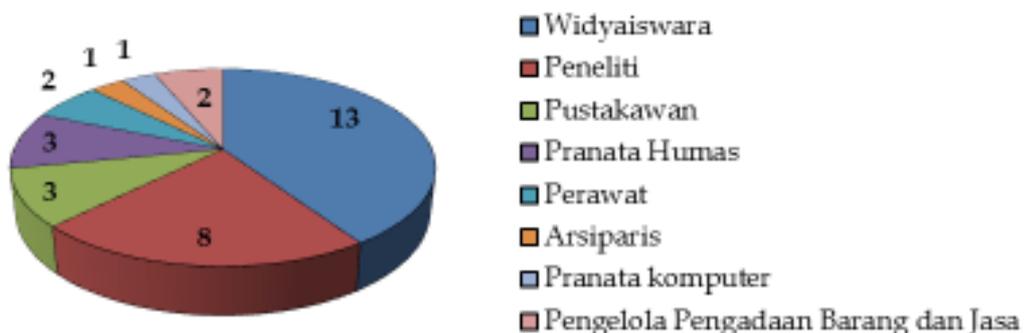
**Komposisi Pegawai PKP2A II LAN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2017**



**Komposisi Pegawai PKP2A II LAN Berdasarkan Jabatan Tahun 2017**

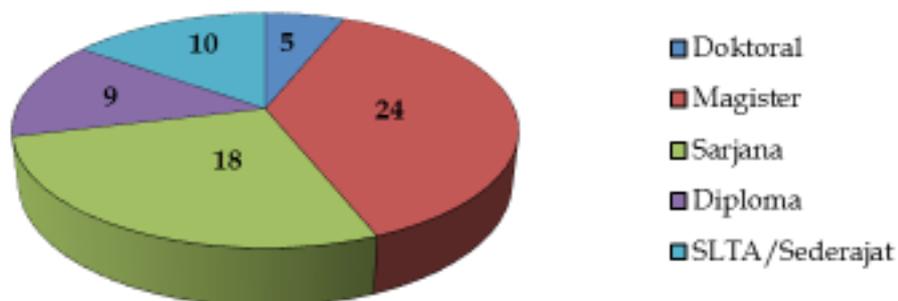


**Komposisi Jabatan Fungsional Tertentu Pegawai PKP2A II LAN Tahun 2017**





### Komposisi Pegawai PKP2A II LAN Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2017



Tabel 1

### Sarana dan Prasarana Kampus PKP2A II LAN Tahun 2016

No.	Sarana	Jumlah
1.	Ruang Perkantoran	1 Lantai (1.500 m <sup>2</sup> )
2.	Ruang Kelas	
	◊ Kapasitas 100 Orang	5 Kelas
	◊ Kapasitas 50 Orang	4 Kelas
	◊ Kapasitas 25 Orang	8 Kelas
3.	Ruang Asrama	
	◊ Kamar VIP	6 Kamar
	◊ Kamar Standar	152 Kamar
4.	Ruang Auditorium	
	◊ Kapasitas 900 – 1200 Orang	1 Aula
	◊ Kapasitas 500 – 650 Orang	1 Aula
5.	Ruang Perpustakaan	1 Ruangan
6.	Ruang Rapat	1 Ruangan
7.	Ruang Laboratorium Bahasa	1 Ruangan
8.	Ruang Kafetaria	1 Ruangan
9.	Ruang Fitness	1 Ruangan
10.	Ruang Karaoke	1 Ruangan
11.	Klinik	1 Ruangan
12.	Lapangan Bulu Tangkis	1 Ruangan
13.	Lapangan Tenis	1 Ruangan
14.	Area Parkir	3 Area
15.	Layanan Mini Market (Koperasi)	1 Ruangan
16.	Layanan Fotokopi (Koperasi)	1 Ruangan
17.	Ruangan Asesment Center	1 Ruangan

Sumber: Sub Bagian Umum dan SDM Tahun 2017

Tidak seimbangnya jumlah beban kerja dan Jumlah Pegawai yang dimiliki, dengan kualitas sumberdaya aparatur ini sangat tinggi dapat teratasi sehingga pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran PKP2A II LAN tetap dapat terpenuhi. Namun penambahan jumlah pegawai tetap diperlukan untuk mengurangi tingkat kelelahan pegawai dalam bekerja.

## **B. Sasaran Strategis Organisasi**

PKP2A II LAN selaku pelaksana sebagian tugas LAN, merumuskan Visinya yang berorientasi pada perwujudan pembangunan dan pengembangan administrasi negara di daerah dengan senantiasa memperhatikan dan mengikuti perkembangan serta perubahan-perubahan lingkungannya. Rumusan Visi LAN untuk 5 (lima) tahun mendatang yang menggambarkan peranan dan fungsi organisasi LAN adalah sebagai berikut :

### **“Menjadi Rujukan Bangsa Dalam Pembaharuan Administrasi Negara di Daerah”**

Dari Visi di atas, dapat dilihat bahwa PKP2A II LAN berupaya untuk menjadi institusi pendukung yang memiliki keunggulan kompetitif dengan menekankan pada 2 (dua) hal utama, yaitu menjadi rujukan dan pembaharuan administrasi negara di daerah.

1. **Rujukan** adalah suatu gambaran PKP2A II LAN menjadi bahan sumber/referensi/acuan untuk mendapatkan informasi administrasi negara;
2. **Pembaharuan** adalah proses, cara, perbuatan membarui proses dan/atau hasil pengembangan dan/atau pemanfaatan pengetahuan, keterampilan, sikap, perilaku dan pengalaman untuk menciptakan atau memperbaiki produk (barang dan jasa), proses/atau sistem yang baru, sehingga memberikan nilai yang berarti bagi pengembangan Sistem Administrasi Negara di daerah.

Untuk mewujudkan Visi organisasi, LAN menetapkan misi, tujuan sasaran strategis LAN sebagai upaya yang akan dilaksanakan pada kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang dalam memberikan kontribusi nyata yang inovatif pada pengembangan kapasitas aparatur negara dan sistem administrasi negara guna mewujudkan tata pemerintahan yang baik di daerah. Misi PKP2A II LAN adalah:



- M. 1 Pengembangan Inovasi administrasi negara;
- M. 2 Pengkajian kebijakan administrasi negara;
- M. 3 Pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan aparatur negara;
- M. 4 Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur negara yang mendukung percepatan reformasi aparatur di Daerah; dan
- M. 5 Peningkatan kualitas pelayanan kepada para stakeholder PKP2A II LAN.

Sejalan dengan misi tersebut, ditetapkanlah tujuan PKP2A II LAN periode 2015-2019 adalah:

- T. 1 Meningkatkan pengembangan dan praktek inovasi administrasi negara di Daerah;
- T. 2 Meningkatkan kualitas rekomendasi kajian kebijakan dan pembinaan analis kebijakan;
- T. 3 Meningkatkan kualitas lembaga pelatihan aparatur negara di Daerah;
- T. 4 Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ASN di Daerah;
- T. 5 Meningkatkan kualitas pelayanan kepada para stakeholder PKP2A II LAN.

Tujuan tersebut kemudian diterjemahkan dalam bentuk program dan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan selama periode 2015-2019 guna mencapai sasaran strategis berikut:

- SS. 1 Meningkatnya pengembangan dan praktek inovasi administrasi negara di Daerah;
- SS. 2 Meningkatnya kualitas hasil kajian kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara dan fungsi pembinaan analis kebijakan;
- SS. 3 Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan aparatur negara di Daerah;
- SS. 4 Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN melalui pelatihan;
- SS. 5 Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, sarana dan prasarana dan SDM aparatur LAN yang profesional serta akuntabilitas lembaga.



Pencapaian sasaran strategis tersebut dapat diukur melalui pencapaian Indikator Kinerja PKP2A II LAN yang telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala LAN No. 12 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Lembaga administrasi Negara.

### **C. Permasalahan Internal**

Secara kuantitas dan kualitas, dengan wilayah kerja PKP2A II LAN tersebar di beberapa pulau yang berbeda di Kawasan Timur Indonesia dan sebagian diantaranya merupakan daerah yang masih sulit diakses dengan alat transportasi maupun media telekomunikasi, dimana sumber daya aparatur PKP2A II LAN masih dirasa kurang memadai. Kekurangan pegawai ini diakibatkan adanya kebijakan moratorium penerimaan PNS, sehingga mengakibatkan tidak terisinya peta jabatan yang ditinggalkan oleh pegawai yang telah memasuki usia purna bakti (pensiun).

Kekurangan pegawai secara tidak langsung mempengaruhi beban kerja yang harus ditanggung oleh seorang pegawai dan berakibat adanya kebijakan dimana seorang pegawai terpaksa harus melakukan pekerjaan rangkap dan mengalami penempatan yang tidak sesuai dengan pola karir, pendidikan dan minat yang dimiliki terutama pegawai yang menduduki pejabat fungsional tertentu (misalnya arsiparis, perawat dan pustakawan).

