

# ANNUAL REPORT

---

Pusat Pelatihan dan  
Pengembangan dan  
Kajian Manajemen  
Pemerintahan

# 2020



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

---

ANNUAL

---

REPORT

---

2 0 2 0

---

“Ada 3 Aspek utama dalam kerangka kebijakan pengembangan kompetensi di era new normal, yaitu : *learning management system*, pengembangan bangkom secara terintegrasi, pengembangan kompetensi widyaisara dan kebijakan akreditasi untuk mendukung organisasi pelatihan. Pelatihan saat ini juga didorong untuk mencapai tujuan organisasi. Bukan hanya sekedar memenuhi hak pegawai. Sekarang sudah saatnya paket pelatihan didesain untuk mendukung sasaran atau pencapaian strategis organisasi”

**Dr. ADI SURYANTO, M.Si.**

*Kepala Lembaga Administrasi Negara*



**Dra. Reni Suzana, MPPM**  
Sekretaris Utama



**Dr. M. Taufik, DEA**  
Deputi Bidang Kebijakan  
Pengembangan Kompetensi ASN



**Dr. Tri Widodo WU, SH., MA.**  
Deputi Bidang Kajian Kebijakan dan  
Inovasi Administrasi Negara

**Dr. Basseng, M.Ed**

Deputi Bidang Penyelenggaraan  
Pengembangan Kompetensi

**Dr. Agus Sudrajat, MA**

Deputi Bidang Kajian dan Inovasi  
Manajemen ASN





## KATA PENGANTAR

**P**andemi Coronavirus Disease 2019 (Covid-19) sangat mempengaruhi seluruh aspek kehidupan termasuk pola kerja pemerintahan. Peralihan birokrasi dari manual ke berbasis digital hingga meminimalisir tatap muka pelayanan publik juga dilakukan oleh Puslatbang KMP LAN RI. Sistem kerja yang banyak berubah harus tetap berfokus pada pengoptimalan kinerja. Strategi kebijakan ini kemudian diterapkan sebagai langkah antisipasi penyebaran virus. Pola koordinasi mengandalkan video conference, virtual meeting dengan penerapan protokol kesehatan. Tantangan ini tidak menjadi halangan Puslatbang KMP LAN RI untuk terus berkinerja dan berinovasi. Networking yang telah terbangun tetap dijaga dengan memanfaatkan teknologi yang mumpuni. Fleksibilitas dan adaptasi menjadi kata kunci yang berjalan bersama nilai-nilai organisasi yang terdahulu. Penggunaan teknologi informasi digunakan dalam ruang-ruang pembelajaran, baik dalam sistem pembelajaran virtual maupun pengumpulan hasil kerja. Kerjasama yang dilakukan dengan metode ini adalah Pelatihan Dasar CPNS Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan, TOCK BPPK serta Revolusi Mental untuk Pelayanan Publik Provinsi Sulawesi Barat. Puslatbang KMP LAN RI juga berhasil

melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II, III dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV, dimana pesertanya tidak hanya berasal dari Indonesia Timur tetapi berasal dari seluruh Indonesia. Bukan hanya melalui kegiatan pelatihan, Puslatbang KMP LAN RI juga memperkuat jaringan melalui kegiatan fasilitasi Kelembagaan, fasilitasi penyusunan roadmap RB, fasilitasi pengembangan kompetensi ASN dengan beberapa daerah seperti Kabupaten Bone, Kabupaten Sorong, Kabupaten Mamasa, Kabupaten Buton. Selain itu Proses Kajian dilakukan juga dengan memaksimalkan teknologi informasi dengan pengambilan dan penyajian data secara virtual. Kegiatan ini ditutup melalui seminar nasional "Penyederhanaan Birokrasi : Membangun Efisiensi dan Efektivitas dalam Melayani." Adaptasi kebiasaan baru menjadi poin penting selama bernavigasi sepanjang tahun 2020. Peralihan pola kerja, kebiasaan dan perilaku menjadi hal yang selalu ditekankan serta diperkuat untuk mencapai tujuan organisasi. Semoga tahun 2021 kita bisa berkinerja dengan lebih baik lagi.

Kepala Puslatbang KMP LAN RI

Dr. Andi Taufik, M.Si



# JANUARI



# Konsolidasi Kepegawaian dan Sosialisasi SKP



21

JANUARI



Selasa 21 Januari 2020, seluruh pegawai Puslatbang KMP LAN mengikuti rapat konsolidasi kepegawaian yang dihadiri langsung oleh Sekretaris Utama LAN RI, Dra Reny Suzana, MPPM, dan Kepala Biro Perencanaan dan Keuangan LAN RI, Dra Army Winarti, M.Si. Banyak yang dibahas dalam rapat pegawai kali ini, dari kegiatan utama yang menjadi tugas dan fungsi LAN hingga membahas tentang perencanaan program dan motivasi untuk meningkatkan kinerja organisasi di tahun 2020, pembahasan tentang sasaran kinerja pegawai serta kemampuan pegawai untuk menghadapi berbagai macam perubahan yang menjadi tantangan organisasi. "Milikilah motivasi untuk jadi orang yang paham betul tentang perubahan itu"



# FEBRUARI



## Pengambilan Sumpah Pejabat Fungsional LAN di Puslatbang KMP

10



Senin 10 Februari 2020 bertempat di Aula Hasanuddin Gedung Puslatbang KMP LAN dilaksanakan pengambilan sumpah untuk pejabat fungsional di lingkungan LAN. Pengambilan sumpah dilakukan langsung oleh Kepala LAN RI Dr. Adi Suryanto, M.Si. Pejabat fungsional yang dilantik dari Puslatbang KMP adalah Syakib Arsalam, SH, LLM.



10  
FEBRUARI

## Pembukaan Latsar CPNS Kerjasama dengan Kemendikbud

Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Kemendikbud dilaksanakan atas kerjasama Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI bersama dengan Puslatbang KMP LAN Makassar. Peserta pelatihan dasar ini merupakan tenaga pengajar (Dosen) di berbagai PTN (Universitas Hasanuddin, Universitas Negeri Makassar, Universitas Brawijaya, Institut Teknologi Sepuluh November).

Pelatihan Dasar ini diikuti oleh 120 peserta terdiri dari 3 angkatan, yaitu Angkatan III, IV dan V dengan masing masing Angkatan berjumlah 40 orang. Ketiga Angkatan ini merupakan Angkatan yang pertama kali menggunakan metode blended learning, dimana pembelajaran klasikal dilaksanakans selama 18 hari dan selanjutnya karena pandemic Covid-19, maka, seminar implementasi aktualisasi dilaksanakan dalam bentuk daring.



24  
FEBRUARI

## Membangun Budaya Kerja Melalui Pertemuan Rutin Seluruh Pegawai

Senin, 24 Februari 2020 seluruh pegawai Puslatbang KMP LAN mengikuti pertemuan dalam rangka membahas peta analisis resiko terhadap seluruh program kegiatan di lingkup Puslatbang KMP LAN.

# MARET



MATERI JADWAL PELATIHAN KEPERAWATAN  
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

HARI	WAKTU	MINGGU: 02 - 1 02 - 12 Maret	MINGGU: 03 - 1 13 - 21 Maret
SENIN	08.00 - 08.30	PEMBELAJARAN	Senam Pagi
	08.30 - 10.30	C. Strategi Kebijakan Pengembangan Perencanaan Komunitas (3 JP)	Organisa Perencanaan
	10.30 - 12.00	C. Analisis Risiko (1 JP)	C. Sa Strategi - Teori
	12.00 - 13.30	Praktikum (1 JP)	Hardik
SELASA	08.00 - 08.30	Senam Pagi	Senam Pagi
	08.30 - 10.30	Dinamika Kelompok (3 JP)	
	10.30 - 12.00	C. Energi Keorganisasian (3 JP)	Strategi Strategi (3 JP)
	12.00 - 13.30		Hardik
RABU	08.00 - 08.30	Senam Pagi	Senam Pagi
	08.30 - 10.30	Kepercayaan Keorganisasian (3 JP)	Merancang (Senam Pagi)
	10.30 - 12.00	C. Sa Strategi Inisiatif Keorganisasian (3 JP)	Hardik
	12.00 - 13.30	Organisasi Adaptif (3 JP)	Hardik
KAMIS	08.00 - 08.30	Hardik	Hardik
	08.30 - 10.30	Perubahan Jadwal (Penambahan Hari)	
	10.30 - 12.00	Kepercayaan Keorganisasian (3 JP)	Perencanaan VISA (3 JP)
	12.00 - 13.30	C. Pengembangan Keorganisasian (1 JP)	C. Sa Strategi - Teori
JUMAT	08.00 - 08.30	Hardik	Hardik
	08.30 - 10.30	Hardik	Hardik
	10.30 - 12.00	Hardik	Hardik
	12.00 - 13.30	Hardik	Hardik

REVISI : Perubahan Jadwal (Penambahan Hari)

6  
MARET

## Diskusi Isu Strategis Manajemen Pemerintahan



4

Bidang Kajian Manajemen Pemerintahan Puslatbang KMP telah meluncurkan inovasi baru yaitu "Kelas Peneliti". Kegiatan kelas peneliti ini dilaksanakan sejak tahun 2019. Mengawali tahun 2020 ini, pada tanggal 6 Maret 2020 Diskusi Kelas Peneliti menghadirkan Pakar dari Akademisi Unhas, Dr. Andi Samsu Alam, M.Si sebagai Narasumber yang saat itu menjabat sebagai Wakil Dekan FISIP Unhas. Topik pada diskusi ini adalah "Isu Strategis Manajemen Pemerintahan" dan dibuka langsung Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M.Si. Diskusi Berkala yang dilaksanakan di Ruang Rapat Bidang KMP dihadiri oleh pegawai Puslatbang KMP.

9  
MARET

## Penyelenggaraan Training Officer Course (TOC)

9 Maret 2020. Penyelenggaraan Pelatihan Training Officer Course (TOC) atau pelatihan bagi penyelenggara pelatihan Angkatan I dilaksanakan selama 14 hari secara blended learning (Non Klasikal dan Klasikal). Pembelajaran dengan metode Non klasikal dilaksanakan selama 10 hari secara online mandiri dan online Live Chat. Pelatihan Penyelenggara Pelatihan Angkatan I ini diikuti sebanyak 25 orang yang berasal dari beberapa instansi di Indonesia.

Dilanjutkan dengan pelaksanaan Studi Lapangan (Stula) TOC di hari kedua klasikal pada tanggal 10 Maret 2020. Sebanyak 25 peserta yang didampingi oleh Widyaiswara dan penyelenggara melakukan kunjungan ke Kantor Balai Diklat BPK Makassar. Kegiatan studi lapangan ini memberikan peserta pengalaman praktik-praktik terbaik (best practices) penyelenggaraan pelatihan di lembaga pelatihan lain melalui kegiatan observasi, eksplorasi, ceramah dan diskusi interaktif.





## Focus Group Discussion Pra Seminar Research and Design Kajian Manajemen Pemerintahan



9 Maret 2020, Deputy Kajian Kebijakan Inovasi Administrasi Negara (KKIAN), Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, SH, MA, memimpin Focus Group Discussion dalam evaluasi dan penyusunan research design (RD) di Puslatbang KMP. Puslatbang KMP tahun ini memfokuskan kajian pada kebijakan perencanaan pengembangan karir PNS: perpindahan jabatan struktural-fungsional dalam penyederhanaan birokrasi. Kajian ini urgen dilaksanakan mengingat fokusnya pada pembangunan SDM aparatur. Selain itu, Deputy Kajian Kebijakan Inovasi Administrasi Negara pada saat itu menekankan pentingnya tertib metode dan disiplin waktu dalam melaksanakan kajian. Puslatbang KMP optimis akan menghasilkan output kajian yang memiliki kontribusi positif bagi perencanaan pembangunan SDM aparatur Indonesia.

## Integritas Kepemimpinan untuk Peserta PKN Tingkat II

Maret 2020, peserta PKN Tingkat II mendapat kesempatan untuk menyimak ceramah sekaligus berdiskusi dengan Kabid Humas Polda Sulawesi Selatan, Bapak Kombes Pol Ibrahim Tompo mengenai Integritas Kepemimpinan.



## Puslatbang KMP menjadi Alternatif Utama sebagai Tujuan Benchmarking dan Studi Lapang



Maret 2020, Puslatbang KMP menjadi alternatif utama bagi berbagai instansi pemerintah dan Lembaga Pendidikan sebagai tujuan benchmarking dan studi lapang. Sebelum pandemic COVID 19 melanda Indonesia, Puslatbang KMP kedatangan tamu kunjungan dari berbagai daerah, misalnya dari SMK N 1 Wajo. Pada kunjungan ini, peserta kunjungan menyimak pemaparan terkait company profile Puslatbang KMP LAN dan mendapat kesempatan untuk tour di lingkungan gedung Puslatbang KMP LAN untuk mengenali dan mengamati proses dan aktivitas di Lembaga Administrasi Negara.

## Uji Kompetensi TOC



12  
MARET

Maret 2020 dilakukan Uji Kompetensi terhadap 25 peserta TOC Angkatan I. Uji kompetensi ini merupakan salah aspek evaluasi peserta yang dilaksanakan untuk menunjukkan kemampuan Peserta dalam menyelenggarakan pelatihan. Unsur yang diujikan terdiri dari kemampuan penguasaan materi peserta, keterampilan dalam menjawab pertanyaan, penampilan, gaya dan sikap dalam penyampaian, dan kualitas bahan presentasi untuk uji kompetensi. Peserta dibagi kedalam 3 (tiga) kelompok ujian dengan masing-masing satu pengujian.