Secara kualitas, dari komposisi latar belakang pendidikan sebagaimana terlihat pada tabel sebelumnya dianggap telah memadai. Namun dinamika pekerjaan yang dihadapi di PKP2A II LAN menuntut kapasitas lebih. Sehingga pegawai harus terus menerus meningkatkan dan memperbaharui pengetahuan dan keterampilannya melalui Diklat. Selama ini kebutuhan pengembangan pegawai tidak sebanding dengan kemampuan pembiayaan PKP2A II LAN dimana anggaran pengembangan pegawai dirasakan jauh dari analisis kebutuhan yang sesungguhnya. Hal ini berimplikasi kepada pengembangan kompetensi khususnya pemangku jabatan fungsional tertentu di bidang kajian yang belum memberikan kontribusi secara signifikan terhadap berbagai kebijakan di bidang pembangunan administrasi negara.

Berikut anggaran pengembangan pegawai 5 tahun terakhir.



Tabel 2.

## Anggaran Pengembangan Pegawai Tahun 2013-2017

<b>Tahun</b>	<b>Anggaran</b>
2013	Rp. 248.452.000,-
2014	Rp. 114.183.000,-
2015	Rp. 215.778.000,-
2016	Rp. 210.904.000,-
2017	Rp. 161.354.000,-
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 950.671.000,-</b>

*Sumber: Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi Program Tahun 2017*

Guna memenuhi ketentuan minimal jam pengembangan ASN sebagaimana yang diamanahkan dalam UU No. 5 Tahun 2014, penambahan jumlah anggaran pengembangan sangat diperlukan agar seluruh pegawai dapat memperoleh kesempatan untuk mengikuti Diklat yang diadakan baik oleh internal maupun eksternal LAN. Selain itu, dalam memberikan pelayanan sesuai tugas dan fungsi, dimasa yang akan datang diharapkan PKP2A II LAN dapat memperoleh pengembangan pegawai dari segi kuantitas maupun kualitas dalam bentuk pemberian formasi penerimaan PNS dan PPKK.



# PERENCANAAN KINERJA





## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

Komitemen PKP2A II LAN sebagai unit penunjang LAN dalam menjalankan tugas dan fungsinya, diwujudkan melalui penyusunan dan penetapan dokumen Renstra PKP2A II LAN tahun 2015 - 2019. Dokumen tersebut berisikan perencanaan jangka menengah, yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditargetkan dicapai dalam lima tahun kedepan. Penyusunan dokumen ini dilakukan dengan mengacu pada Renstra LAN tahun 2015-2019.

Sebagai bagian dari pelaksanaan perencanaan kinerja yang telah diperjanjikan dalam RENSTRA, Indikator Kinerja Utama (IKU) PKP2A II LAN telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala LAN No. 13 Tahun 2017 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Lembaga Administrasi Negara Tahun 2017-2019. IKU tersebut adalah:

Tabel 3.

Indikator Kinerja Utama Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur II

No.	Indikator Kinerja Utama
1.	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik
2.	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>
3.	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pasca pelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)
4.	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat.
5.	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation
6.	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara
7.	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara
8.	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A

Pencapaian IKU ini tidak secara sekaligus dinilai dalam satu tahun melainkan dinilai dalam satu periode RENSTRA. Untuk itu, PKP2A II LAN menyusun target capaian IKU pertahun sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) PKP2A II LAN yang memuat sejumlah program dan kegiatan yang dibiayai melalui APBN. Pelaksanaannya program dan kegiatan dilakukan dengan prinsip-prinsip good governance dan dipertanggung jawabkan disetiap akhir tahun dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kegiatan-kegiatan tersebut bersumber dari 2 (dua) program yaitu:

- 1) Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya;
- 2) Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara.

Setelah Rencana Kerja ditetapkan, maka sebagai salah satu Satuan Kerja (SATKER) PKP2A II LAN, wajib menyusun dan menandatangani perjanjian kinerja yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, diharapkan akan terwujud komitmen penerima amanah (Kepala PKP2A II LAN) dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah (Kepala LAN RI) atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Perjanjian kinerja Kepala PKP2A II LAN tahun 2017 adalah:

**Tabel 4**  
**Perjanjian Kinerja PKP2A II LAN Tahun 2017**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
Meningkatnya kualitas hasil kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik	1 Rekomendasi
	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>	1 <i>policy Brief/Policy Note</i>



SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pascapelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)	75%
	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat.	80%
Terwujudnya pengembangan inovasi di bidang administrasi negara dan peningkatan kapasitas pemerintah di daerah	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation	100
Terselenggaranya layanan advokasi/fasilitasi/asistensi kajian kebijakan di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi / asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	20
	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/ asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	Memuaskan
Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, sarana dan prasarana, SDM Aparatur PKP2A II LAN yang professional serta akuntabilitas lembaga	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A	Baik

*Sumber: Bagian Perencanaan dan Evaluasi Program 2017*

Perjanjian kinerja ini disusun dan dilaksanakan dengan tujuan:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai PKP2A II LAN.



# AKUNTABILITAS KINERJA

SOSIALISASI & PRA-LAUNCHING "KOMPASINTARU"

## Menu

- Si Gali
- Pa'Koko
- Bank Sampah



*Komunitas  
Pegawai  
Cinta  
Lingkung*



Integritas



Profesional



Inovatif



Peduli





## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja**

Capaian kinerja organisasi adalah pencapaian kinerja PKP2A II LAN dalam perencanaan jangka menengah sebagaimana yang telah disepakati dan diperjanjikan pada tingkat satuan kerja baik dalam bentuk dokumen Renstra maupun perjanjian kinerja. Periode Renstra yang dinilai capaiannya ini adalah periode Renstra PKP2A II LAN 2015 – 2019.

#### **Target Dan Capaian Kinerja Tahun 2017.**

Penetapan indikator kinerja PKP2A LAN Tahun 2017 sesuai Peraturan Kepala LAN Nomor 13 Tahun 2017 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Lembaga Administrasi Negara. Pada bagian VII B disebutkan bahwa ada 5 (lima) Sasaran Strategis dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama PKP2A II LAN. Target kinerja PKP2A II LAN ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2017. Perjanjian Kinerja tersebut berjenjang mulai dari Pejabat Struktural Eselon II yakni Kepala PKP2A II LAN, Pejabat Struktural Eselon III, sampai dengan Pejabat Struktural Eselon IV dalam lingkup PKP2A II LAN.

Setelah dilakukan penilaian di awal tahun 2018, dari 8 (delapan) IKU yang diperjanjikan oleh Kepala PKP2A II LAN secara keseluruhan kinerja PKP2A II LAN telah memenuhi target yang diperjanjikan. Bahkan terdapat beberapa indikator kinerja yang pencapaiannya melampaui target. Seperti yang digambarkan pada table 5 dibawah ini:

Tabel 5.  
Target Dan Capaian Kinerja PKP2A II LAN Tahun 2017

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	CAPAIAN	%
Meningkatnya kualitas hasil kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik	1	1	100%
	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>	1	1	100%
Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pascapelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)	75%	84%	110%
	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat.	80%	93.75%	110%
Terwujudnya pengembangan inovasi di bidang administrasi negara dan peningkatan kapasitas pemerintah di daerah	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation	100	112	110%
Terselenggaranya layanan advokasi/fasilitasi/asistensi kajian kebijakan di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi /asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	20	20	100%
	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	Memuaskan	Memuaskan	100%
Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, sarana dan prasarana, SDM Aparatur PKP2A II LAN yang professional serta akuntabilitas lembaga	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A	Baik	Sangat Baik	100%

Sumber: Olahan Data Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi Program PKP2A II LAN

Analisis capaian Kinerja PKP2A II LAN pada tahun 2017 sesuai hasil pengukuran kinerja organisasi dapat diuraikan sebagai berikut :

### 1. Perbandingan target dan realisasi kinerja tahun ini.

#### 1) Jumlah Rekomendasi Kebijakan Yang Menjadi Wacana Publik.

Indikator Kinerja pada Sasaran Program ini ditargetkan menghasilkan 1 (satu) Rekomendasi Kebijakan yang menjadi wacana publik. Pencapaian target kinerja ini melalui Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur, dan kegiatan Kajian Pemetaan Jabatan Analis Kebijakan di Kawasan Timur Indonesia. Kegiatan kajian tersebut melekat pada Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara.

Target Kinerja telah berhasil dicapai 100% melalui pewacanaan rekomendasi hasil kajian kepada publik dalam bentuk publikasi pada media massa cetak, media online dan media elektronik internal, yaitu:

1. Media cetak Surat Kabar Harian Tribun Timur yang terbit pada tanggal 29 Desember 2017;
2. Website PKP2A II LAN (makassar.lan.go.id) dan Media Sosial Humas PKP2A II LAN; dan
3. Media elektronik internal berupa *digital signature* (media info display).



2) *Jumlah Policy Brief/Policy Note yang di diseminasikan kepada stakeholders.*

Target Indikator Kinerja pada Sasaran Program ini adalah 1 (satu) *Policy Brief/Policy Note* yang di diseminasikan kepada stakeholders. *Policy Brief/Policy Note* yang disusun adalah hasil Kajian Pemetaan Jabatan Analis Kebijakan di Kawasan Timur Indonesia. Pencapaian target kinerja ini melalui Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur, dan kegiatan Kajian Pemetaan Jabatan Analis Kebijakan di Kawasan Timur Indonesia. Kegiatan kajian tersebut melekat pada Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara.

Indikator Kinerja telah berhasil dicapai 100 % melalui diseminasi *Policy Brief/Policy Note* kepada stakeholders. Diseminasi tersebut dalam bentuk pengiriman kepada lokus Kajian Pemetaan Jabatan Analis Kebijakan di Kawasan Timur Indonesia, pengiriman ke pihak pemanfaat hasil kajian (pemerintah daerah), dan diskusi yang mengundang pemda/instansi terkait.



3) *Persentase Alumni Diklat Kepemimpinan Tingkat II, III, dan IV yang Mengalami Peningkatan Kompetensi dan Kinerja Pasca Pelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat).*

Target Kinerja pada sasaran program ini adalah persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pasca pelatihan sebesar 75 %. Pengukuran terhadap alumni diklat dilakukan setelah 6 sampai dengan 12 bulan peserta mengikuti diklat. Pencapaian target kinerja

ini melalui Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur, dan Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat II Angkatan XLII Kelas E dan H; Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III Angkatan XVII dan Angkatan XVIII; dan Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan X. Kegiatan tersebut melekat pada Bidang Diklat Aparatur.

Pencapaian target kinerja ini mengalami kendala yakni terdapat alumni peserta diklat yang tidak merespon/mengirimkan kembali datanya dengan berbagai alasan seperti Proyek Perubahan alumni diklat tidak berkelanjutan, terjadi mutasi baik dari alumni diklat maupun mentornya, dsb.

Berdasarkan data terakhir diperoleh kesimpulan bahwa indikator kinerja telah dicapai sebesar 84 %.



- 4) *Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat.*



Target kinerja pada sasaran program ini adalah persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat sebesar 80 %. Pencapaian target kinerja ini melalui Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara, dan Kegiatan Diklat *Training officer Course* (ToC). Kegiatan tersebut melekat pada Bidang Diklat Aparatur.

Instrumen evaluasi penerapan kompetensi alumni dapat diakses melalui <https://goo.gl/forms/DntJg6YH5XYW7OI01>. Berdasarkan data yang masuk dan setelah diolah maka dapat disimpulkan bahwa Indikator kinerja telah dicapai sebesar **93,75 %**.

5) *Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation.*

Target kinerja pada sasaran program ini adalah jumlah gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil *Co-Creation* sebanyak **100** (seratus) gagasan/produk. Pencapaian target kinerja ini melalui fasilitasi Laboratorium Inovasi yang dilaksanakan pada Pemerintah Kota Parepare oleh PKP2A II LAN. Laboratorium Inovasi tersebut menghasilkan ide/gagasan inovasi (*co-creation*) sebanyak **112** (seratus dua belas) ide inovasi dari 36 OPD, yang berhasil menjadi produk inovasi sebanyak **61** (enam puluh satu) Setelah dilakukan penilaian terhadap 61 produk inovasi, ditetapkan sebanyak 10 (sepuluh) produk inovasi terbaik dari 10 OPD.

Berdasarkan uraian diatas, dapat disimpulkan bahwa pencapaian target kinerja pada sasaran program ini melampaui target yaitu dari 50 target gagasan/produk inovasi dicapai sebesar 112 gagasan/produk inovasi atau sebesar 110 %.

Tabel 6  
Rekapitulasi Ide Inovasi Kota Parepare 2017

NO	SKPD/BAGIAN/ KELURAHAN/UPTD	IDE INOVASI	
1.	RSUD A. Makkasau Kota Parepare	1.	Kegiatan Home Visit/Kunjungan ke Rumah-rumah.
		2.	Penyediaan Mobil Sehat.
		3.	Penyediaan Pojok Aduan/Unit Pelayanan Informasi dan Keluhan (UPIK).
		4.	Penyediaan Pojok ASI (Nursery)
		5..	Pelayanan Jemput Bola.
		6..	Penyediaan Ruang Ramah Anak.
		7.	Penyediaan Layanan <i>Sevice Message Short (SMS) Centre</i> .
		8.	Penyediaan Bahan Bacaan "AYO BANG (Ayo Betah Antri Nunggu Giliran)"
2.	Badan Keuangan Daerah	9.	Layanan PBB Mobile
3.	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	10.	Layanan Peringatan Dini Kenaikan pangkat PNS Berbasis SMS Gate way
		11.	Tim Inspeksi Disiplin PNS
		12.	Aplikasi Cuti ASN



4.	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	13.	Layanan PeDe (Public Display) Kesbangpol.
5.	Inspektorat Kota Parepare	14.	Monitoring Evaluasi Keunagan "MABARAKKA" (Monitoring dan Evaluasi bagian Program Kegiatan)
		15.	Klinik Konsultasi Pengawasan "MAPPANESSA" (Memperjelas)
6.	Badan Penanggulangan Bencana	16.	Tangguh untuk Masyarakat (TM)
7.	Bappeda	17.	Tea Afternoon
		18.	Layanan Izin Penelitian
8.	Dinas Perhubungan	19.	Pengadaan Rambu-rambu Lalu Lintas.
		20.	Pengaturan Kinerja Juru Parkir melalui CCTV
		21.	Smart Room (Ruang Kontrol) dan Pemasangan CCTV.
		22.	Sosialisasi dan Tindakan.
		23.	Mesin Marka / Pengadaan Marka Jalan.
		24.	Sistem Pengujian Kendaraan Bermotor Berbasis Aplikasi Database.
		25.	Pengadaan Pegawai atau Non Pegawai.
		26.	Karcir Parkir Berhadiah
9	Dinas Tenaga Kerja Kota Parepare	27.	Layanan AK.I secara Online.
		28.	Layanan secara Online Norma dan Syarat Kerja
		29.	Pembinaan Koperasi UKM
		30.	Pembentukan Tim Monitoring untuk memantau koperasi agar melaksanakan RAT tepat waktu.
10	Dinas Kesehatan Kota Parepare	31.	RABIES CENTRE
		32.	Polisi Jentik
11	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	33.	SIPESTADIRU (Sistem Penerimaan peserta didik baru)
12	Dinas Ketahanan Pangan Kota Parepare	34.	Pengembangan BUAYA BAMER PAPA pada Poligag Dalam menunjang Pembangunan pada Sektor Pertanian Holtikultura di Kota Parepare
13	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare	35.	LOPER - 1921 (Lonceng Peduli Belajar Jam 10.00 - 21.00 wita)
14	Dinas Kominfo Kota Parepare	36.	Program " Dinamika Pembangunan "
		37.	Program Live Report Kelompok Informasi Masyarakat (KIM) Kota Parepare diradio Peduli Parepare
		38.	Live Talkshow Radio Peduli Parepare 96,9 FM
		39.	Kelurahan Digital
		40.	Data Centre Cloud Computing



15	Dinas Perpustakaan Kota Parepare	41.	Pustaka Online Nama Epus Peduli (Elektronik Perpustakaan Pustaka Dunia Literasi)
16	Dinas Satuan Polisi Pamong Praja	42.	Layanan Aduan Online
		43.	Penanganan Anak Gelandangan, Pengemis dan Orang Gila
		44.	Penataan Pedagang Kaki Lima
		45.	Konsultasi Hukum (Perda dan Perwali)
17	Kecamatan Bacukiki Barat	46.	Anjungan Elektronik Publik (AEP).
		47.	Jum'at Sedekah.
18	Kecamatan Bacukiki.	48.	Explore Bacukiki (Sistem Informasi Gali Potensi Bacukiki)
19	Kecamatan Ujung Kota Parepare.	49.	Dikontrol Ilahi
		50.	Digitalisasi Kendali Bantuan Sosial Pembuatan Kartu Kendali Demi Lahirnya Keadilan
20	Kecamatan Soreang Kota Parepare.	51.	Informasi Data IMB (IDAMAN).
21	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	52.	D-Base Musrenbang
22	Dinas Perdagangan	53.	PJU SIMPEL ( Sistem Informasi dan Pelayanan)
		54.	Informasi Harga Barang Kebutuhan Pokok Dan Barang Penting
23	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan	55.	Desiminasi Informasi Perlindungan Konsumen Melalui Media Visualisasi Peduli Konsumen
		56.	SINTASIN (Sistem Informasi Tanah Aset Pemerintah Kota Parepare)
24	Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan	57.	Garasi Alsintan
		58.	Bimbingan dan Sosialisasi tentang teknologi pertanian
		59.	Pemasaran hasil olahan komoditi hortikultura
		60.	Garasi Penyuluhan
		61.	GERTAK PANTAS (GERakan Tanam SerentAK Pakan TerNak BerkualiTAS)
		62.	SIMANTAP (Sistem Informasi MANajemen peternakan parepare)
		63.	RAISA ( <i>Reminder Artificial Insemination System Alert</i> )
		64.	PANTAI BERSINAR (bersih, sehat, indah dan Rapih) Bidang Kelautan dan perikanan
		65.	J'RUMPI (Jerami Makanan untuk Sapi)
		66.	Call Nak Center
		67.	BU' HEMAT AIR
68.	AKU KE PONDOK		