## Ceramah Kepemimpinan Kewirausahaan bagi Peserta PKN Tingkat II Angkatan IV



13  
MARET

Maret 2020, Peserta PKN Tingkat II angkatan IV menerima ceramah Kepemimpinan Kewirausahaan dari Bupati Luwu Utara, Ibu Indah Putri Indriani, S.I.P., M.Si. Pada ceramah ini, peserta sangat antusias menerima ceramah yang diberikan oleh beliau dalam memimpin daerahnya.



16  
MARET

## Sosialisasi Pola Hidup Bersih dan Sehat dalam Mengikuti Pelatihan



Pada 16 Maret 2020, Puslatbang KMP LAN melakukan sosialisasi pola hidup bersih dan sehat dalam mengikuti pelatihan di lingkungan Puslatbang KMP yang dilaksanakan di Aula Hasanuddin Gedung Puslatbang KMP LAN. Kegiatan ini dipimpin langsung oleh Bapak Dr. Andi Taufik, M. Si selaku Kepala Puslatbang KMP LAN didampingi koordinator kesehatan Puslatbang KMP LAN, dr. Rachmawati, yang diikuti oleh seluruh pegawai, peserta pelatihan PKN Tk. II angkatan IV dan peserta PKP Kab.Pangkep kerjasama Puslatbang KMP LAN yang selama ini mengikuti pelatihan di lingkup Puslatbang KMP LAN.





12  
MARET

## Evaluasi Pemahaman dan Praktik Kepemimpinan Strategis

Pada tanggal 24 Maret 2020, peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan IV mengikuti kegiatan Evaluasi Pemahaman dan Praktik Kepemimpinan Strategis. Kegiatan yang dilaksanakan dengan menerapkan protokol kesehatan ini merupakan evaluasi pemahaman peserta terhadap agenda secara holistik melalui pengujian terstruktur yang dilaksanakan secara online (dalam jaringan). Soal yang diujikan terkait kemampuan peserta menganalisis konsep dalam agenda kepemimpinan strategis dan agenda manajemen strategis. Sesuai Surat Edaran Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 10/k.1/hkm.02.3/2020 Tentang Panduan Teknis Penyelenggaraan Pelatihan dalam Masa Pandemi Coronavirus Disease (Covid-19), evaluasi ini memiliki bobot 20 persen dari total penilaian peserta.

## Seminar Evaluasi Rancangan Proyek Perubahan PKN Tingkat II Angkatan IV



Pada Tanggal 28 Maret 2020 peserta PKN Tk II Angkatan IV mengikuti seminar Evaluasi Rancangan Proyek Perubahan. Dalam seminar ini, peserta menjelaskan rancangan proyek perubahan yang akan mereka implementasikan di instansinya dihadapan penguji, coach dan mentor. Pada seminar rancangan proyek perubahan, peserta memperoleh masukan dari coach, penguji dan mentor yang akan menjadi bahan penyempurnaan rancangan proyek perubahan peserta pelatihan. Mentor peserta yang tidak bisa hadir secara langsung mengikuti seminar ini secara online (dalam jaringan) melalui aplikasi Zoom Meeting.

Setelah tahap rancangan, peserta diberikan waktu sekitar 60 hari untuk mengimplimentasikan proyek perubahan mereka di tempat kerja masing-masing. Selama 60 hari tersebut, peserta tetap melakukan pembimbingan dengan coach dan konsultasi dengan mentor terhadap pencapaian proyek perubahan yang mereka lakukan.

28  
MARET

# APRIL



# Seminar Rencana Proyek Perubahan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Kabupaten Pangkep

2

APRIL

Dalam merespon situasi krisis akibat pandemic Covid-19 yang mensyaratkan semua pihak agar tetap di rumah, Puslatbang KMP LAN tetap berupaya untuk tetap meningkatkan kinerja khususnya dalam Bidang Pelatihan dan Pengembangan Aparatur Sipil Negara. Kali ini, pelaksanaan Seminar Rencana Proyek Perubahan peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas asal Kabupaten Pangkep terselenggara secara virtual, dimana Penguji dan Coach terhubung melalui aplikasi e-conference yang memungkinkan seminar terlaksana tanpa berada di ruangan yang sama. Kegiatan yang sukses terlaksana pada hari Kamis, tanggal 1 April 2020 ini melibatkan 39 orang peserta pelatihan, empat orang penguji dan coach yang berinteraksi dan terhubung melalui internet. Kegiatan ini pun dapat dipantau oleh Kepala Puslatbang KMP LAN secara langsung. Ini menunjukkan pendayagunaan IT dalam kegiatan pelatihan terus dikembangkan mengingat pentingnya mengakselerasi teknologi komunikasi dan informasi dalam pembangunan ASN, meski berada dalam situasi yang kurang mendukung seperti saat ini.



# Implementasi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Puslatbang KMP



Dalam rangka mendorong perubahan menuju unit kerja yang lebih baik, maka dibentuk Tim Agen Perubahan yang bertugas untuk menggerakkan pegawai Puslatbang KMP untuk ikut berpartisipasi dalam reformasi birokrasi. Tim ini terdiri atas 3 Gugus Tugas

Perubahan (Gugah) yang meliputi Gugah Bidang Pelayanan, Gugah Bidang Internal Business Process, dan Gugah Bidang Organisasi dan SumberDayaManusia. Dari pelaksanaan tugas Agen Perubahan, beberapa inovasi berhasil dihasilkan dan dirasakan kebermanfaatannya di sepanjang tahun 2020.

7  
APRIL

## Seminar Aktualisasi Latsar CPNS Kemendikbud



Pada 7 April 2020, dilaksanakan seminar Aktualisasi Latsar CPNS Kemendikbud Puslatbang KMP LAN yang terus berupaya melaksanakan tugas di masa Pandemi COVID19, kali ini dengan menyelenggarakan Seminar Aktualisasi Latsar CPNS Kemendikbud secara virtual. Kegiatan ini terlaksana berkat kerjasama yang solid antara seluruh unit kerja yang terlibat di lingkup Puslatbang KMP LAN, Kemendikbud RI serta peserta pelatihan dengan base yang berasal dari seluruh Indonesia. Pada kegiatan seminar ini, para peserta yang terdiri dari profesi Dosen dan Tenaga Pendidik ini dapat memaparkan hasil aktualisasi selama berada di kampus masing-masing di hadapan Penguji dan Coach.



## Penutupan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III, IV dan V Kerjasama Kemendikbud RI

16  
APRIL



**P**uslatbang KMP LAN telah melaksanakan acara penutupan Pelatihan Dasar CPNS

Gelombang I, Angkatan III, IV dan V kerjasama Kemendikbud RI dengan Puslatbang KMP LAN secara daring, pada hari Kamis, 16 April 2020. Dalam acara ini bergabung melalui media e-conference, Kepala LAN RI, Bapak Dr. Adi Suryanto, M. Si, Rektor Universitas Negeri Makassar, Prof. Dr. Husain Syam, MTP, Sekretaris Univ Hasanuddin, Prof. Dr. Ir. Nasaruddin Salam, M. Sc, Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kemendikbud RI, Dra. Gati Sri Utami, M. Ed beserta jajaran, Kepala Puslatbang KMP LAN, jajaran struktural dan fungsional di Puslatbang KMP LAN dan 120 Peserta Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III, IV dan V Tahun 2020 yang berasal dari 9 kampus dari seluruh Indonesia.

Dalam kesempatan ini pula, ungkapan kebanggaan, ucapan terima kasih dan apresiasi diberikan oleh Peserta Latsar diwakili oleh Saudara Muhammad Aswin Anas, SH., MH., asal Universitas Hasanuddin Makassar. Ungkapan yang sama disampaikan pula oleh instansi pengirim kepada Lembaga Administrasi Negara khususnya pada Puslatbang KMP atas suksesnya

penyelenggaraan latsar dengan sangat baik. Keraguan oleh instansi pengirim terkait penyelenggaraan pelatihan di tengah masa pandemi Covid19 terjawab dengan langkah adaptif LAN dengan mendayagunakan segala sumber daya agar pelatihan yang tengah berlangsung dapat terselesaikan dengan efektif dan tuntas. Pada kesempatan ini pula, Kepala LAN RI mengucapkan selamat kepada seluruh peserta yang lulus dengan predikat memuaskan dan sangat memuaskan. Lebih lanjut, Dr. Adi Suryanto memaparkan bahwa perlu diambil rahmat di tengah masa pandemi, kita perlu mereset mindset agar dapat berakselerasi. Keterbatasan yang ada ternyata dapat dilalui. Kita Bisa.

Momentum yang tidak disangka ini dimanfaatkan LAN untuk mempercepat dan memantapkan penyelenggaraan pemerintahan berkelas dunia, khususnya di sektor pembangunan ASN.

Harapan Kepala LAN agar seluruh peserta yang telah mengikuti latsar ini dapat memberikan sumbangsih pemikiran, bagi Universitas agar dapat bekerjasama dengan LAN dalam mengembangkan kurikulum dan



## Seminar Research Design Bidang Kajian Manajemen Pemerintahan Secara Virtual

23  
APRIL

Pada 23 April 2020, Bidang Kajian Manajemen Pemerintahan telah menginisiasi, melaksanakan dan mengefektifkan kegiatan Kelas Peneliti, Focus Group Discussion serta melaksanakan Seminar Research Design sebagai media untuk menjanging input bagi penyelesaian penelitian tahun ini. Kegiatan seminar RD ini dilaksanakan via e-conference yang melibatkan seluruh jajaran pimpinan LAN RI dengan satuan kerja Kajian se-Lembaga Administrasi Negara.



# MEI





5  
MEI



## Webinar Sahabat LAN “Teknik Menciptakan Anchor”



Pada 5 Mei 2020, Program Sahabat LAN berlangsung via e-Conferencedengan tema "Anchoring: Munculkan Kembali Kondisi yang Anda Inginkan" dengan melibatkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Pemerintah Kabupaten Pangkep Angkatan 1 kerjasama Puslatbang KMP LAN. Dalam kesempatan ini Kapuslatbang KMP, Bapak Dr. Andi Taufik, M. Si memberikan arahan dan kembali mengingatkan kepada seluruh pihak yang bergabung dalam pertemuan virtual ini bahwa Program Sahabat LAN merupakan inovasi yang digagas Puslatbang KMP LAN dalam mengaktualisasikan nilai Peduli di masa Pandemi Covid19 yang memberikan kesempatan kepada peserta pelatihan untuk memperoleh pendampingan dalam beraktivitas di kantor maupun WFH berupa webinar dan coaching. Sebelumnya, webinar Sahabat LAN juga telah terlaksana dengan tema "Sharing Emotional Relation Healing".



# Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I

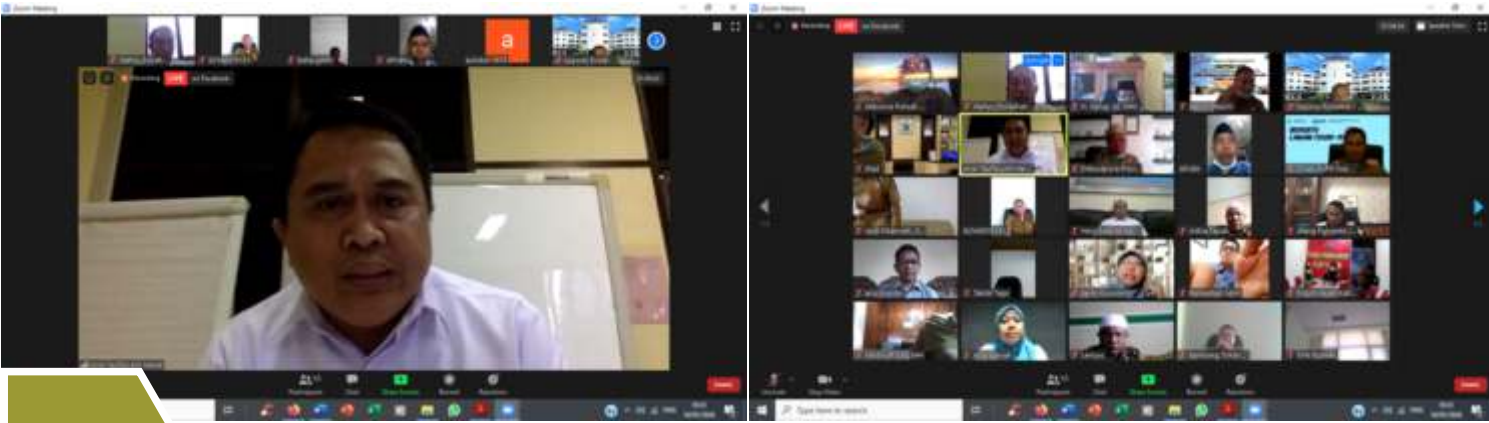
13  
MEI



Pada Rabu, 13 Mei 2020 dilaksanakan Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I melalui telekonferensi. Dalam sambutannya, Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M. Si menyatakan bahwa di situasi pandemi dan di masa yang penuh ketidakpastian seperti saat ini, pejabat administrator dituntut untuk memberikan pelayanan yang sebaik-baiknya. Kita berada dalam situasi yang baru, yang disebut dengan the new normal dimana semua aktivitas pelatihan dan pembelajaran berbasis IT dan diselenggarakan dengan distance learning. LAN sendiri sedang merumuskan pola pelatihan yang baru sesuai dengan situasi yang ada namun tetap sesuai kapasitas ASN. Dalam kesempatan ini, Kepala LAN RI juga mengamanatkan bahwa jabatan Administrator yang biasa disebut jabatan penyelia sebagai jabatan yang penting bagi pendongkrak kinerja instansi sekaligus sebagai pengembangan karir, ke bawah harus dapat mengayomi, ke atas harus dapat membangun hubungan yang baik. Hal ini membuat jabatan Administrator adalah jabatan pimpinan yang lebih rumit, sehingga pelatihan ini adalah

pelatihan yang penting untuk diikuti. Kami mengapresiasi peserta dan intansi pengirim yang dapat memenuhi distance learning. Upaya pemerintah daerah dalam mengikuti pelatihan PKA khususnya bagi instansi pengirim 40 orang peserta ini turut diapresiasi oleh Kepala Puslatbang KMP, Bapak Dr. Andi Taufik, M. Si. Tantangan yang dialami peserta dan intansinya terutama terkait ketersediaan jaringan mengingat sebagian besar peserta memiliki keterbatasan jaringan dan geografis diupayakan dapat ditanggulangi dengan melaksanakan try out terkait model pembelajaran dan komunikasi yang intens dengan penyelenggara PKA ini sebelum acara pembukaan dilaksanakan. Pelatihan PKA yang sejak awal dilaksanakan dengan model full distance learning ini kemudian menjadi acuan bagi penyelenggara pelatihan di lingkup Indonesia Timur. Sejumlah intansi penyelenggara pelatihan di Indonesia Timur pada khususnya serta para widyaiswara ikut serta dalam pelatihan ini untuk mengamati dan mempelajari model pembelajaran yang tengah dilaksanakan oleh Puslatbang KMP Lembaga Administrasi Negara.