25	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	69.	Penyediaan lahan atau lokasi.
		70.	Percepatan pemberian perizinan dan non perizinan.
		71.	Layanan Call - In Pare
		72.	Layanan Sistem Informasi Aktual Peduli Perizinan (La-SIAP)
		73.	Tenaga teknis yang ahli dibidangnya berkantor di DPMPTSP.
		74.	Website sistem pelayanan perizinan.
		75.	Perpanjangan SIUP dan TDP simultan proses satu hari.
		76.	Aktivitas sms centre dan pengaduan pelayanan.
		77.	Membangun konektivitas (sistem informasi) antar OPD terkait dalam mengelola informasi / penyelesaian pengaduan perizinan dan non perizinan melalui aplikasi android.
		78.	Penerapan sistem layanan informasi Call centre Bagi Penanam Modal.
		79.	Indahnya Fileku
26	Dinas Lingkungan Hidup	80.	Sistem Pemetaan Layanan Lumpur Tinja Terjadwal
		81.	Pembentukan Satgas Peduli Sampah
		82.	Pengelolaan Pengkomposan Skala Pasar
27	Dinas Pengendalian Penduduk dan KB	83.	Pemutakhiran Data Keluarga Indonesia Secara Akurat Dan Peserta BPJS Terkait
		84.	Penyediaan Materi Promosi Ketahanan Dan Kesehtheraan Keluarga Bagi Kelompok BKB, BKR, BKL, UPPKS Dan PIK Remaja
28.	Dinas Sosial	85.	Pengelolaan System Informasi Logistik Bencana "SIMLOG"
		86.	"LAPAN TO KUNGFU"
29.	Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata	87.	Wisata 5 Dimensi
30.	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	88.	Laskar Peran (Laskar Peduli Kebakaran).
31.	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil		Layanan Pengantaran Gratis Dokumen Kependudukan dan Catatan Sipil
31.	Bagian Pemerintahan Setdako Parepare	89.	SIMULI (Sistem Informasi Manajemen Kelurahan Peduli) Era Peduli (e-Kelurahan peduli)
32.	Bagian Kesra Setdako Parepare	90.	Safari Zikir Peduli
33.	Bagian Humas Setdako	91.	Humas Mobile



34.	UPTD Penerangan Lampu Jalan Dinas PU dan Penataan Ruang	92.	PJU Sempel (Sistem Informasi & Pelayanan)
35.	Rumah Sakit Khusus Kusta Lauleng	93.	Pembentukan "Public Relation E-Peduli RSK. Kusta Lauleng Kota Parepare.
36.	Puskesmas Lompoe	94.	Bacukiki Peduli Pos Sorgata
37.	Puskesmas Madising Na Mario	95.	Taman Bermain anak dalam Puskesmas (Puskesmas Ramah Anak).
		96.	VCT Mobile dan CST
		97.	Rekam Medis berbasis Lokal Area Network (LAN)
38.	Puskesmas Perawatan Cempae	98.	UMB (Upaya Berhenti Merokok).
		99.	Kampung sehat.
39.	UPTD Dinas Pendidikan Kecamatan Bacukiki	100.	"Kanter Deng Buta" (Pendidikan Karakter Dengan Budaya Tabe).
40.	Kelurahan Sumpang Minangae	101.	Membentuk Tim SPJA (Siap Peduli Jemput Antar).
		102.	Membuka layanan telepon dan SMS.
		103.	Sapa Warga (Mendatangi/menjemput warga masyarakat apabila ada yang membutuhkan bantuan dalam penerbitan surat-surat baik itu di RT,RW, Kelurahan dan kecamatan).
41.	Kelurahan Galung Maloang.	104.	Pengembangan sampah menjadi Industri Ekonomi Kreatif.
		105.	Pembinaan Wilayah dan Kemasyarakatan.
		106.	Percepatan Pelayanan Bank Data Kelurahan berbasis system informasi pelayanan administrasi.
42.	Kelurahan Labukkang	107.	Pengelolaan Bank Sampah Berbasis " Sikred" (Sistem Kredit) Di Kelurahan Labukkang.
43.	Kelurahan Lumpue	108.	REBANA (Rumah Edukasi Bacaan Nusantara)
44.	Kelurahan Lapadde	109.	LAMARADDE (Layanan Peduli Informasi dan Aduan Masyarakat)
45.	Kelurahan Ujung Sabbang	110.	SIPAKALEBBI (Sistem pelayanan Administrasi Kelurahan Berbasis Online)
46.	Kelurahan Lompoe	111.	Diperlukan adanya kerja sama dengan RT dan RW yang terlibat dalam hal pengurusan
		112.	Factor-faktor yang dihadapi dalam rangka upaya pemberian pelayanan yang prima secara garis besarnya

Sumber: Olahan Data Bidang KKI AN PKP2A II LAN



- 6) *Jumlah layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara.*

Target kinerja pada sasaran program ini adalah Jumlah layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara sebanyak **20** (dua puluh) layanan. Pencapaian target kinerja ini melalui layanan advokasi/fasilitasi/asistensi yang diberikan kepada para stakeholders, khususnya kepada Pemerintah Daerah di Kawasan Timur Indonesia. Kegiatan layanan ini merupakan tanggungjawab pada Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara.

Pada tahun 2017 ini, PKP2A II LAN telah melakukan layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara sebanyak 20 (dua puluh) layanan. Hal ini berarti pencapaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Indikator Kinerja telah berhasil dicapai 100 %

- 7) *Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Advokasi/Fasilitasi/Asistensi di Bidang Kajian Kebijakan Dan Inovasi Administrasi Negara.*

Target kinerja pada sasaran program ini adalah tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara dengan kualifikasi Memuaskan. Pencapaian target kinerja ini melalui survey kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi yang diberikan oleh PKP2A II LAN, dalam hal ini para stakeholders pengguna layanan.

Pengukuran tingkat kepuasan layanan dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada stakeholders pengguna layanan. Ada 53 responden yang tersebar pada Pemerintah Daerah di Kawasan Timur Indonesia telah berkontribusi pada data survey kepuasan pengguna layanan. Pada kuesioner ini terdapat 9 aspek yang menjadi indikator penilaian pada survey kepuasan layanan. Pada umumnya responden memberikan penilaian pada tingkat Memuaskan pada setiap indikatornya. Jadi dapat disimpulkan bahwa adalah tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara dengan kualifikasi **Memuaskan**.



8) *Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A.*

Target kinerja pada sasaran program ini adalah kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A dengan kualifikasi **Baik**. Pencapaian target kinerja ini melalui Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya. Pengukuran capaian kinerja pada indikator kinerja ini dengan menggunakan rumus :

$$KUS = (SAKIP \times 0.3) + (RA \times 0.2) + (UP \times 0.1) + (DIPA \times 0.1) + (SDM \times 0.3)$$

Dimana KUS : Kualitas Urusan Sekretariat  
SAKIP: Nilai Skor Laporan Kinerja 2017  
RA : Persentase Realisasi Anggaran terhadap DIPA  
UP : Persentase GUP yang tepat waktu  
DIPA : Gap antara realisasi dengan rencana penarikan dana selama 1 tahun  
SDM : Persentase jumlah SDM yang dapat dikembangkan kompetensinya.

Berdasarkan data per tanggal 10 Januari 2018, yaitu:

- Nilai SAKIP PKP2A II LAN = 66.34
- Persentase Realisasi Anggaran (RA) = 97.88 %  
Pagu = 17.712.600.000  
Realisasi anggaran = 17.336.759.538
- Persentase GUP yang tepat waktu (UP) = 100%
- Gap antara realisasi anggaran dengan rencana penarikan = 8.39 %  
Berarti < 25% = 100
- Persentase SDM yang dikembangkan kompetensinya = 98.46%  
(64 pegawai yang telah dikembangkan dari 65 pegawai).

Maka capaian Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A adalah **SANGAT BAIK (Melampaui target)**

Hal ini sesuai formulasi pengukuran =

$$\begin{aligned} KUS &= (SAKIP \times 0.3) + (RA \times 0.2) + (UP \times 0.1) + (DIPA \times 0.1) + (SDM \times 0.3) \\ &= (66.34 \times 0.3) + (97.88 \times 0.2) + (100 \times 0.1) + (100 \times 0.1) + (98.46 \times 0.3) \\ &= (19.90) + (19.57) + (10) + (10) + (29.54) = \mathbf{89.02} \end{aligned}$$

Berarti : **SANGAT BAIK**



## 2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2017 dengan tahun 2015 dan tahun 2016.

Pencapaian kinerja PKP2A II LAN pada tahun 2017 ini kecenderungannya sama dengan capaian kinerja beberapa tahun sebelumnya, yaitu 2016 dan 2015. Semua target Indikator Kinerja Utama sesuai Perjanjian Kinerja baik pada tahun 2015 dan 2016 maupun pada tahun 2017 dapat terealisasi 100%. Pada Umumnya Indikator Kinerja Utama baik tahun 2015 dan 2016 maupun pada tahun 2017 dapat dicapai sesuai target, bahkan terdapat beberapa indikator Kinerja melebihi target yang diperjanjikan.

Apabila ditinjau dari jumlah Sasaran Strategis pada Perjanjian Kinerja tersebut dapat dikatakan terdapat peningkatan jumlah Sasaran Strategis. Pada Perjanjian Kinerja PKP2A II LAN tahun 2016 yang mengacu pada Peraturan Kepala LAN Nomor 12 tahun 2015 tercantum bahwa ada 4 (empat) Sasaran Strategis sedangkan dalam Perjanjian Kinerja PKP2A II LAN tahun 2017 yang mengacu pada Peraturan Kepala LAN Nomor 13 tahun 2017 terdapat 5 (lima) Sasaran Strategis Kinerja. Adapun jumlah Indikator Kinerja Utama sama yaitu 8 (delapan) IKU, walaupun pada tahun 2017 terdapat perubahan numenklatur Indikator Kinerja Utama tersebut.

Pencapaian kinerja organisasi PKP2A II LAN sesuai target yang diperjanjikan dalam dua tahun berturut-turut yaitu pada tahun 2016 dan tahun 2017 memperlihatkan adanya konsistensi kinerja pegawai PKP2A II LAN. Hal ini dapat terwujud berkat adanya rencana aksi tiap unit kerja penanggungjawab pencapaian kinerja guna merealisasikan perjanjian kinerjanya.

Pada tahun 2017 telah terbit regulasi baru yang mengatur penetapan Indikator Kinerja Utama lingkup Lembaga Administrasi Negara yaitu Peraturan Kepala LAN Nomor 13 tahun 2017. Adanya peraturan ini berdampak akan adanya perbedaan Indikator Kinerja Utama PKP2A II LAN pada tahun 2017 dengan tahun 2015 dan 2016. Sehingga data yang disajikan untuk mengidentifikasi perbandingan IKU dalam beberapa tahun terakhir ini seperti pada table berikut.

Tabel.7  
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama  
PKP2A II LAN Tahun 2017 dengan 2015 dan 2016

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Realisasi 2015
1	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik	100%	100%	200%
2	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>	100%	NA	NA
3	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pasca pelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)	110%	NA	NA
4	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, fungsional, sosial kultural sesuai tujuan diklat.	110%	NA	NA
5	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation	110%	NA	NA
6	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi / asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analisis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	100%	NA	NA
7	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	100%	NA	NA
8	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A	100%	NA	NA

### 3. Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2017 dengan target jangka menengah.

Capaian Kinerja tahun 2016 dan 2017 juga telah mampu memberikan kontribusi yang signifikan pada capaian jangka menengah yang telah direncanakan untuk tahun 2015-2019. Bahkan terdapat beberapa indikator kinerja utama yang telah melebihi target yang ditetapkan. Hal ini terjadi bukan karena rendahnya target yang dicantumkan dalam Renstra, namun karena adanya peningkatan permohonan pemberian pelayanan dari stakeholder yang salah satunya diakibatkan karena adanya perubahan regulasi di tingkat nasional.



Dengan terbitnya regulasi baru yang mengatur penetapan Indikator Kinerja Utama lingkup Lembaga Administrasi Negara yaitu Peraturan Kepala LAN Nomor 13 tahun 2017 maka terdapat perbedaan Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama yang tercantum pada Rencana Strategik PKP2A II LAN 2015-2019. Hal ini berdampak pada capaian kinerja pada tahun 2017 tidak berbanding lurus dengan berkontribusi pada indikator kinerja dalam dokumen Renstra PKP2A II LAN 2015-2019.

Jika pelaksanaan kinerja PKP2A II LAN pada tahun 2017 ini dihubungkan dengan target kinerja yang terdapat dalam dokumen Rencana Strategis Organisasi PKP2A II LAN maka ditunjukkan pencapaian target kinerja yang mengalami perkembangan yang signifikan, bahkan terdapat target kinerja sudah dicapai 1005 bahkan melampaui target tersebut. Data selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini.

**Tabel 8.**  
**Target Kinerja RENSTRA 2015 - 2019**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun Kinerja					Capaian Akhir Periode Renstra	Capaian Hingga Tahun 2017	%
				2015	2016	2017	2018	2019			
1.	Meningkatkan pengembangan dan praktek inovasi administrasi negara	Meningkatnya pengembangan dan praktek inovasi administrasi negara	Jumlah inovasi administrasi Negara	1	1	1	1	1	5 Model	2 Model	40%
			Jumlah Kementerian / Lembaga/ Pemerintah Daerah yang memanfaatkan inovasi administrasi negara LAN	-	1	1	1	1	4	14 SKPD	350%
2.	Meningkatkan kualitas rekomendasi kajian kebijakan dan pembinaan analis kebijakan	Meningkatnya kualitas hasil kajian kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara dan fungsi pembinaan analis kebijakan	Jumlah rekomendasi kebijakan yang didesiminasikan kepada stakeholder.	1	1	1	1	1	5 Kajian	3 Kajian	60%
			Jumlah Karya Ilmiah di Bidang Administrasi Negara yang terpublikasi di media ilmiah/publikasi nasional/internasional	2	2	2	2	2	10 Terbitan	6 Terbitan	60%

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun Kinerja					Capaian Akhir Periode Rentra	Capaian Hingga Tahun 2016	%
				2015	2016	2017	2018	2019			
3.	Meningkatkan kualitas lembaga pelatihan aparatur negara	Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan aparatur negara	Jumlah Badan Diklat yang dibina	-	1	1	1	1	4 Badan Diklat	14 Badan Diklat	350 %
			Jumlah Widyaiswara yang mendapatkan pembinaan	-	1	1	1	1	4 paket	3 paket	80%
4.	Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ASN di daerah	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN di daerah	Jumlah Alumni Diklat Kepemimpinan yang menerapkan inovasi/proyek perubahan	70%	70%	70%	70%	70%	70%	96,84%	138,34%
			Indeks Kepuasan penyelenggaraan pelatihan di PKP2A II LAN	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik
5.	Meningkatkan kualitas pelayanan kepada para stakeholder PKP2A II LAN	Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, sarana dan parasaran dan SDM aparatur LAN yang professional serta akuntabilitas lembaga.	Skor SAKIP	73	73	74	75	75	75	66.34	89.65%
			Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

#### 4. Analisis keberhasilan atau peningkatan kinerja.

Keberhasilan pencapaian kinerja organisasi PKP2A II LAN terhadap target kinerja pada tahun 2017 tidak terlepas dari peran aktif semua Pimpinan dan Pegawai PKP2A II LAN. Salah satunya adalah komitmen dari Pimpinan PKP2A II LAN untuk merealisasikan pencapaian kinerja sesuai rencana aksi tindak lanjut perjanjian kinerja yang telah disusun.

Selain itu beberapa hal yang mendukung keberhasilan dan peningkatan kinerja antara lain :



- *Tingkat kepercayaan stakeholder yang tinggi terhadap PKP2A II LAN.*

Keberhasilan dan peningkatan kinerja organisasi PKP2A II LAN tidak terlepas dari kepercayaan stakeholder. Hal itu dapat terlihat dengan diadakan MoU antara PKP2A II LAN dengan Pemerintah Kota Parepare tentang penerapan Laboratorium Inovasi. Pada penerapan Laboratorium Inovasi telah berhasil menghasilkan 61 (enam puluh satu) produk inovasi di 37 (tiga puluh tujuh) SKPD pada Pemerintah Kota Parepare.

Kepercayaan Stakeholder terhadap PKP2A II LAN dapat juga terlihat baik pada kegiatan pembinaan diklat yaitu kegiatan forum kediklatan maupun pada penyelenggaraan Diklat yang diselenggarakan oleh PKP2A II LAN. Animo Pemerintah Daerah untuk mengirimkan pesertanya pada penyelenggaraan Diklat tersebut sangat tinggi. Bahkan beberapa Penyelenggaraan Diklat terdapat pelamar peserta yang melebihi kuota atau batas maksimal jumlah peserta dalam penyelenggaraan Diklat tersebut.