13  
MEI

## LAN Menyapa

**P**ada 18 Mei 2020, Puslatbang KMP menyelenggarakan kegiatan “Puslatbang KMP LAN Menyapa”. Kegiatan kali ini dihususkan untuk peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II yang sedang memasuki masa off kampus untuk mengimplementasikan proyek perubahan. Kegiatan dengan tema *Mari Berbagi Cerita Pelaksanaan Implementasi Proyek Perubahan dalam Masa Pandemi COVID19* interlaksana dalam dua agenda, pertama untuk memonitor progresivitas pelaksanaan Proyek Perubahan Peserta PKN II, kedua sebagai salah satu media Sahabat LAN.

## L-GROW “Apa itu Coaching dan Mentoring”

20  
MEI

**P**ada 20 Mei 2020, sebanyak 420 orang mengikuti Webinar LAN Grow Talk yang membahas secara mendalam terkait Coaching dan Mentoring. Webinar L-Grow ini diselenggarakan oleh Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Manajemen Pemerintahan Lembaga Administrasi Negara berkolaborasi dengan Coaching Indonesia. LAN Grow sendiri adalah salah satu inovasi Puslatbang KMP LAN sebagai media pelatihan non klasikal yang bertujuan untuk menumbuhkembangkan kreativitas berfikir ASN khususnya dalam pengembangan ASN Indonesia



# Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Pejabat Administrator

29  
MEI

Pada 29 Mei 2020, setelah ada perubahan kelembagaan, selanjutnya diikuti dengan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan yang merupakan pengalihan pejabat struktural menjadi pejabat fungsional melalui mekanisme penyetaraan yang didasarkan pada pertimbangan evaluasi kinerja dan kebutuhan jabatan organisasi. Di lingkungan Puslatbang KMP, dilaksanakan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan pejabat struktural dan pejabat fungsional yang diberi tugas tambahan sebagai koordinator.



# JUNI



# Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Pejabat Fungsional

6  
JUNI



**P**ada 2 Juni 2020, Lembaga Administrasi Negara telah melaksanakan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan untuk pejabat Administrator dan Pejabat Fungsional yang dilaksanakan secara virtual. Pelantikan dan Pengambilan Sumpah jabatan ini merupakan langkah LAN dalam penyederhanaan birokrasi untuk mempercepat pelayanan publik khususnya di era new normal sebagaimana arahan Presiden Ir. Joko Widodo



# Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII

8  
JUNI

Pada hari Senin, tanggal 8 Juni 2020, Kepala Lembaga Administrasi Negara, Dr. Adi Suryanto, M. Si secara resmi membuka Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II. Dalam sambutannya, Kepala LAN menyatakan PKN II secara bersinergi merupakan sebuah learning community dimana kita mampu bertukar pemikiran dan pengalaman untuk mengembangkan inovasi. Hal ini penting untuk diperhatikan mengingat sebaran peserta PKN Tingkat II kali ini sangat luas dan sebagian besar berasal dari Kawasan Timur Indonesia. Lebih lanjut beliau mengemukakan bahwa PKN adalah langkah strategis untuk membentuk ASN yang mampu memimpin dan menciptakan perubahan sehingga semakin berkinerja dan makin meningkatkan kualitas. PKN yang kali ini didesain dengan metode distance learning secara penuh

merupakan upaya Lembaga Administrasi Negara dalam melaksanakan pengembangan kompetensi yang tidak berhenti untuk menghasilkan pemimpin perubahan yang kompetitif meskipun di tengah masa pandemi Covid-19.

Kepala LAN mengingatkan, suksesnya pembelajaran selama pelatihan membutuhkan komitmen, semangat dan sinergi antara penyelenggara, peserta, serta seluruh stakeholder yang terlibat. Selain itu, beliau juga berpesan bahwa dalam situasi yang tidak menentu seperti sekarang ini, semua masalah harus dapat diantisipasi lebih baik, penyesuaian sangat dibutuhkan untuk mencapai target, namun kesehatan tetap menjadi perhatian nomor satu. Pembukaan PKN Tingkat II Angkatan VIII juga dihadiri Kepala Puslatbang KMP dan dilakukan secara daring.



# Webinar Sahabat LAN "Mengatasi Stigma Covid-19 di Tempat Kerja"



17  
JUNI



## Studi Lapangan Kinerja Organisasi PKA Angkatan I

6  
JUNI

Pada tanggal 9 Juni 2020, dilaksanakan Studi Lapangan Kinerja Organisasi secara virtual bagi peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan I Puslatbang KMP. Studilapangan ini merupakan upaya dalam mengembangkan kompetensi sumber daya manusia khususnya bagi ASN melalui pelatihan dan pengembangan terus ditingkatkan oleh Puslatbang KMP meski berada dalam keterbatasan masa pandemi COVID-19.

Kegiatan studi lapangan dibuka oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si dengan mengambil dua lokus, yaitu Kabupaten Banggai dan Kabupaten Luwu Utara. Dua lokus ini dipilih karena masing-masing pemerintah daerahnya terbukti mampu melakukan inovasi dalam sektor pelayanan publik dengan baik hingga berhasil memperoleh penghargaan di tingkat nasional. Sebanyak 40 peserta pelatihan diharapkan akan mampu mengenal, memahami dan memperoleh insight inovasi dari Pemerintah Daerah yang terbukti dapat mengembangkan inovasi di daerah tersebut

Pada Rabu 17 Juni 2020, dilaksanakan kegiatan webinar Sahabat LAN yang bertema Mengatasi Stigma Covid-19 di Tempat Kerja. Stigma Covid-19 yang menyeramkan bagi orang-orang yang memperoleh hasil reaktif pada rapid test Covid-19 merupakan hal yang coba dipatahkan dalam kegiatan Webinar tersebut. Peserta webinar merupakan Pegawai Negeri Sipil maupun Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di lingkungan Puslatbang KMP Makassar dan Politeknik STIA LAN Makassar. Adapun yang menjadi narasumber adalah dr. Rahmawati yang merupakan Dokter Umum di Klinik Puslatbang KMP Makassar dan St. Nurhikma Maulida, S. Psi, MA, dosen Politeknik STIA LAN Makassar.

Kegiatan ini diawali dengan sambutan dari Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si dan Direktur Politeknik STIA LAN Makassar, Prof. Amir Imbaruddin, MDA., Ph. D. Dalam sambutannya, kedua pimpinan berharap agar dengan adanya kegiatan ini, akan ada pemahaman bersama yang dapat dicapai terkait Covid-19 sehingga kinerja pegawai selama masa pandemi dapat tetap baik serta memberikan rasa aman dalam

# Pembekalan Protokol New Normal bagi PPNPN



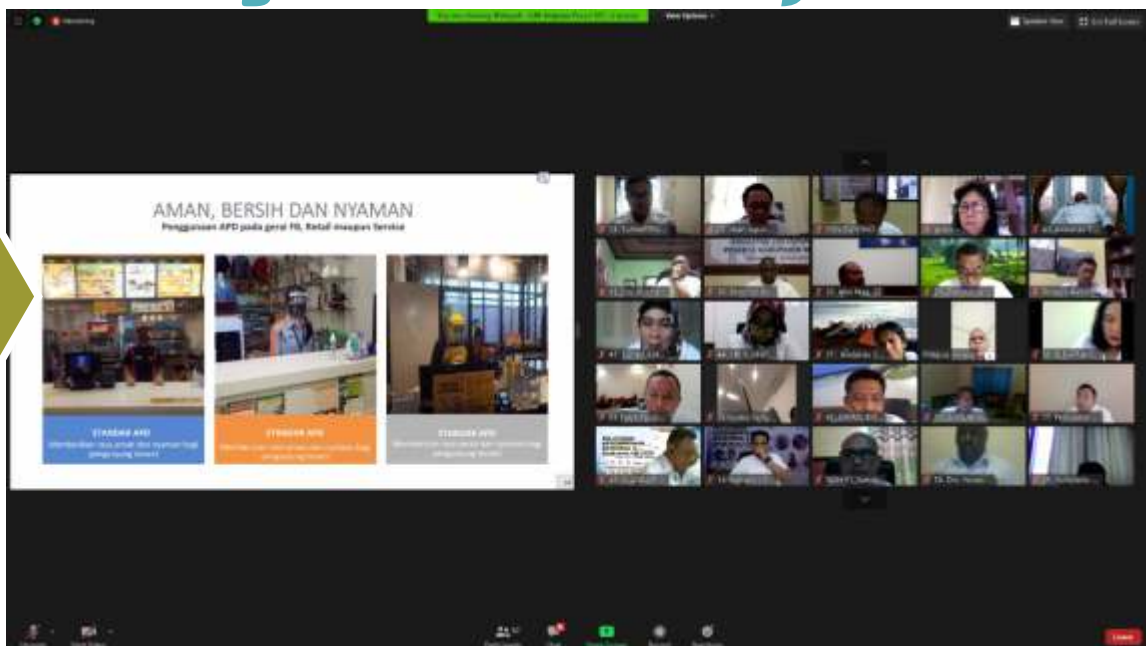
19  
JUNI

19 Juni 2020, dalam rangka menghadapi New Normal, Tim Reformasi Birokrasi Puslatbang KMP memberikan bimbingan teknis pelayanan prima di era new normal bagi Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di lingkungan Puslatbang KMP. Dalam kegiatan ini, para PPNPN dibekali

pengetahuan mengenai protokol pencegahan COVID-19 di tempat kerja dan bagaimana melakukan disinfeksi terhadap sarana dan prasarana yang ada. Hal ini dilakukan agar pelayanan di lingkungan Puslatbang KMP tetap optimal.

## Visitasi Agenda Pembelajaran Virtual

22  
JUNI



Juni 2020, Usaha dalam menggali ide-ide inovasi dalam pelayanan publik dapat dilakukan dengan belajar dari pihak yang sedari awal memiliki orientasi pada pelayanan konsumen. Hal tersebut ditunjukkan oleh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan VIII saat melakukan Visitasi Agenda Pembelajaran secara virtual ke PT Angkasa Pura I Bandara Sultan Hasanuddin, Makassar.

Dalam sambutannya, Kepala Puslatbang KMP Dr. Andi Taufik, M. Si menyampaikan apresiasinya kepada PT Angkasa Pura I yang bersedia menerima kunjungan virtual peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII serta atas konsistensi PT Angkasa Pura I yang tetap memberikan pelayanan terbaik kepada konsumennya di masa pandemi Covid-19. 52 peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII diterima secara langsung oleh General Manager PT Angkasa Pura I Bandara Sultan Hasanuddin Makassar, Bapak Wahyudi. Dari visitasi ini diharapkan peserta PKN Tingkat II akan mampu memperoleh lesson learn dan ide inovasi untuk dapat diterapkan di instansinya.





25  
JUNI

# VKN Daring untuk PKN Tingkat II Angkatan VIII

Juni 2020, Pandemi COVID19 tidak lantas mengendorkan Puslatbang KMP terhadap tugas dan fungsi untuk melaksanakan Pendidikan dan pelatihan kompetensi ASN.

Kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) virtual bagi 52 peserta PKN Tingkat II angkatan VIII. Empat daerah menjadi tujuan PKN yaitu Kabupaten Banggai, Kabupaten Nunukan, Kabupaten Wakatobi dan Kota Solok.

Dr. Andi Taufik, M. Si, Kepala Puslatbang KMP, dalam arahannya kepada peserta PKN II Angkatan VIII mengatakan bahwa dalam kegiatan VKN ini seluruh peserta diharapkan mampu untuk menggali lesson learnt dari setiap lokus yang akan dikunjungi. 52 peserta pelatihan yang terbagi dalam 4 kelompok melakukan kunjungan virtual ke masing-masing lokus dituntut mampu mencari info sebanyak-banyaknya terkait inovasi pelayanan publik. Setelah pelaksanaan VKN ini, peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII diwajibkan membuat policy brief serta memberikan rekomendasi bagi masing-masing lokus yang dikunjungi untuk perbaikan bagi daerah tersebut.

# Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I-XII Puslatbang KMP

29  
JUNI



Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I-XII Puslatbang KMP dibuka secara resmi oleh Deputi Bidang Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi LAN RI, Dr. Basseng, M. Ed, mewakili Kepala LAN RI yang berhalangan hadir. Dalam kesempatan ini, turut hadir pula di dalam ruang virtual Kepala Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos .M.Hum.



"Ada alasan mengapa rekan-rekan (peserta Latsar) wajib mengikuti Latsar. Jika dulu rekan-rekan berada di lingkungan akademis yang memiliki budaya sendiri, kini rekan-rekan telah masuk dalam sistem birokrasi yang memiliki budaya, sistem nilai dan tata kerja yang berbeda. Nilai-nilai dasar ASN dan budaya kerja dalam birokrasi inilah yang harus dikuasai, dan lewat Latsar hal tersebut diajarkan", ujar Dr. Basseng, M. Ed dalam arahannya.

Kepala Puslatbang KMP LAN RI, Dr. Andi Taufik, M.Si, yang didaulat membacakan laporan penyelenggaraan kegiatan menyebutkan bahwa dalam pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS kali ini, terdapat sebanyak 448 peserta yang berasal dari 16 perguruan tinggi negeri (PTN) dari wilayah barat hingga timur Indonesia. Dalam kesempatan yang sama Dr Andi Taufik, M. Si juga memberikan apresiasi terhadap 13 pimpinan instansi yang menyempatkan untuk hadir di ruang virtual dalam kegiatan Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I-XII Puslatbang KMP. Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS bagi 12 angkatan ini sendiri akan digelar dalam 3 gelombang hingga bulan September 2020 nanti.

# JULI



# Seminar Rancangan Proyek Perubahan PKN Tingkat II Angkatan VIII



Puslatbang KMP melaksanakan Seminar Rancangan Proyek Perubahan untuk Peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII. Para Penguji, Coach dan Peserta sendiri berada dalam ruang berbeda dan terhubung secara virtual dalam melaksanakan seminar ini. Hal ini sebagai strategi agar proses pelaksanaan seminar dalam berlangsung efektif di masa pandemi COVID 19.

8  
JULI

# Penutupan PKN II Angkatan IV

16  
JULI



**P**enutupan dan Pelepasan Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan IV dilakukan pada tanggal 17 Juli 2020 oleh Kepala Lembaga Administrasi Negara yang diwakili oleh Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Manajemen Pemerintahan, Bapak Dr. Andi Taufik, M.Si. Selain menutup pelatihan dan melepas secara resmi alumni pelatihan ke instansi masing-masing, Kepala Puslatbang KMP juga mengumumkan peserta yang memperoleh 5 (lima) Kategori Terbaik. Kelima peserta tersebut adalah Prof. Dr. Ir. H. Rudy Djamaluddin, M.Eng. dari Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan (Peserta Terbaik I), Nur Asiah, S.H., M.Hum. dari Kejaksaan Agung RI (Peserta Terbaik II), Dr. Ir. Yosef P. Koton, M.Si. dari Pemerintah Provinsi Gorontalo (Peserta Terbaik III), Tandiraja, SP., M.Si. dari Pemerintah Kabupaten Luwu (Peserta Terbaik IV), dan Dr. H. Barnoto, M.Pd.I. dari Kementerian Agama RI (Peserta Terbaik V). Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan IV melahirkan 58 alumni dengan kualifikasi 15 peserta mendapatkan predikat sangat memuaskan dan 43 peserta lainnya dengan predikat memuaskan.

# LAN Peduli Masamba



Pada tanggal 13 Juli 2020 lalu, Kabupaten Luwu Utara tepatnya di wilayah Masamba diterjang banjir bandang. Peristiwa ini tidak hanya menimbulkan kerugian secara materil, tetapi juga menyisakan duka bagi mereka yang kehilangan anggota keluarga maupun sanak saudaranya. Melalui program LAN Peduli, dan sebagai perwujudan nilai PEDULI LAN, tim dari Puslatbang KMP berangkat ke lokasi pada tanggal 28 Juli dan bertemu pemerintah setempat yang disambut oleh bupati Luwu Utara. Tim juga berkesempatan menyalurkan langsung bantuan ke masyarakat yang terkena dampak bencana.







## LAN Peduli Masamba

# Pelantikan Pejabat Fungsional

29  
JULI



**P**andemi yang belum berakhir tak lantas membuat Lembaga Administrasi Negara RI memperlambat laju kinerjanya. Tak hanya tetap konsisten melaksanakan pelatihan dan pengembangan bagi ASN Indonesia di masa pandemi ini, LAN RI juga senantiasa berusaha meningkatkan kualitas pelayanannya dengan menempatkan orang-orang terbaik di setiap lini organisasi.

Hal tersebut dibuktikan secara nyata oleh LAN RI dengan melaksanakan Upacara Pelantikan Pejabat Fungsional di Lingkungan LAN pada hari Rabu, 29 Juli 2020. Kegiatan yang dipimpin langsung oleh Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M. Si ini dilaksanakan secara langsung di Aula Prof. Agus Dwiyanto, MPA dan juga melalui video conference bagi pegawai di satker yang berada di daerah. Dalam kesempatan ini, dua orang Widyaiswara Ahli Muda dari Puslatbang KMP dilantik menjadi Widyaiswara Ahli Madya, keduanya adalah Andi Salviah, S. IP., MM dan Dr. Johann Tarru Mada, SE., M. Si. Segenap pimpinan dan pegawai Puslatbang KMP mengucapkan selamat dan sukses atas pelantikan Ibu Andi Salviah, S. IP., MM dan Bapak Dr. Johann Tarru Mada, SE., M. Si. Semoga senantiasa mampu memberikan kinerja terbaik bagi organisasi dan juga bagi Indonesia.

# AGUSTUS





6  
AGUSTUS

# Perayaan HUT LAN ke 63



6 Agustus 2020, LAN RI merayakan hari ulang tahunnya yang ke 63. Kami di Puslatbang KMP pun turut serta merayakan dengan penuh rasa syukur dan gembira, tentu saja tetap dengan menerapkan protokol kesehatan pencegahan Covid-19. Kegiatan dimulai dengan melaksanakan senam bersama yang diikuti oleh

semua pegawai dan PPNPN di lingkup Puslatbang KMP yang dilanjutkan dengan upacara sederhana untuk mengungkapkan rasa syukur dan harapan agar ke depan, ASN LAN dapat terus berkinerja tinggi meski kini sedang berada di masa pandemi.



11  
AGUSTUS

## Pengambilan Janji/Sumpah PNS



8 Agustus 2020 - Puslatbang KMP telah melaksanakan Pengambilan Janji/Sumpah PNS bagi CPNS LAN tahun 2019. Kegiatan ini dilaksanakan secara serentak di 5 satuan kerja LAN RI melalui aplikasi video conference. Sebanyak 3 (tiga) orang CPNS 2019 dari Puslatbang KMP kini telah resmi diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil yang akan memberikan kinerja terbaiknya bagi Indonesia.

## Seminar Kajian Kebijakan Pengembangan Karir PNS

13  
AGUSTUS

Pelaksanaan penyederhanaan birokrasi yang dimulai sejak akhir tahun 2019 memunculkan pertanyaan baru dalam pelaksanaannya: Bagaimana pengembangan karir bagi mereka yang dulunya adalah pejabat struktural dan kini menjadi pejabat fungsional?

Fenomena baru dalam pemerintahan ini tentu menjadi sebuah tantangan tersendiri dalam pelaksanaannya, sehingga Puslatbang KMP sebagai unit think-tank LAN RI di bidang Kajian Manajemen Pemerintahan mencoba menghimpun berbagai sumber rujukan dalam melaksanakan kajian, salah satunya dilakukan lewat pelaksanaan Seminar Research Design "Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS: Kasus Perpindahan Jabatan Struktural-Fungsional dalam Penyederhanaan Birokrasi". yang berlangsung pada hari Kamis, 13 Agustus 2020 di Ruang Rapat Wolter Monginsidi,

Kampus Puslatbang KMP.

Dalam kegiatan ini, hadir tiga orang narasumber yang berasal dari kalangan praktisi maupun akademisi. Tiga orang tersebut adalah Drs. Harun Arsyad, SH., MH., Kepala Kantor Regional IV BKN Makassar; Prof. Dr. H. M. Ilham Thaeief, MM., MBA., IPM., akademisi dari Universitas Negeri Makassar selaku pakar manajemen SDM; dan Prof. Dr. Alwi Aziz, M. Si., akademisi dari Universitas Hasanuddin selaku pakar metodologi penelitian. Dengan dilaksanakannya kajian ini, diharapkan akan mampu melahirkan rekomendasi kebijakan nasional berupa model perencanaan karir PNS dalam pelaksanaan perpindahan jabatan dari struktural ke fungsional yang dilaksanakan sebagai bentuk penyederhanaan birokrasi.

13  
AGUSTUS

## Sosialisasi Renstra



Sebagai salah satu lembaga pemerintah yang secara langsung berkontribusi pada satu dari tujuh agenda pembangunan nasional, Lembaga Administrasi Negara terus berupaya memberikan kinerjanya agar mampu berkontribusi mewujudkan agenda penguatan stabilitas polhukhankam dan transformasi pelayanan publik di Indonesia. Upaya tersebut diwujudkan oleh LAN melalui penyusunan Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024.

Hal yang sama kemudian dilakukan oleh Puslatbang KMP selaku salah satu unit kerja di lingkungan LAN dengan melakukan penyusunan Renstra Puslatbang KMP yang disusun sebagai koridor pelaksanaan seluruh kegiatan dan kinerja. Renstra Puslatbang KMP Tahun 2020-2024 yang telah disusun kemudian disosialisasikan melalui Rapat Sosialisasi Renstra Puslatbang KMP yang dilaksanakan di Ruang A. P. Pettarani pada hari Kamis, 13



14  
AGUSTUS



## Seminar Aktualisasi Latsar CPNS Kemendikbud

Setelah memulai pelatihannya sekitar tiga pekan lalu, sebanyak 160 orang CPNS Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS di Puslatbang KMP pada hari Jumat, 14 Agustus 2020 kemarin melaksanakan tahapan seminar rancangan aktualisasi. Peserta yang terbagi dalam 4 angkatan mempresentasikan rancangan aktualisasinya secara virtual di hadapan para penguji.



19  
AGUSTUS

## Penyematan Satya Lencana Karya Satya

**K**amis, 19 Agustus 2020, Kepala Puslatbang KMP Dr. Andi Taufik, M. Si., menyerahkan penghargaan Satya Lencana Karya Satya kepada 3 pegawai Puslatbang KMP yang telah mengabdikan sebagai ASN selama 10 tahun. Ketiga pegawai tersebut adalah Zulchaidir, S.

Sos., MPA., Dr. Johann Tarru, SE., M. Si., dan Muhammad Iqbal, S. Sos., MA. Seluruh pegawai Puslatbang KMP mengucapkan selamat dan sukses atas penghargaan yang diterima oleh Zulchaidir, Johann T. Mada, dan Muhammad Iqbal. Semoga kinerja baik yang selama 10 tahun ini telah diberikan dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan.

21  
AGUSTUS

## Sosialisasi Peningkatan Pemahaman Pegawai Mengenai Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM



**D**alam rangkaian pelaksanaan reformasi birokrasi, bagian penting yang menjadi pilarnya adalah pembangunan zona integritas demi terwujudnya birokrasi yang bebas dari korupsi serta bersih melayani. Puslatbang KMP pun turut mengambil bagian dalam melaksanakan hal ini di lingkup pelayanannya. Guna menyegarkan kembali serta memperkuat pemahaman pegawai dalam pelaksanaan pembangunan Zona Integritas di lingkup Puslatbang KMP, pada hari Senin (21 Agustus 2020), Pokja Pengawasan Tim RB Puslatbang KMP melaksanakan Sosialisasi Peningkatan Pemahaman Pegawai Mengenai Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM. Inspektur LAN RI, Bapak Drs. Riyadi, M. Si., didaulat menjadi narasumber dalam kegiatan yang dilaksanakan secara virtual dan diikuti oleh seluruh pegawai Puslatbang KMP.

Dalam pemaparannya, Drs. Riyadi, M. Si., berpesan bahwa

pembangunan zona integritas (ZI) dilakukan bukan hanya dilakukan untuk memperoleh predikat WBK dan WBBM, namun ZI juga harus menjadi roh dari setiap pelaksanaan kegiatan yang dilakukan. Semangat anti korupsi juga perlu ditanamkan dalam upaya Puslatbang KMP menjadi Green Training Center yang bersih dan cinta lingkungan, namun juga bersih dalam memberikan pelayanan.

Dalam kesempatan yang sama, Drs. Riyadi, M. Si. juga memberikan sedikit arahan terkait kebijakan pertanggungjawaban anggaran kegiatan selama masa pandemi yang mengalami beberapa perubahan dalam pelaksanaannya. Hal ini menjadi penting untuk diketahui demi mendukung pelaksanaan akuntabilitas kegiatan. Percepatan realisasi anggaran juga menjadi salah satu hal yang ditekankan dalam arahnya.

# Kunjungan kerja dari DPRD Buton Tengah

27  
AGUSTUS



Pada hari Kamis, 27 Agustus 2020 lalu, Puslatbang KMP menerima kunjungan dari anggota DPRD Kabupaten Buton Tengah. Kunjungan ini dilakukan dalam rangka konsultasi pelaksanaan pengembangan SDM di lingkup Kabupaten Buton Tengah. Rombongan diterima langsung oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si dan juga Kepala Bagian Umum, Ibu Sudarmi Narwis, SE., MM. Dalam sambutannya, Kepala Puslatbang KMP menyampaikan bahwa investasi SDM merupakan hal penting, bukan hanya infrastruktur yang jadi fokusnya. Terlebih lagi Kabupaten Buton Tengah merupakan daerah yang baru mekar, sehingga sudah seharusnya SDM juga menjadi fokus pengembangan supaya kedepannya mereka yang dikembangkan dapat memberikan ide-ide baru untuk mengembangkan daerahnya.