- *Penyusunan Perjanjian Kinerja Tingkat Eselon III dan Eselon IV.*

Perjanjian Kinerja Organisasi PKP2A II LAN adalah Dokumen yang berisi komitmen Kepala PKP2A II LAN untuk melaksanakan kesepakatannya yang telah dibuat dengan Kepala LAN RI. Kesepakatan itu memuat pelaksanaan program/kegiatan dengan beberapa indikator kinerja.

Untuk memudahkan dalam pencapaian kinerja PKP2A II LAN maka Perjanjian Kinerja Organisasi PKP2A II LAN (Tingkat Eselon II) diturunkan menjadi Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Struktural lingkup PKP2A II LAN baik Pejabat Struktural Eselon III maupun Pejabat Struktural Eselon IV. Perjanjian Kinerja pada pejabat struktural lingkup PKP2A II LAN disusun berdasarkan tanggung jawab pada Bidang/Bagian/Sub Bagian yang menangani kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian kinerja. Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural lingkup PKP2A II LAN tidak saja memuat indikator kinerja utama Satuan Kerja PKP2A II LAN tetapi memuat juga indikator kinerja yang lain dimana tujuannya akan memudahkan pencapaian kinerja organisasi.



Sebagai tindak lanjut dari Perjanjian Kinerja PKP2A II LAN maka disusunlah Rencana Aksi. Hal ini untuk mengejawantahkan pelaksanaan kegiatan dalam pencapaian kinerja organisasi. Rencana Aksi ini memuat tahapan, waktu, dan anggaran dalam suatu indikator kegiatan yang menunjang pencapaian indikator kinerja organisasi.

Adanya Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural lingkup PKP2A II LAN dan berikut dengan rencana aksinya sangat mendukung keberhasilan pencapaian kinerja organisasi. Para Pejabat Struktural tersebut akan terikat komitmen dalam mewujudkan keberhasilan pencapaian indikator-indikator kinerja sesuai tanggungjawabnya. Rencana aksi akan menjadi *guideline* organisasi didalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai target yang diharapkan. Kedua hal ini sangat signifikan dalam menunjang keberhasilan pencapaian kinerja organisasi.

- *Mekanisme penganggaran yang lebih fleksibel.*

Kemudahan dalam penggunaan anggaran sangat mendukung keberhasilan atau peningkatan kinerja dalam suatu organisasi. Hal ini juga dialami PKP2A II LAN dalam pemanfaatan anggaran tersebut. Kemudahan dalam proses perubahan (revisi) jenis belanja anggaran dapat mengakibatkan efektifitas penggunaan anggaran tersebut.

Beberapa kegiatan pada awalnya terdapat anggarannya yang tidak termanfaatkan secara keseluruhan. Kondisi ini dikarenakan beberapa hal seperti adanya kebijakan pembatasan penggunaan anggaran, penggunaan anggaran yang efisien, dsb. Anggaran yang tersisa tersebut dialihkan jenis belanjanya sehingga penggunaannya dapat dioptimalkan. Kemudahan dalam memproses pengalihan atau perubahan anggaran tersebut sangat mendukung dalam keberhasilan suatu kegiatan, baik dalam proses penyelenggaraannya maupun peningkatan pelayanan kepada peserta dalam kegiatan tersebut.

- *Sarana dan Prasarana*

Keberhasilan pencapaian kinerja dalam suatu organisasi sangat tergantung akan Sarana dan Prasarana yang dimilikinya. PKP2A II LAN telah memiliki Sarana dan Prasarana penyelenggaraan Diklat yang memadai. Representatif Sarana dan Prasarana tersebut sangat menunjang



kinerja PKP2A II LAN. Hal ini sangat terlihat pada penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan oleh PKP2A II LAN seperti penyelenggaraan Diklat dan Kajian.

Apalagi pada tahun 2017 ini telah difungsikan Fasilitas Pengembangan Penyelenggaraan Diklat yang merupakan sarana penunjang Diklat yang metode pelaksanaannya menggunakan pola baru. Dimana pembelajaran tidak hanya di ruangan kelas diklat tetapi pembelajarannya ditunjang juga pada proses Coaching peserta. Pembimbingan peserta oleh Coachnya membutuhkan tempat yang memadai.

#### **5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.**

Pengukuran efisiensi pada evaluasi kinerja atas aspek implementasi sebagaimana dimaksud dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran yang diperoleh.

Analisis kinerja dilakukan berdasarkan pengukuran dan evaluasi kinerja dari Kementerian Keuangan berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011. Pengukuran kinerja dalam peraturan Menteri tersebut tidak hanya berdasarkan capaian indikator kinerja, tapi diperhitungkan juga capaian realisasi keuangan dan konsistensi dengan perencanaan keuangannya. Dalam rangka pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) atau disebut dengan evaluasi kinerja. Kementerian Keuangan mengeluarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011. Evaluasi kinerja ini dilakukan dalam rangka pelaksanaan fungsi akuntabilitas untuk membuktikan dan mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran yang dikelola PKP2A II LAN dan fungsi peningkatan kualitas (untuk mempelajari faktor-faktor yang menjadi pendukung dan/ atau kendala atas pelaksanaan).

Pengukuran kinerja dari PMK ini ada 3 aspek, yaitu: aspek implementasi, aspek manfaat dan aspek konteks. Namun pengukuran kinerja hanya akan dilakukan atas aspek implementasi dan aspek manfaat. Aspek implementasi dilakukan untuk mendapatkan informasi kinerja mengenai pelaksanaan kegiatan dan pencapaian keluaran. Indikator yang diukur adalah penyerapan anggaran, konsistensi antara perencanaan dan

implementasi, pencapaian keluaran dan efisiensi. Sedangkan aspek implementasi dilakukan untuk mendapatkan informasi mengenai perubahan yang terjadi bagi penerima manfaat atas keluaran yang telah terjadi. Indikator yang diukur adalah capaian indikator kinerja.

Sebelum mengukur nilai efisiensi diukur efisiensi terlebih dahulu. Pengukuran efisiensi diperoleh dari hasil rata-rata perbandingan antara realisasi anggaran per volume output kegiatan dengan pagu anggaran per volume output kegiatan, dengan rumus penghitungan sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n 1 - \left( \frac{RA \text{ ke } i / RV \text{ ke } i}{PA \text{ ke } i / TV \text{ ke } i} \right)}{n} \times 100\%$$

- RA : Realisasi anggaran per output kegiatan
- PA : Pagu anggaran per output kegiatan
- RV : Realisasi volume output kegiatan
- TV : Target volume output kegiatan
- N : Jumlah jenis output kegiatan

Tabel 9  
Efisiensi PKP2A II LAN

NO	OUTPUT KEGIATAN	PA/TV (a)	RA/RV (b)	b/a	1-(b/a)
1	Layanan Perencanaan	51.000.000	51.098.800	1.00	0.00
2	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	53,861,500	53,602,900	1.00	0.00
3	Layanan Manajemen SDM	161,354,000	161,117,300	1.00	0.00
4	Layanan Manajemen Keuangan	67,500,000	66,191,172	0.98	0.02
5	Layanan Manajemen BMN	256,542,500	233,344,925	0.91	0.09
6	Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	59,849,000	58,964,000	0.99	0.01
7	Layanan Umum	1,410,000	1,410,000	1.00	-
8	Layanan Perkantoran	791,195,167	785,594,926	0.99	0.01
9	Layanan Diklat Kepemimpinan dan Prajabatan	1,759,647,333	1,697,988,438	0.96	0.04
10	Layanan Diklat Revolusi Mental	2,668,240	2,531,362	0.95	0.05
11	Layanan Diklat RLA	70,276,000	70,275,800	1.00	0.00
12	Pembinaan Diklat dan Widyaiswara	50,392,040	48,390,158	0.96	0.04
13	Rekomendasi hasil kebijakan administrasi negara di PKP2A II LAN	161,812,000	161,130,176	1.00	0.00
14	Jurnal atau Majalah di Bidang Kajian Administrasi Negara di PKP2A II LAN	43,596,000	43,097,500	0.99	0.01
15	Laporan Pengembangan dan Praktek Inovasi Bidang Admnistrasi Negara	63,890,000	63,890,000	1.00	-
					0.28



Dari data table diatas dapat diukur efisiensi adalah :

$$\begin{aligned} E &= (0.28/15) \times 100\% \\ &= 0.01866 \times 100\% \\ &= 1.86 \% \end{aligned}$$

Hasil pengukuran tampak bahwa efisiensi sebesar 1.86 % Pengukuran ini merupakan perbandingan antara persentase realisasi anggaran dengan persentase realisasi volume. Nilai persentase volume (Pencapaian Keluaran/PK) yang lebih besar dari realisasi anggaran, menjadikan efisiensi besar pula. Hal ini menunjukkan bahwa pencapaian target output yang telah ditetapkan melebihi realisasi anggaran (anggaran yang dibutuhkan).