# Penutupan Pelatihan Kepemimpinan Administrator

28  
AGUSTUS

Setelah 91 hari melaksanakan pelatihan secara klasikal dan non-klasikal, peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan I Puslatbang KMP melaksanakan Seminar Aksi Perubahan pada hari Kamis, 27 Agustus 2020. Sebanyak 20 peserta hadir dan mempresentasikan hasil pelaksanaan aksi perubahannya di kampus Puslatbang KMP, sementara 19 orang lainnya melaksanakan seminar secara daring.

Kegiatan Seminar Aksi Perubahan ini kemudian dilanjutkan dengan Upacara Penutupan PKA Angkatan I Puslatbang KMP

pada hari Jumat, 28 Agustus 2020. Kegiatan ini ditutup secara resmi oleh Deputi Bidang Penyelenggaraan Kompetensi LAN RI, Dr. Basseng, M. Ed. Dalam kesempatan tersebut, Dr. Basseng, M. Ed berpesan bahwa para Alumni PKA diharapkan menjadi sosok ASN yang mampu memenuhi harapan masyarakat, sehingga akan tercermin birokrasi yang efektif dan efisien, dalam rangka memberikan pelayanan terbaik. Di akhir acara, Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si memberikan sertifikat penghargaan kepada peserta yang berhasil menjadi reformer terbaik selama masa pelatihan.





31  
AGUSTUS

## Kunjungan PPSDM Kemendagri Sulawesi Selatan



Senin, 31 Agustus 2020  
Puslatbang KMP menerima kunjungan rekan-rekan dari PPSDM Kemendagri Regional Makassar. Turut serta dalam kunjungan tersebut adalah Bapak Teuku Raja Fahsul Falah, M. Si selaku Kepala PPSDM Kemendagri Regional Makassar. Rombongan diterima langsung oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si, Kepala Bagian Umum Ibu Sudarmi Narwis, SE., MM., Koordinator Bidang Pelatihan dan Pengembangan Ibu Nurwahyudianti, SS., M. HRM. IR., dan Subkoordinator Bidang Penyelenggaraan Pelatihan dan Pengembangan Bapak Zulchaidir, S. Sos., MPA.

# SEPTEMBER







# Peringatan Hari Jadi Ikatan Widyaiswara Indonesia (IWI) ke-20

21  
SEPTEMBER

Pada hari Senin, 21 September 2020, dilangsungkan kegiatan Peringatan Hari Jadi Ikatan Widyaiswara Indonesia (IWI) ke-20 sekaligus Launching Logo Baru Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia (APWI) di Puslatbang KMP. Kegiatan ini dibuka oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si., dan dihadiri oleh perwakilan dan widyaiswara dari berbagai lembaga pelatihan yang berasal dari Kawasan Timur Indonesia.

Dalam sambutannya, Kepala Puslatbang KMP berharap dengan logo baru dan nama baru dari organisasi yang menaunginya, widyaiswara sebagai guru bangsa akan mampu menjadi lokomotif perubahan di Indonesia. Kami dari Puslatbang KMP mengucapkan Selamat Hari Jadi IWI ke-20, serta selamat dan sukses atas peluncuran logo baru dari APWI. Maju terus widyaiswara Indonesia.



## Kunjungan Kerja Pemerintah Provinsi Maluku Utara

22  
SEPTEMBER

Pada 22 September 2020 Puslatbang KMP menerima kunjungan dari Pemerintah Provinsi Maluku Utara yang dipimpin oleh Wakil Gubernur Maluku Utara, Bapak Ir. M. Al Yasin Ali, MMT. Rombongan diterima secara langsung oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si di ruang Wolter Monginsidi pada pukul 16.00 WITA. Turut serta dalam penerimaan ini adalah jajaran pejabat struktural, koordinator-sub koordinator, serta perwakilan pegawai Puslatbang KMP.



# Pameran dan Seminar Inovasi Proyek Perubahan

Pada 30 September, PKN II Angkatan VIII melaksanakan pameran sekaligus seminar inovasi proyek perubahan tentunya dengan menerapkan protocol Kesehatan. Kali ini, pengunjung terbatas untuk peserta, penguji dan penyelenggara yang dapat memasuki ruang pameran. Walaupun begitu, antusias dari peserta tidak berkurang karena masih dapat menampilkan aksi terbaiknya dalam pameran tersebut. Sejumlah peserta yang tidak dapat hadir langsung di kampus Puslatbang KMP, mengikuti kegiatan secara daring.



30  
SEPTEMBER



# PKN II Angkatan VIII



# OKTOBER





1

OKTOBER



## Seminar Aktualisasi Pelatihan Dasar CPNS

Kamis 1 Oktober 2020 kemarin telah dilangsungkan kegiatan Seminar Aktualisasi Pelatihan Dasar CPNS untuk angkatan XI-XII. Kegiatan ini menandai akhir dari Pelatihan Dasar CPNS yang diikuti oleh teman-teman dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang sebelumnya terbagi menjadi 3 gelombang pelaksanaan. Rekan-rekan peserta Latsar yang berasal dari berbagai perguruan tinggi di seluruh di Indonesia memaparkan hasil pelaksanaan aktualisasi di instansinya secara virtual di hadapan penguji.

## Pelepasan Peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII

2

OKTOBER



Setelah 74 hari mengimplementasikan rancangan proyek perubahan di instansinya masing-masing, sebanyak 52 orang JPT Pratama peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII kembali mengikuti fase on class dalam rangka mengikuti tahapan Seminar Implementasi Proyek Perubahan (1/10/2020). 39 orang dari total 52 peserta kembali ke Puslatbang KMP untuk mengikuti tahapan on class secara langsung, sementara sisanya melaksanakan secara daring di instansinya masing-masing.

Setelah ujian, dilaksanakan Upacara Pelepasan Peserta PKN Tingkat II Angkatan VIII (2/10) yang turut dihadiri oleh Kepala Lembaga Administrasi Negara RI, Dr.

Adi Suryanto, M. Si. Dalam sambutannya, Kepala LAN RI berpesan kepada para alumni PKN Tingkat II Angkatan VIII bahwa JPT merupakan jabatan strategis dalam mendukung birokrasi yang progresif, responsif, dan partisipatif melalui tugas pelayanan publik, pemerintahan dan pembangunan yang diembannya. JPT diharapkan dapat menjadi designer, pendorong, inspirator, dan tauladan dalam organisasi.

Di kesempatan yang sama, Kepala LAN RI juga mengumumkan nama-nama peserta yang menjadi reformer terbaik selama pelatihan. Penghargaan kepada reformer terbaik kemudian diberikan secara langsung oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si.

2

OKTOBER

## Evaluasi Reformasi Birokrasi



Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Puslatbang KMP telah dimulai sejak awal tahun ini. Dalam pelaksanaannya dilakukan monitoring dan evaluasi secara berkala baik secara internal di lingkup LAN dan secara eksternal oleh Kementerian PAN-RB. Monitoring eksternal tersebut dilaksanakan pada (hari apa?), 2 Oktober 2020 secara virtual melalui Zoom Meeting. Kepala Puslatbang KMP mewakili Tim Reformasi Birokrasi Puslatbang KMP melakukan tanya jawab terkait pelaksanaan Reformasi Birokrasi sepanjang tahun 2020 dalam kegiatan Desk Review Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi yang diselenggarakan oleh Kementerian PAN-RB

# Penutupan Latsar CPNS Kemendikbud



19  
OKTOBER

Setelah melewati masa pelatihan selama sekitar 2,5 bulan, sebanyak 449 peserta Pelatihan Dasar CPNS dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang mengikuti Latsar di Puslatbang KMP akhirnya secara resmi kembali ke instansinya untuk mengabdikan. 449 peserta yang terbagi ke dalam 12 angkatan tersebut secara resmi dilepas oleh Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M. Si pada hari Senin, 19 Oktober 2020 melalui ruang virtual. Turut hadir dalam Upacara Pelepasan dan Penutupan ini adalah Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kemendikbud, Ibu Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos, M. Hum.

Dalam arahnya, Kepala LAN RI berpesan

kepada seluruh CPNS yang hadir untuk lebih adaptif dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Adi Suryanto juga berpesan bahwa menjadi ASN tidak terbatas pada saat pelatihan saja, para peserta yang telah lulus pelatihan diharapkan terus meningkatkan kompetensi sebagai ASN yang profesional sehingga setiap kejadian penting yang terjadi dapat terus diantisipasi dan tidak lupa untuk mengaplikasikan nilai-nilai ANEKA yang diperoleh selama pelatihan. Dr. Andi Taufik, M. Si., Kepala Puslatbang KMP yang juga hadir di acara tersebut didaulat untuk membacakan laporan penyelenggaraan sekaligus mengumumkan nama-nama peserta yang berhasil mendapat predikat sebagai peserta terbaik selama pelatihan.



# Pelatihan Service Excellence

Pelatihan untuk memberikan pelayanan terbaik dilaksanakan oleh para pegawai untuk melatih kemampuan diri dalam melayani. Pelatihan ini berlangsung selama 2 hari yang pastinya menghadirkan narasumber yang kompeten dan sudah berpengalaman di bidangnya. Tempat yang sejuk dan jauh dari kebisingan menjadikan pelatihan ini sangat efektif dan tentunya fun bagi para peserta.



22  
OKTOBER





# PERUBAHAN REFORMASI BIROKRASI

# NOVEMBER



PERMENPAN NO. 25 TAHUN 2020 TENTANG ROAD MAP RB 2020 - 2024



# Evaluasi Zona Integritas



2  
NOVEMBER



Dalam mensukseskan pelaksanaan reformasi birokrasi, pembangunan Zona Integritas menuju pelayanan yang bebas korupsi dan bersih melayani menjadi salah satu faktor penting pelaksanaannya. Hal tersebut yang mendasari Puslatbang KMP memberi perhatian khusus dalam upaya memberikan layanan yang bersih dan bebas dari korupsi sehingga Puslatbang KMP diharapkan mampu menjadi instansi dengan predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM). Upaya yang sudah dilakukan kemudian dinilai dan dievaluasi oleh tim Kementerian PAN-RB melalui kegiatan Evaluasi Pelaksanaan Zona Integritas yang dilaksanakan pada (hari apa), 2 November 2020. Manajemen risiko, ketersediaan saluran pengaduan, serta pelaksanaan inovasi yang mendukung pembangunan Zona Integritas menjadi fokus dalam tanya jawab yang dilakukan secara virtual ini. Kegiatan ini diikuti oleh Kepala Puslatbang KMP beserta anggota Tim Pembangunan Zona Integritas Puslatbang KMP.



## Kunjungan Kerja Wakil Bupati Kab. Sorong

Puslatbang KMP LAN yang diwakili oleh Kabag. Administrasi, Koordinator KMP dan Koordinator Latbang beserta beberapa pejabat fungsional menerima kunjungan Wakil Bupati Kab. Sorong, Suka Harjono, S.Sos, M.Si, Sekda Kab. Sorong, Cliff Agus Japsenang S.Sos, M.Si beserta jajarannya di ruang tamu Kepala Puslatbang KMP pada Senin, 9 November 2020. Kunjungan ini membahas tentang rencana pelaksanaan fasilitasi kegiatan penilaian kompetensi untuk Seleksi Terbuka pengisian 11 JPT di lingkup Pemerintah Kabupaten Sorong yang akan dilaksanakan pada akhir tahun 2020.

Dari pihak Puslatbang KMP menjelaskan mengenai standar operasional pelaksanaan fasilitasi pemetaan kompetensi, mulai dari metode, alat ukur, simulasi dan hal-hal teknis terkait pelaksanaan kegiatan. Kunjungan juga dilakukan untuk melihat kesiapan sarana dan prasarana Assessment Center yang dimiliki oleh Puslatbang KMP serta kemampuan Puslatbang KMP dalam menjalankan protokol kesehatan pencegahan Covid-19 jika pelaksanaan penilaian kompetensi dilakukan dengan mengambil tempat di Kampus Puslatbang KMP.

9  
NOVEMBER

# Kunjungan Kerja BPSDM Provinsi Jawa Timur

Pada hari Jumat 20 November 2020, Puslatbang KMP menerima kunjungan dari BPSDM Provinsi Jawa Timur. Rombongan BPSDM Jawa Timur yang dipimpin langsung oleh Kepala BPSDM Provinsi Jawa Timur Bapak Aries Agung Paewai, S. STP., MM. tiba di Puslatbang KMP dan disambut oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si beserta jajaran pejabat struktural dan fungsional.



20  
NOVEMBER

Dalam sesi penyambutan, Kepala Puslatbang KMP berbagi cerita mengenai berbagai inovasi yang telah dilakukan oleh Puslatbang KMP baik yang berhubungan dengan tugas dan fungsi di bidang pelatihan dan pengembangan serta kajian manajemen pemerintahan. Kepala Puslatbang KMP juga mengantarkan rombongan dari BPSDM Provinsi Jawa Timur untuk melihat sarana dan prasarana penunjang pelatihan dan pengembangan yang berada di lingkungan Puslatbang KMP.



# Pelatihan Service Excellent

26  
NOVEMBER



Untuk memberikan pelayanan terbaik kepada setiap stakeholder, maka pegawai diberi kesempatan mengikuti pelatihan "Service Excellent" tahap 2 yang berlangsung selama dua hari. Pelatihan ini mendorong pegawai untuk meningkatkan keterampilan komunikasi yang efektif, menggali cara memahami dan menanggapi apa-apa saja yang dibutuhkan oleh setiap stakeholder yang dihadapi dengan menghadirkan narasumber yang telah handal di bidangnya.