Rumus nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang dicapai LAN dalam formula efisiensi sebesar 20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Nilai efisiensi adalah rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran. Rumus penghitungan adalah sebagai berikut:

$$\begin{aligned} NE &= 50\% + [(0.28 / 10) \times 50] \\ &= 50\% + [(1.86 \% / 10) \times 50] \\ &= 50\% + 9.32 \% \\ &= 59.32 \% \end{aligned}$$

Hasil pengukuran Nilai Efisiensi (NE) adalah 59.32 %. Ini berarti bahwa PKP2A II LAN telah melaksanakan efisiensi sebesar **59.32 %**.

## **6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan kinerja.**

PKP2A II LAN menyusun target capaian IKU pertahun sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang memuat sejumlah program dan kegiatan dalam DIPA Satker PKP2A LAN. Pelaksanaannya program dan kegiatan akan dipertanggung jawabkan disetiap akhir tahun dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Kegiatan-kegiatan PKP2A II LAN bersumber dari 2 (dua) program yaitu:

- 1) Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya; dan
- 2) Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara.



Keberadaan kedua program ini sangat menunjang keberhasilan capaian kinerja PKP2A II LAN. Pada Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur negara mewadahi 7 (tujuh) indikator kinerja sedangkan 1 (satu) indikator kinerja yaitu Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A II LAN melekat pada Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya.

## **B. Realisasi Anggaran**

Pada Tahun Anggaran 2017 Pagu Anggaran PKP2A II LAN sesuai DIPA PKP2A II LAN Tahun 2017 sebesar **Rp.20.874.590.000** (*Dua Puluh Milyar Delapan Ratus Tujuh Puluh Empat Juta Lima Ratus Sembilan Puluh Ribu Rupiah*). Namun pada pertengahan tahun Pemerintah Pusat mengeluarkan kebijakan anggaran nasional berupa pemotongan anggaran pada Instansi Pemerintah. Satker PKP2A II LAN termasuk mengalami pemotongan anggaran dari Pemerintah Pusat sehingga Anggaran PKP2A II LAN menjadi Rp. **17.712.600.000,-** (*Tujuh Belas Milyar Tujuh Ratus Dua Belas Juta Enam Ratus Ribu Rupiah*).

PKP2A II LAN mengelola anggaran APBN tersebut untuk digunakan dalam membiayai 2 (dua) program yaitu:

1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya; dan
2. Program Pengkajian Administrasi Negara dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur.

Dari anggaran tersebut telah terealisasi sebesar **Rp. 17.336.759.538** (*Tujuh Belas Milyar Tiga Ratus Tiga Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Sembilan Ribu Lima Ratus Tiga Puluh Delapan Rupiah*) atau sebesar **97,88%** dari total anggaran. Keseluruhan kegiatan yang dilakukan dengan mempertimbangkan prinsip-prinsip penghematan dan efisiensi, namun tetap menjamin terlaksananya kegiatan-kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja PKP2A II LAN. Perincian anggaran dan realisasi belanja dari sumber Rupiah Murni dan PNBPN dapat dilihat pada tabel dibawah ini :



Tabel 10.  
Realisasi Anggaran PKP2A II LAN Tahun 2017

No.	MAK	Nama Kegiatan	Pagu Awal (Rp)	Pagu Revisi (Rp)	Realisasi		Sisa Anggaran	%
					Anggaran (Rp)	%		
<b>Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya</b>								
1	3581,952,001	Penyusunan Dokumen Anggaran	56,300,000	51,100,000	51,098,800	100	1,200	0.00
2	3581,953,001	Jumlah Laporan Pengawasan dan Evaluasi Kegiatan	32,276,000	28,726,000	28,209,000	98	517,000	1.80
3.	3581,953,002	Penyusunan Dokumen AKIP	97,334,000	78,997,000	78,996,800	100	200	0.00
4	3581,954,001	Penyusunan Laporan Pengembangan Pegawai	226,530,000	161,354,000	161,117,300	100	236,700	0.15
5	3581,955,001	Laporan Keuangan Berbasis Akrua	156,600,000	135,000,000	132,382,344	98	2,617,656	1.94
6	3581,956,001	Penyusunan Laporan Penatausahaan BMN	18,270,000	10,660,000	10,647,450	100	12,550	0.12
7	3581,956,002	Dokumen Pengelolaan Sewa Gedung	502,425,000	502,425,000	456,042,400	91	46,382,600	9.23
8	3581,958,001	Penyusunan Laporan Kehumasan	95,787,000	59,849,000	58,964,000	99	885,000	1.48
9	3581,962,002	Pengelolaan Kearsipan	12,310,000	1,410,000	1,410,000	100	-	0.00
10	3581,994,001	Gaji dan Tunjangan	5,111,497,000	4,280,465,400	4,272,022,175	100	8,443,225	0.20
11	3581,994,002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	6,059,891,000	5,213,877,000	5,073,416,895	97	140,460,105	2.69



Program Pengkajian Administrasi Negara dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur										
12	3598,001,001	Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk.II Angk. XLIII Kelas E	1,543,311,000	1,543,311,000	1,457,706,175	94	85,604,825	5.55		
13	3598,001,001	Layanan pelatihan Kepemimpinan Tk. II Angk. XLIII Kelas H	1,543,311,000	1,543,311,000	1,488,461,388	96	54,849,612	3.55		
14	3598,001,002	Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. III Angk. XVI	752,250,000	752,250,000	751,122,250	100	1,127,750	0.15		
15	3598,001,002	Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. III Angk. XVII	752,250,000	752,250,000	729,453,200	97	22,796,800	3.03		
16	3598,001,003	Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV Angk . X	687,820,000	687,820,000	668,622,300	97	19,197,700	2.79		
17	3598,002,001	Layanan Diklat Revolusi Mental	400,000,000	400,000,000	244,142,100	91	22,681,900	8.50		
18	3598,003,001	Diklat RLA	1,400,000,000	1,259,801,000	1,209,753,945	96	22,681,900	8.50		
19	3598,004,001	Forum Kediklatan	80,000,000	70,276,000	70,275,800	100	200	0.00		
20	3598,006,001	Rekomendasi Hasil Kajian Pemetaan Kebutuhan JFT Analisis Kebijakan di KTI	170,000,000	161,812,000	161,130,176	100	681,824	0.42		
21	3598,007,001	Penerbitan Jurnal Administrasi Negara PKP2A II LAN	90,900,000	87,192,000	86,195,000	99	997,000	1		
22	3598,009,001	Terasa Inovasi	100,490,000	63,890,000	63,890,000	100	-	0.00		
<b>TOTAL</b>			<b>23,752,906,000</b>	<b>23,789,401,000</b>	<b>22,662,178,497</b>	<b>95.26</b>	<b>1,127,222,503</b>	<b>4.74</b>		



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada Bab sebelumnya, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut :

1. Laporan Kinerja PKP2A II LAN disusun sebagai wujud dukungan sistem administrasi yang mampu menjamin kelancaran dan keterpaduan tugas aparatur selama tahun 2017 sehingga tercapai efektivitas pelaksanaan kegiatan. Dari 5 (lima) sasaran strategis dan 8 (delapan) indikator kinerja yang diperjanjikan di tahun 2017, telah seluruhnya dapat dicapai dengan sangat baik.
2. Capaian kinerja tahun 2017 juga telah mencapai capaian yang sangat signifikan terhadap upaya pencapaian target kinerja jangka menengah (Renstra), bahkan beberapa melebihi dari yang direncanakan.

Dalam upaya mewujudkan indikator kinerja ke tingkat yang lebih tinggi, maka dimasa yang akan datang PKP2A II LAN akan mengambil langkah-langkah sebagai berikut:

1. Menyusun Rencana Aksi tindak lanjut dari Perjanjian Kinerja Organisasi.
2. Melaksanakan Monitoring dan evaluasi kegiatan secara rutin dan berkala.
3. Meningkatkan Koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi antar unit kerja dilingkup PKP2A II LAN dan lingkungan LAN
4. Melaksanakan Review Renstra 2015-2019 dan membuat perencanaan yang lebih matang komprehensif dengan melibatkan seluruh stakeholder;
5. Melaksanakan upaya-upaya peningkatan kualitas Sumber Daya melalui kegiatan pelatihan-pelatihan atau Bimbingan Teknis bagi Aparatur khususnya dalam upaya publikasi hasil-hasil kajian ke tingkat media massa
6. Peningkatan sarana prasarana kantor untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas
7. Mensosialisasikan secara cepat dan tepat atas setiap perubahan kebijakan yang ada di lingkup LAN yang berkaitan dengan stakeholder, misalnya dalam kebijakan tarif PNBPN, baik dalam peraturan pemerintah maupun peraturan kepala LAN.