# DESEMBER





1  
DESEMBER

## Seminar Hasil Kajian Tahun Anggaran 2020



**M**engawali bulan Desember ini Puslatbang KMP LAN melaksanakan Seminar Hasil Kajian Tahun Anggaran 2020 dengan menghadirkan para narasumber dari lingkungan akademisi dan praktisi. Hal tersebut ditempuh dalam rangka memantapkan rekomendasi Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS (Pergantian Jabatan Struktural-Fungsional dalam Penyederhanaan Birokrasi). Prof. Dr. Sangkala, Guru Besar Universitas Hasanuddin sekaligus anggota Tim Percepatan Reformasi Birokrasi KemenPAN-RB Provinsi Sulawesi Selatan menyatakan betapa pentingnya kajian karena kebijakan penyederhanaan birokrasi harus diawali dengan kajian mendalam mengenai dampak kebijakan tersebut. Pada kesempatan yang sama, Kepala Biro Organisasi dan

Kepegawaian Pemprov Sulsel, A. Mirna, S.H., membenarkan bahwa penyederhanaan birokrasi tidak sesederhana yang dibayangkan khususnya lingkup Pemda yang masih berkuat dengan kultur birokrasi, kompetensi SDM aparatur, mindset pejabat maupun penganggaran.

Deputi KKI LAN, Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, S.H., M.A. yg turut memberi masukan melalui ruang virtual sangat mengapresiasi hasil kajian Puslatbang KMP yang dipandang komprehensif.

Input yang didapat dari para narasumber sangat memperkaya referensi tim peneliti dalam mempertajam hasil rekomendasi kajian agar dapat dijadikan sebagai rujukan oleh segenap stakeholder dalam mengambil kebijakan terkait judul kajian.



## Kunjungan Kerja BPSDM Maluku Utara

Puslatbang KMP menerima kunjungan dari rombongan BPSDM Provinsi Maluku Utara pada 2 Desember 2020. Rombongan ini dipimpin langsung oleh Kepala BPSDM Provinsi Maluku Utara, M. Miftah Baay, M. Si dan diterima langsung oleh Kepala Bagian Umum Puslatbang KMP, Ibu Sudarmi Narwis, SE., MM. Kunjungan ini dilaksanakan dalam rangka koordinasi pelaksanaan pelatihan di lingkungan BPSDM Provinsi Maluku Utara tahun 2021

2  
DESEMBER

## Kunjungan Kerja DPRD Buton Tengah



3  
DESEMBER

Pada tanggal 3 Desember 2020, Puslatbang KMP menerima kunjungan dari rombongan DPRD Kabupaten Buton Tengah. Rombongan ini diterima oleh Kepala Puslatbang KMP dan dilakukan diskusi singkat mengenai pelaksanaan pengembangan SDM di wilayah Kabupaten Buton Tengah.

# Evaluasi RB dan Penguatan Program 2021

**D**alam rangka evaluasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Puslatbang KMP pada tahun 2020, pada hari Jumat 12 Desember 2020 lalu dilaksanakan kegiatan Evaluasi Pelaksanaan RB Puslatbang KMP Tahun 2020 yang dihadiri langsung oleh Sekretaris Utama LAN RI, Ibu Dra. Reni Suzana, MPPM. Dalam kesempatan tersebut Ibu Reni menyampaikan mengenai peningkatan nilai RB LAN yang naik 2 poin jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, rencana perubahan basis pelaksanaan RB yang awalnya didasarkan pada 8 area perubahan namun akan berubah berdasarkan tema tertentu sesuai dengan Rencana Strategis dan isu aktual organisasi. Di kesempatan yang sama, Sestama juga menyampaikan arahan singkat mengenai pemantapan program kerja di tahun 2021.

12  
DESEMBER



## Penandatanganan Nota Kesepahaman Kab. Luwu dengan Puslatbang KMP

**K**unjungan kerja Kepala LAN RI beserta jajarannya ke Puslatbang KMP pada tanggal 11 Desember 2020 menjadi momentum dilaksanakannya penandatanganan Nota Kesepahaman dengan Pemerintah Kabupaten Luwu. Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M. Si dan Bupati Kabupaten Luwu, H. Basmin Battayang yang hadir langsung di Puslatbang KMP menandatangani Nota Kesepahaman terkait kerjasama pelaksanaan pengembangan kompetensi dan percepatan inovasi daerah

12  
DESEMBER





# Seminar Nasional Penyederhanaan Birokrasi



**P**enyederhanaan birokrasi merupakan kebijakan pemerintah yang disampaikan pertama kali oleh Presiden Ir. Joko Widodo pada saat pelantikan beliau sebagai Presiden Republik Indonesia untuk priode kedua. Walaupun bertujuan untuk menyederhanakan dalam pelaksanaannya ternyata tidaklah sederhana. Puslatbang KMP mencoba menjawab masalah yang timbul dari kebijakan tersebut melalui Seminar Nasional yang mengambil tema “Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Efektivitas dalam Melayani”. Acara seminar nasional dilaksanakan pada Jumat 11 Desember 2020, dengan metode klasikal di ruang Aula Hasanuddin Puslatbang KMP, Jl. Raya Baruga No. 48 Makassar dan daring. Acara dibuka oleh Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M.Si yang dalam sambutannya mengingatkan bahwa efisiensi dan efektivitas dalam pelayanan publik tidak cukup jika dilakukan dengan melakukan penataan struktural, tetapi juga dibutuhkan penguatan kembali proses bisnis dan budaya birokrasi sebagai pondasi reformasi birokrasi.

Lima narasumber hadir dan memberikan paparan dalam kegiatan

yang dimoderatori oleh Prof. Amir Imbaruddin, MDA., Ph. D. (Direktur Politeknik STIA LAN Makassar) ini. Dua narasumber hadir melalui ruang virtual yaitu Ir. Adi Junjuna Mustafa, M. Sc (Koordinator Bidang Manajemen Talenta Kementerian PAN-RB), dan Dr. Cheka Vigowansyah, S. STP., ME. (Direktur Fasilitas Kelembagaan dan Kepegawaian Perangkat Daerah Kementerian Dalam Negeri). Sementara 3 narasumber lainnya, Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, SH., MA. (Deputi Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara (KKIAN) LAN RI), Dr. Muhammad Taufiq, DEA (Deputi Bidang Kebijakan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi LAN RI) serta Dr. Agus Sudrajat, M. Si (Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN RI) hadir langsung di kampus Puslatbang KMP.

Kegiatan Seminar Nasional Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Efektivitas dalam Melayani ini dihadiri langsung oleh 30 undangan terbatas dari Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota dengan menerapkan protokol kesehatan pencegahan Covid-19, serta sekitar 873 orang peserta



## Kunjungan Kerja Bupati Luwu Utara

Pada hari Senin, 21 Desember 2020 kemarin, Puslatbang KMP kedatangan tamu dari Luwu Utara. Tamu tersebut adalah Bupati Luwu Utara, Ibu Indah Putri Indriani S. IP., M. Si yang hadir beserta rombongan. Rombongan Bupati Luwu Utara diterima langsung oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si beserta jajaran pejabat struktural serta koordinator dan subkoordinator.

Di kesempatan tersebut, Kepala Puslatbang KMP menyerahkan Dokumen Hasil Kajian Penataan Kelembagaan Perangkat Daerah hasil kerjasama Puslatbang KMP dan Pemda Luwu Utara kepada Bupati Luwu Utara. Sesuai penyerahan, dilakukan diskusi santai terkait rencana pelaksanaan program peningkatan kapasitas SDM pasca-bencana di Kabupaten Luwu Utara yang target pesertanya adalah tenaga pendidik dan juga kepala sekolah.



# PENGHARGAAN





# *Anugerah* Warga Kehormatan BIN Kepada Kepala LAN RI

**K**epala Lembaga Administrasi Negara (LAN), Dr. Adi Suryanto, M.Si., menerima anugerah Warga

Kehormatan Badan Intelijen Negara (BIN) yang diserahkan secara langsung oleh Kepala BIN, Jenderal Polisi (P.) Prof. Dr. Budi Gunawan, SH. M.Si., bertempat di Sekolah Tinggi Intelijen Negara (STIN), Bogor, Jawa Barat pada 9 September 2020



# WTP

## 13 kali berturut turut

Lembaga Administrasi Negara (LAN) kembali meraih Predikat Wajar Tanpa Pengecualian (WTP), opini tersebut diberikan Kementerian Keuangan RI setelah memeriksa Laporan Keuangan LAN Tahun Anggaran 2019. Pencapaian ini menempatkan LAN selama tiga belas kali berturut-turut meraih opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) yang berarti pula sebagai wujud konsistensi LAN dalam upaya mempertanggungjawabkan keuangan negara secara profesional, transparan dan akuntabel. Penghargaan WTP diserahkan Menteri Keuangan RI, Sri Mulyani kepada Kepala LAN, Dr. Adi Suryanto, M.Si secara Virtual dalam acara Rapat Kerja Nasional (Rakernas) Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah yang diselenggarakan oleh Kementerian Keuangan RI pada 22 September 2020.

# BPS Award



Lembaga Administrasi Negara (LAN) menerima penghargaan Badan Pusat Statistik (BPS) Awards 2020 sebagai mitra terbaik kategori kementerian/lembaga. Penghargaan diberikan kepada LAN, atas kontribusi dan peran yang sangat penting terhadap penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan kompetensi SDM di BPS. Penghargaan tersebut diterima Sekretaris Utama LAN Dra. Reni Suzana, MPPM yang disampaikan oleh Kepala Biro Humas dan Hukum BPS Endang Retno Sri Subiyandani di Graha Makarti Bhakti Nagari, Kantor LAN Pejompongan pada 28 September 2020.

# Penghargaan Kemenkumham

“Dukungan dalam Pengembangan Inovasi Peningkatan Kompetensi SDM Kemenkumham”



Lembaga Administrasi Negara (LAN) menerima penghargaan dari Kementerian Hukum dan HAM (Kemenkumham) atas Dukungan dalam Pengembangan Inovasi dan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kemenkumham. Penghargaan tersebut diserahkan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia (Menkumham) Prof. Yasonna Hamonangan Laoly, S.H., M.Sc., Ph.D. kepada Kepala LAN yang diwakili oleh Deputi Bidang Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi ASN LAN, Dr. Basseng, M.Ed pada Acara Pengukuhan Revolusi Digital Layanan Publik Kementerian Hukum dan HAM di Graha Pengayoman Kemenkumham, Kuningan, Jakarta pada 12 Oktober 2020.

# Akreditasi Penyelenggara Pelatihan Kompetensi dari BKN "Sangat Baik"



Lembaga Administrasi Negara (LAN) menerima Sertifikat Akreditasi Penyelenggara Penilaian Kompetensi dari Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan nilai Sangat Baik (A). Sertifikat Akreditasi tersebut diserahkan langsung oleh Kepala BKN, Dr. Ir. Bima Haria Wibisana, MSIS kepada Kepala LAN yang diwakili oleh Sekretaris Utama LAN, Dra. Reni Suzana, MPPM pada Acara Penyerahan Hasil Akreditasi Penyelenggara Penilaian Kompetensi Tahun 2020 di Aula BKN pada 19 Oktober 2020

# Anugerah Keterbukaan Informasi "Badan Publik Informatif"



Lembaga Administrasi Negara (LAN) berhasil meningkatkan predikatnya sebagai Badan Publik dengan kualifikasi "Informatif". Predikat tersebut merupakan pencapaian tertinggi dalam pengelolaan keterbukaan informasi publik yang dinilai oleh Komisi Informasi Pusat (KIP). Penghargaan diserahkan oleh Wakil Presiden Republik Indonesia Prof. Dr. KH Ma'ruf Amin kepada Kepala LAN yang diwakili oleh Sekretaris Utama LAN, Reni Suzana, dalam Acara "Anugerah Keterbukaan Informasi Publik" yang diselenggarakan secara



# Top 45

## *Inovasi Pelayanan Publik*



Lembaga Administrasi Negara (LAN) meraih Penghargaan Top 45 Inovasi Pelayanan Publik Tahun 2020 dengan judul inovasi VILLAGE PRENEURSHIP “Sinergi Antar Stakeholders dalam Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa” dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB). Pemberian penghargaan diserahkan secara langsung oleh Menteri PANRB, Tjahjo Kumolo, S.H., kepada

Kepala LAN, Dr. Adi Suryanto, M.Si., pada acara Penghargaan Top Inovasi Pelayanan Publik Tahun 2020, Apresiasi Inovasi Pelayanan Publik Penanganan Covid-19, dan Top Kompetensi Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik Tahun 2020 yang dilaksanakan dengan protokol kesehatan Covid-19 yang ketat dan disiarkan secara langsung melalui kanal YouTube Kementerian PANRB pada 25 November 2020.

# Puslatbang KMP Meraih Predikat WBK



Sebagai wujud apresiasi komitmen Lembaga Administrasi Negara (LAN) dalam membangun zona integritas, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (MenPAN-RB) Tjahjo Kumolo menyerahkan penghargaan Wilayah Bebas Korupsi (WBK) kepada Kepala LAN, Dr. Adi Suryanto, M.Si pada acara Apresiasi dan Penganugerahan Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM 2020 yang digelar oleh Kementerian PAN RB secara Virtual pada 21 Desember 2020. Puslatbang KMP merupakan salah satu satker LAN yang meraih predikat WBK tersebut.