# LAMPIRAN



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Muhammad Firdaus, MBA.  
Jabatan : Kepala PKP2A II LAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Adi Suryanto, M.Si.  
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Adi Suryanto, M.Si

Jakarta, 31 Agustus 2017  
Pihak Pertama,

Dr. Muhammad Firdaus, MBA



No	Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas PKP2A II LAN	Rp 10.523.863.000,-
2	Pengkajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara, Pembinaan dan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur PKP2A II LAN (anggarannya bisa disesuaikan dengan penghematan anggaran)	Rp 7.188.737.000,-

Kepala LAN,

Dr. Adi Suryanto, M.Si

Jakarta, 31 Agustus 2017  
Kepala PKP2A II LAN,

Dr. Muhammad Firdaus, MBA



**LAMPIRAN  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
PKP2A II LAN**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(2)	(3)	(4)
Meningkatnya kualitas hasil kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik	1
	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>	1
Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pascapelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)	75%
	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, manajerial, sosial kultural sesuai tujuan diklat.	80%
Terwujudnya pengembangan inovasi di bidang administrasi negara dan peningkatan kapasitas pemerintah di daerah	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation	100
Terselenggaranya layanan advokasi/fasilitasi/asistensi kajian kebijakan di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi /asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	20
	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/ asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	Memuaskan
Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, dan SDM aparatur PKP2A yang profesional, serta akuntabilitas lembaga PKP2A	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A	Baik



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Muhammad Firdaus, MBA.  
Jabatan : Kepala PKP2A II LAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

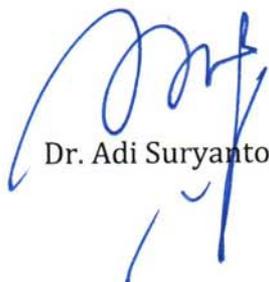
Nama : Dr. Adi Suryanto, M.Si.  
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

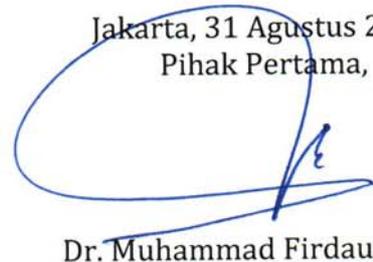
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Dr. Adi Suryanto, M.Si

Jakarta, 31 Agustus 2017  
Pihak Pertama,



Dr. Muhammad Firdaus, MBA



No	Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas PKP2A II LAN	Rp 10.523.863.000,-
2	Pengkajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara, Pembinaan dan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur PKP2A II LAN (anggarannya bisa disesuaikan dengan penghematan anggaran)	Rp 7.188.737.000,-

Kepala LAN,

Dr. Adi Suryanto, M.Si

Jakarta, 31 Agustus 2017  
Kepala PKP2A II LAN,

Dr. Muhammad Firdaus, MBA



**LAMPIRAN  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
PKP2A II LAN**

<b>SASARAN PROGRAM/KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Meningkatnya kualitas hasil kebijakan melalui penyusunan rekomendasi kebijakan administrasi negara	Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik	1
	Jumlah <i>Policy Brief/Policy Note</i> yang didiseminasikan kepada <i>stakeholders</i>	1
Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN	Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pascapelatihan (6 s.d. 12 bulan setelah diklat)	75%
	Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, manajerial, sosial kultural sesuai tujuan diklat.	80%
Terwujudnya pengembangan inovasi di bidang administrasi negara dan peningkatan kapasitas pemerintah di daerah	Jumlah Gagasan dan Produk Inovasi yang merupakan hasil Co-Creation	100
Terselenggaranya layanan advokasi/fasilitasi/asistensi kajian kebijakan di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi /asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional Analis Kebijakan, dan inovasi administrasi negara	20
	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/ asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	Memuaskan
Terwujudnya peningkatan kelembagaan, tata laksana, dan SDM aparatur PKP2A yang professional, serta akuntabilitas lembaga PKP2A	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan kesekretariatan di PKP2A	Baik



**MATRIKS KESELARASAN INDIKATOR KINERJA DAN ANGGARAN  
PKP2A II LAN TAHUN 2017**

Indikator Kinerja Eselon II	Indikator Kinerja Eselon III	Indikator Kinerja Eselon IV	Output	Suboutput	Komponen	Anggaran
Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan perencanaan dan evaluasi program di PKP2A II LAN	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan perencanaan dan evaluasi program di PKP2A II LAN	Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan perencanaan dan evaluasi program di PKP2A II LAN	3581.952 Layanan perencanaan	3581.952.001 Penyusunan dokumen anggaran dan pelaksanaan	051 penyusunan dokumen anggaran	51.100.000
		Jumlah revisi anggaran	3581.953 Layanan pemantauan dan evaluasi	3581.953.001 Jumlah laporan pengawasan dan evaluasi kegiatan	051 Penyusunan laporan kemajuan/pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	28.726.000
		Nilai SAKIP		3581.953.002 Penyusunan dokumen AKIP	051 Penyusunan LAKIP	3.920.000
					052 Penyusunan Perjanjian Kinerja	75.077.000
		Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan keuangan di PKP2A II LAN	3581.955 Layanan manajemen keuangan	3581.955.001 Laporan keuangan berbasis akrual	051 Pengelolaan keuangan	63.928.000
		Realisasi Anggaran PKP2A II LAN Tahun Anggaran 2017			052 Konsolidasi penyusunan laporan keuangan	71.072.000
		Jumlah maksimal ralat Surat Perintah Membayar (SPM) pengelolaan keuangan PKP2A II LAN				
			3581.956 Layanan manajemen BMN	3581.956.001 Penyusunan laporan penatausahaan BMN	051 Pelaksanaan penatausahaan BMN	10.660.000
				3581.956.002 Dokumen pengelolaan sewa gedung	051 Pengalihan BMN	502.425.000
			3581.994 Layanan Perkantoran	3581.994.001 Penyelenggaraan perkantoran	001 Gaji dan tunjangan	5.111.497.000
					002 Operasional dan pemeliharaan kantor	5.213.877.000
			3581.962 Layanan umum	3581.962.001 Pelaksanaan kegiatan perpustakaan		-
				3581.962.002 Pengelolaan kearsipan	051 Pelaksanaan pengelolaan kearsipan	1.410.000
		Jumlah kegiatan PKP2A II LAN yang dipublikasikan melalui media publik	3581.958 Layanan hubungan masyarakat dan komunikasi	3581.958.001 Penyusunan laporan kehumasan	051 Pelaksanaan kehumasan dan keprotokolan	59.849.000
		Kualitas penyelenggaraan tata kelola urusan umum dan sdm di PKP2A II LAN	3581.954 Layanan Manajemen SDM	3581.954.001 Penyusunan laporan pengembangan pegawai	051 Pengiriman pegawai mengikut pengembangan	58.600.000
		Persentase pegawai yang dikembangkan kompetensinya			052 Sosialisasi/seminar/ diklat/ bimtek	102.754.000



Persentase alumni diklat kepemimpinan tingkat II, III, dan IV yang mengalami peningkatan kompetensi dan kinerja pasca pelatihan (6 s.d 12 bulan setelah diklat)		3598.001 Layanan Diklat Kepemimpinan dan Prajabatan	3598.001.001 Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. II	3.086.622.000
			3598.001.002 Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. III	1.504.500.000
			3598.001.003 Layanan Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV	687.820.000
Persentase alumni pelatihan teknis dan fungsional yang menerapkan kompetensi teknis, manajerial, sosial kultural sesuai tujuan diklat		3598.002 Layanan Diklat Revolusi Mental	3598.002.001 Pelatihan Revolusi Mental	266.824.000
		3598.004 Pembinaan Diklat dan Widyaiswara	3598.004.001 Forum Kedokteran	70.276.000
		3598.003 Layanan Diklat RLA	3598.003.001 Diklat RLA	1.259.801.000
Jumlah rekomendasi kebijakan yang menjadi wacana publik		3598.006 Rekomendasi hasil kebijakan administrasi negara di PKPZA II LAN	3598.006.001 Laporan rekomendasi hasil kajian pemetaan kebutuhan JFT analisis kebijakan di kawasan timur Indonesia	161.872.000
Jumlah <i>policy brief/policy note</i> yang didiseminasikan kepada stakeholders				
Jumlah layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional analisis kebijakan, dan inovasi administrasi negara	Jumlah layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan, jabatan fungsional analisis kebijakan, dan inovasi administrasi negara			
Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara	Tingkat kepuasan pengguna layanan advokasi/fasilitasi/asistensi di bidang kajian kebijakan dan inovasi administrasi negara			
		3598.007 Jurnal/Majalah di bidang kajian administrasi negara di PKPZA II LAN	3598.007.001 Penerbitan Jurnal Administrasi Negara di PKPZA II LAN	87.192.000
Jumlah gagasan dan produk inovasi yang merupakan hasil co-creation	Jumlah gagasan dan produk inovasi yang merupakan hasil co-creation (Kabid KKIA)	3598.009 Laporan pengembangan dan praktik inovasi bidang administrasi negara di PKPZA II LAN	3598.009.001 Teras Inovasi (Inovasi untuk negeri)	63.890.000