# DAFTAR ISI

KEPALA LAN RI .....	2
Pengantar Kepala Puslatbang KMP .....	4
Kaleidoskop.....	5
Penghargaan .....	65
Highlight Kegiatan .....	75
Capaian Indikator Kinerja Utama .....	82
Kemitraan .....	84
Statistik .....	86
❖ Jumlah Peserta Pelatihan menurut Instansi .....	87
❖ Jumlah Peserta Pelatihan menurut Jenis kelamin .....	88
❖ Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan .....	94
❖ Artikel Ilmiah yang dipublikasikan dalam Jurnal Administrasi Publik .....	95
❖ Penghargaan Puslatbang KMP .....	97
❖ Pagu dan Realisasi Anggaran .....	98
❖ PNPB .....	100
LAMPIRAN	
Laporan Pelatihan dan Pengembangan	
Laporan Kajian Manajemen Pemerintahan	

# HIGHLIGHT

## Rapat Kerja Puslatbang KMP Tahun Anggaran 2020









## Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan IV

Kepala LAN RI, Dr. Adi Suryanto, M.Si, membuka secara resmi Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN II) di Puslatbang KMP Makassar. Dalam arahannya, Kepala LAN menyampaikan pentingnya untuk memberi perhatian dan kesiapan memasuki milestone Indonesia Emas 2024. Lebih lanjut Kepala LAN menyampaikan tentang pentingnya kualitas SDM terus ditingkatkan karena merupakan salah satu sasaran pengembangan kebijakan negara. Peran pemimpin dalam membawa perubahan, sejatinya sangat strategis karena akan menjadi inspirasi, motivasi sehingga cara cara memimpin mutlak harus berubah. PKN dengan metode yg baru ini menjadi proses belajar yang efektif dan lebih cocok dengan metode belajar orang dewasa, dimana seorang pemimpin perubahan harus mengetahui informasi dan memetakan permasalahan dalam organisasi, mampu berkomunikasi secara efektif terhadap karakter yang heterogen dalam organisasi, serta mampu menciptakan terobosan untuk kemajuan organisasi sebagai hasil belajar. Pada akhirnya, kita tidak boleh terjebak di konsep dan metode yang lama. Hal ini sejalan dengan arahan Presiden Jokowi kepada PNS agar berpikir out of the box sehingga dapat memperbaiki dan memperbaharui kinerja





## LAN PEDULI



## Penyaluran Donasi Covid-19

Sebagai bentuk implementasi terhadap nilai-nilai organisasi yaitu nilai “Peduli”, maka Puslatbang KMP LAN menyalurkan bantuan berupa sembako untuk masyarakat sekitar dan healthy kit serta vitamin untuk tenaga kesehatan. Bantuan disalurkan langsung oleh pimpinan dan pegawai yang turun langsung ke lokasi masyarakat yang layak menerima. Kegiatan ini dilakukan pada hari Satu, 18 April 2020.

# Gowes LBC

Setelah mengikuti kegiatan Seminar Nasional Penyederhanaan Birokrasi di Puslatbang KMP, Kepala LAN RI, 3 orang Deputi LAN RI, 3 kepala Puslatbang lain serta Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta yang turut datang ke Makassar melakukan gowes bersama dengan Kepala dan pegawai Puslatbang KMP. Gowes kali ini menempuh jarak  $\pm 40$  km dengan rute Puslatbang KMP - Lapangan Golf Paddy Valley - Hotel Claro.

Tidak hanya saat bersepeda, keseruan berlanjut saat rombongan Passapeda LAN menikmati jagung



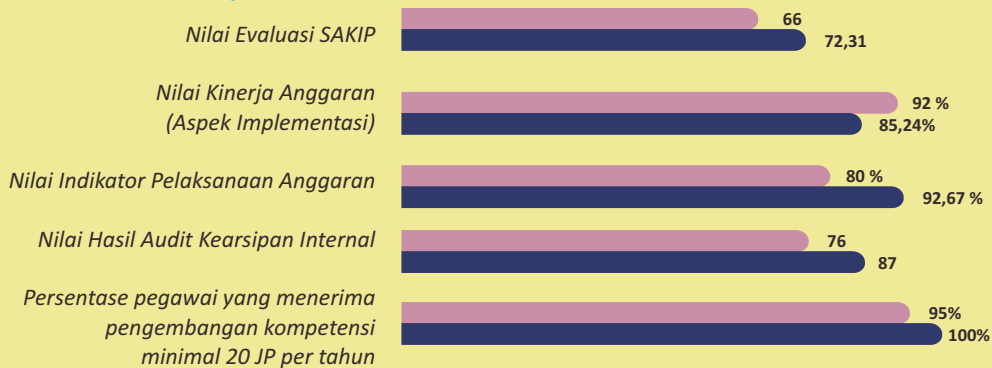
A hand holding a blue pen is pointing at a document. The document features several charts and graphs, including a bar chart with red, blue, and yellow bars, and a line graph with green and red lines. The background is a blurred office setting.

# CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

## SASARAN PROGRAM/KEGIATAN

### TERSELENGGARANYA TATA KELOLA YANG BAIK BERBASIS KINERJA DI PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN

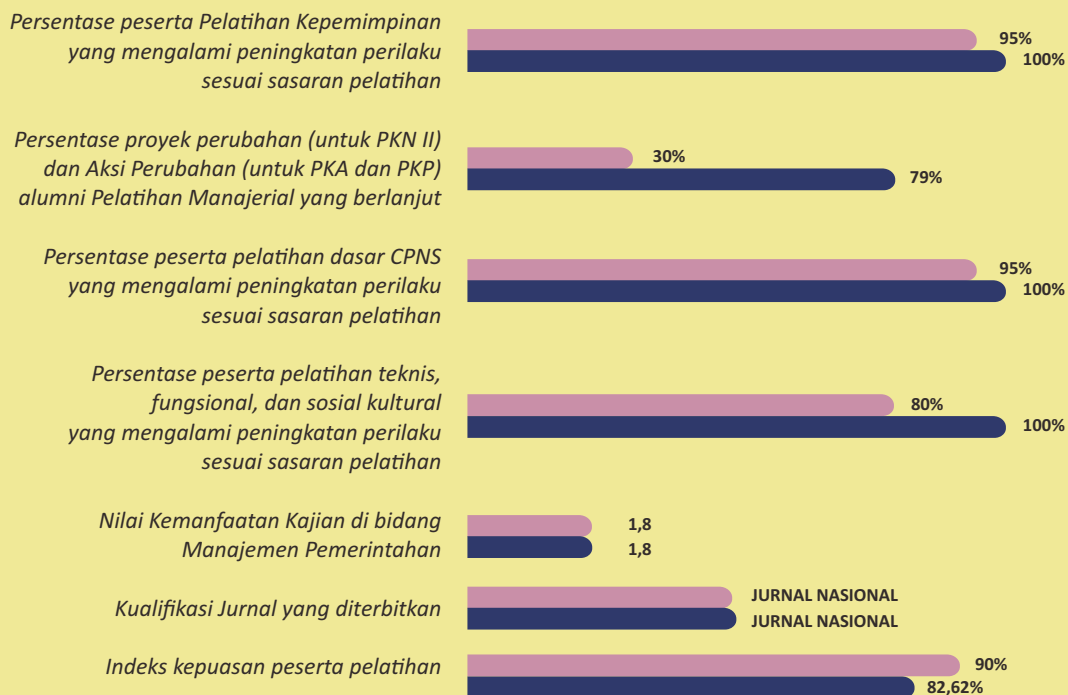
#### INDIKATOR KINERJA



### TINGKAT PEMENUHAN SARANA DAN PRASARANA PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN YANG MODERN



### TERWUJUDNYA PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN



■ TARGET  
■ CAPAIAN



# KEMITRAAN

**KEMITRAAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PUSLATBANG KMP  
TAHUN 2020**

No	NAMA PELATIHAN	TANGGAL PELAKSANAAN	JUMLAH PESERTA	JENIS KELAMIN		KUALIFIKASI	
				L	P	LULUS	TIDAK LULUS
1	PKP Angkatan I Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan	05 Maret s.d. 26 Juni 2020	40	15	25	39	1
2	Latsar CPNS Angkatan III Pusdiklat Pegawai Kemendikbud	10 Februari s.d. 08 April 2020	40	23	17	40	0
3	Latsar CPNS Angkatan IV Pusdiklat Pegawai Kemendikbud	10 Februari s.d. 08 April 2020	40	13	27	40	0
4	Latsar CPNS Angkatan V Pusdiklat Pegawai Kemendikbud	10 Februari s.d. 08 April 2020	40	19	21	40	0
5	TOC Angkatan I BBPK	12 s.d. 17 Februari 2020 (E-Learning) dan 18 s.d. 27 Februari 2020 (Klasikal)	30	10	20	29	1
6	TOC Angkatan II BBPK	04 s.d. 08 Maret 2020 (E-Learning) dan 10 s.d. 19 Maret 2020 (Klasikal)	31	9	22	30	1
7	Revolusi Mental Untuk Pelayanan Publik Provinsi Sulawesi Barat	05 s.d. 12 Mei 2020 (E-Learning) dan 13 s.d. 15 Mei 2020 (Klasikal)	30	22	8	27	3

**KEMITRAAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN  
TAHUN 2020**

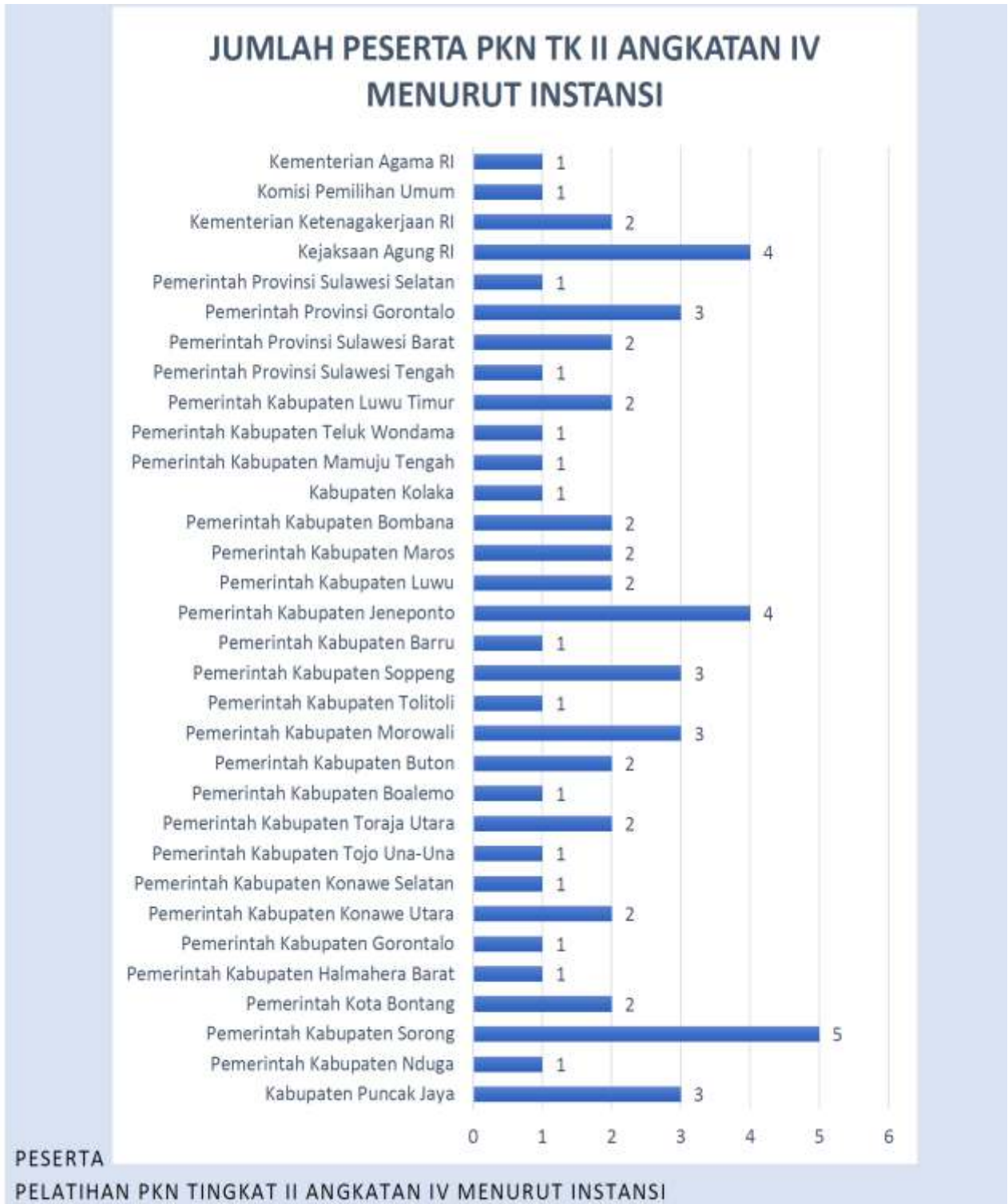
**Kemitraan** dilaksanakan dengan :

1. Pemerintah Kabupaten Bone
2. Pemerintah Kabupaten Sorong
3. Pemerintah Kabupaten Mamasa
4. Pemerintah Kabupaten Buton
5. Pemerintah Kabupaten Sorong Selatan
6. Pemerintah Kabupaten Luwu Utara
7. Pemerintah Kabupaten Buton Selatan
8. Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat
9. Pemerintah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan
10. Pemerintah Kabupaten Gowa
11. Pemerintah Kabupaten Luwu Timur
12. Pemerintah Kabupaten Luwu Timur



# STATISTIK

Tahun 2020, Puslatbang KMP menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan tingkat II yang terdiri dari PKN Tingkat II Angkatan IV dan PKN Tingkat II Angkatan VIII yang berasal dari berbagai instansi.





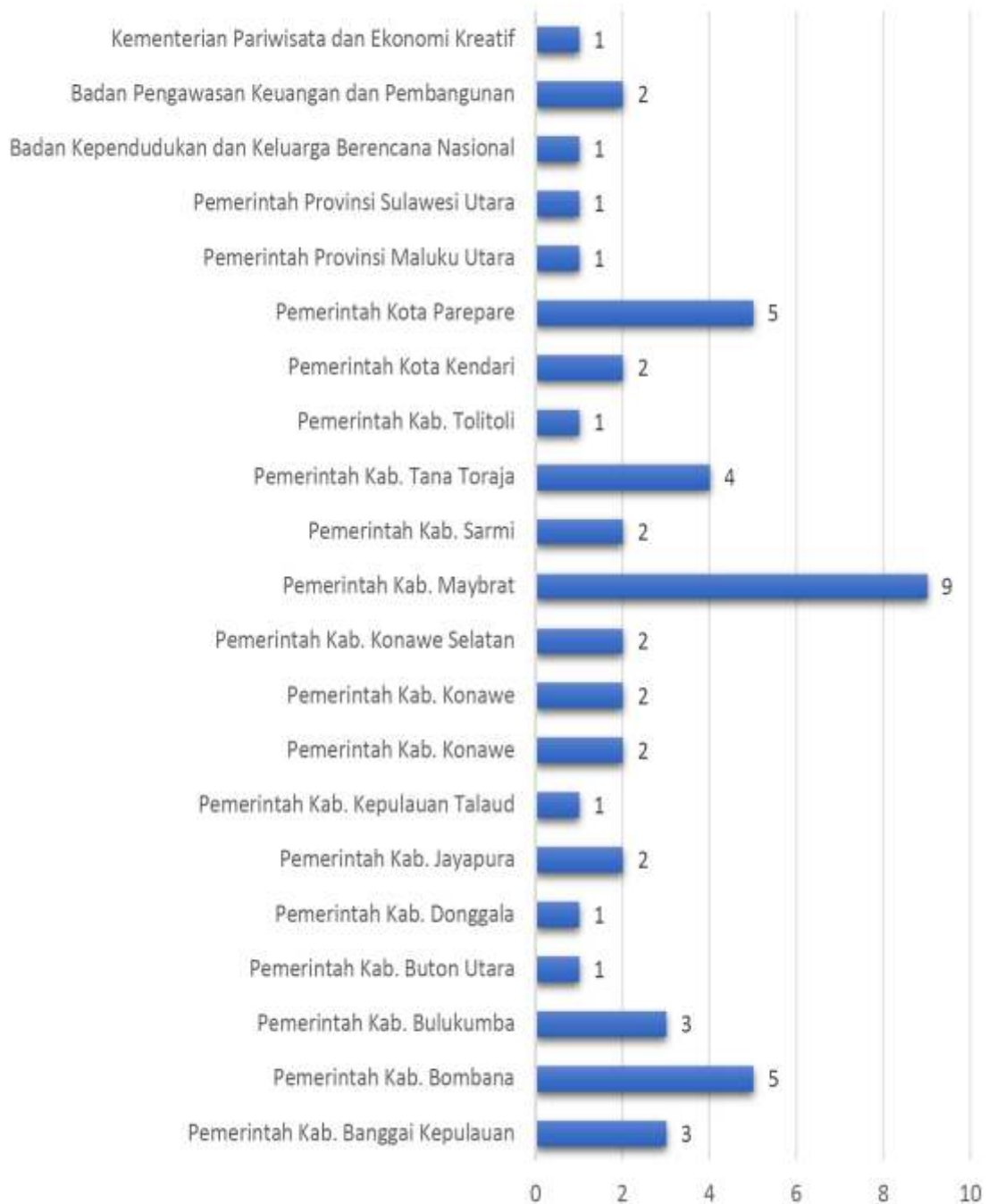
Dari kepesertaan diatas, diperoleh statistik kepesertaan PKN Tingkat II Angkatan IV menurut jenis kelamin yang disajikan dalam chart berikut.



Dari 60 jumlah peserta PKN Tingkat II Angkatan IV ada 3 kualifikasi kelulusan yaitu sangat memuaskan, memuaskan dan tidak lulus. Berikut data kelulusan pelatihannya.



## JUMLAH PESERTA PKN TK II ANGKATAN VIII MENURUT INSTANSI



Dari kepesertaan diatas, diperoleh statistik kepesertaan PKN Tingkat II Angkatan VIII menurut jenis kelamin yang disajikan dalam chart berikut.

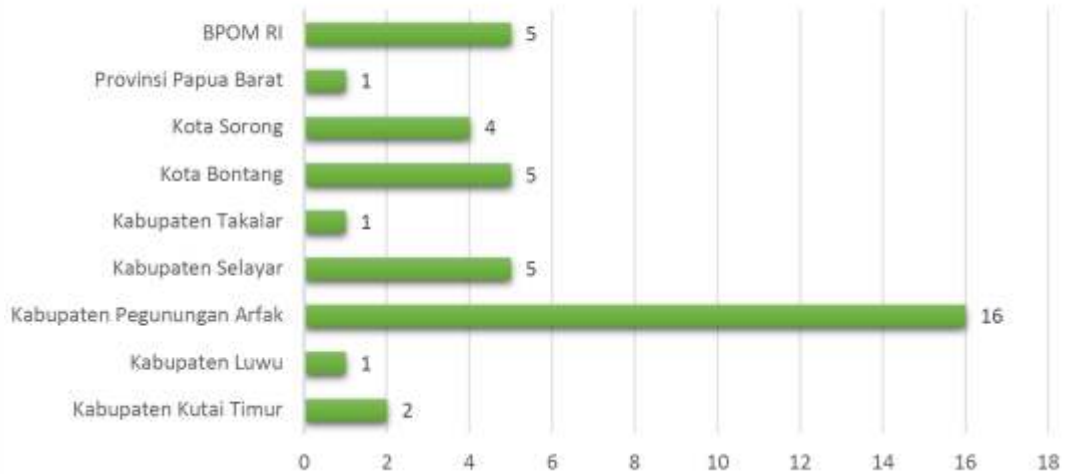


Dari 60 jumlah peserta PKN Tingkat II Angkatan III ada 4 kualifikasi kelulusan yaitu sangat memuaskan, memuaskan, baik dan tidak lulus. Berikut data kelulusan pelatihannya.



## STATISTIK PESERTA PELATIHAN PKA

### JUMLAH PESERTA PKA ANGKATAN I MENURUT INSTANSI



### JUMLAH PESERTA PKA ANGKATAN I MENURUT JENIS KELAMIN

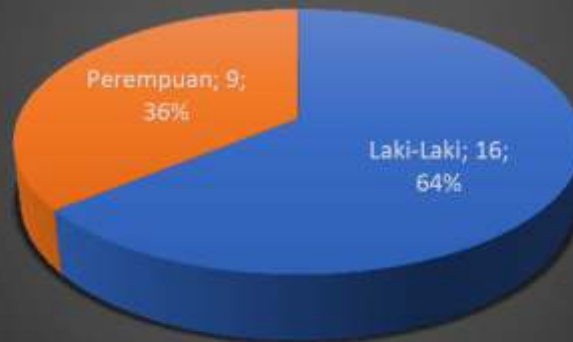


### KUALIFIKASI KELULUSAN PESERTA PKA ANGKATAN I





## PESERTA TRAINING OFFICER COURSE MENURUT INSTANSI

**JUMLAH PESERTA TOC ANGKATAN I  
MENURUT JENIS KELAMIN****KUALIFIKASI KELULUSAN PESERTA  
TOC ANGKATAN I**

## TINGKAT KEPUASAN PENGGUNA LAYANAN

### INDEKS KEPUASAN LAYANAN UMUM PUSLATBANG KMP 2020

# 82,48

MUTU PELAYANAN

**B**

KINERJA UNIT PELAYANAN

**BAIK**

Jumlah responden: 47

Jenis Kelamin

L: 24

P: 23



Artikel Ilmiah yang dipublikasikan dalam Jurnal Administrasi Publik



PUBLISHED: 2020-12-31

**ARTICLES**

PENGANGGARAN BERBASIS KEARIFAN LOKAL: STUDI SIRI' NA PESSE METODOLOGI PADA PROGRAM DESA MENGENGUNG KOTA DI KABUPATEN LUWU TANGRI  
Ardi Mulyaningrum 01-10

PEMBELAJARAN JARAK SAJUH PADA PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL: EFEKTIVITAS? Jihan Yanti 01-10

EKSPEKTASI DAN TINGKAT KEPuasan MAHASISWA JURUSAN KEPERAWATAN UIN ALAUDDIN MAKASSAR TERHADAP KUALITAS LAYANAN PENDIDIKAN SECARA DARING SELAMA PANDEMI COVID 19 Nur Al Mawaroh Azzah 01-10

ISU SOSIAL PASCABENCANA ALAM: STUDI KASUS PENYARAHAN DI KOTA PALI MELALUI PENDEKATAN PRINSIPLES DAN PSIKOLOGI SOSIAL Mulyaningrum 01-10

TATA KELOLA BUMDES: PEMUDA SEBAGAI PENGGERAK BUMDES DALAM MENDORONG PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PEDesaAN Zulfahri 01-10

Potret Penyederhanaan Birokrasi Potret Penyederhanaan Birokrasi pada Era Reformasi Birokrasi Syahid An Salim 01-10



## DAFTAR TULISAN

**Jurnal edisi Juni 2020 memuat 7 (tujuh) artikel yang berasal dari :**

1. Novayanti Sopia Rukmana (Universitas Negeri Makassar) -Ismaniar Ismail (STISIP Muhammadiyah Sinjai)
2. Taufik Z. Karim (Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Maluku Utara)
3. Fajar Iswahyudi (Puslatbang KDDOD LAN RI)
4. Sahabuddin (Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia)
5. Andi Tenri Pada (Balai Besar Pengembangan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Makassar Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3 Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia) - Muhammad Iqbal (Puslatbang KMP LAN RI)
6. Risma Niswaty, A. Muhammad Fajar Maualana, Jamaluddin, Muhammad Darwis, Rudi Salam (Universitas Negeri Makassar)
7. Kemala Novriyanti, Muh.Irfan Mufti, Shadiq, Muhammad Ahsan Samad (Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tadulako, Palu).

Jurnal edisi Desember 2020 memuat 7 (tujuh) artikel yang berasal dari

1. Andi Mattingaragau Tenrigau - Herawati Dahlan - Nur Aida(Universitas Fajar) & Budiarti Putri Uleng (Universitas Andi Djemma).
2. Johan Tarru Mada (Puslatbang KMP LAN RI)
3. Nur Al Marwah Asrul (Program Studi Keperawatan, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar)
4. Milawaty (Puslatbang KMP LAN RI)
5. Zulfiani (Universitas Islam Negeri Makassar) - Khairina Almirah Rivai (Pascasarjana Unhas)
6. Syakib Ar Salam (Puslatbang KMP LAN RI)
7. Tri Wahyuni (Puslatbang KDDOD LAN RI).

# PENGHARGAAN PUSLATBANG KMP PENGANUGERAHAN ZI MENUJU WBK



Puslatbang KMP berhasil memperoleh Anugerah Zona Integritas dengan predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK). Penghargaan ini diumumkan dalam acara Apresiasi dan Penganugerahan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM 2020 yang diselenggarakan oleh Kementerian PAN-RB pada hari Senin, 21 Desember 2020 melalui ruang virtual Zoom Meeting yang diikuti oleh Kepala Puslatbang KMP, Dr. Andi Taufik, M. Si beserta jajaran pimpinan dan koordinator di lingkup Puslatbang KMP.



Sebanyak 752 instansi dari seluruh penjuru Indonesia ikut serta dalam menerima Penghargaan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM. Dari Lembaga Administrasi Negara sendiri terdapat 4 unit kerja yang berhasil mendapatkan predikat WBK yaitu Puslatbang KMP, Politeknik STIA LAN Makassar, Puslatbang PKASN, serta Pusbangkom Pimnas MASN. Penghargaan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM ini akan dievaluasi secara berkala setiap dua tahun dan diharapkan instansi yang menerimanya akan mampu

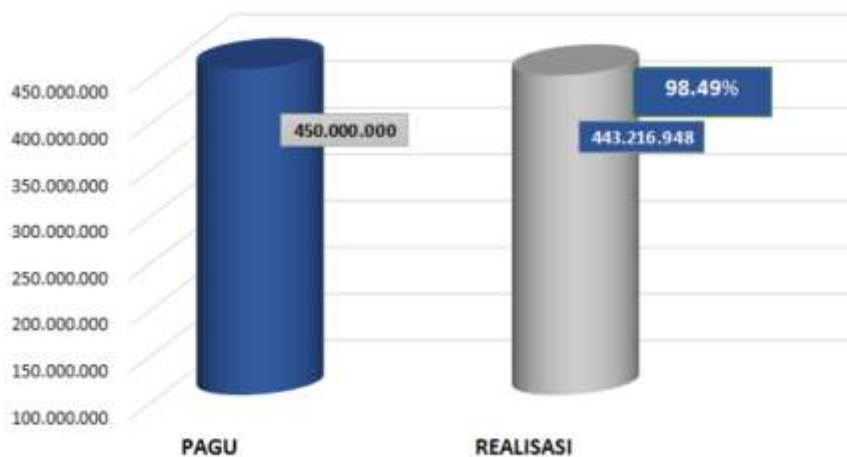
### PAGU DAN REALISASI ANGGARAN (DIPA)

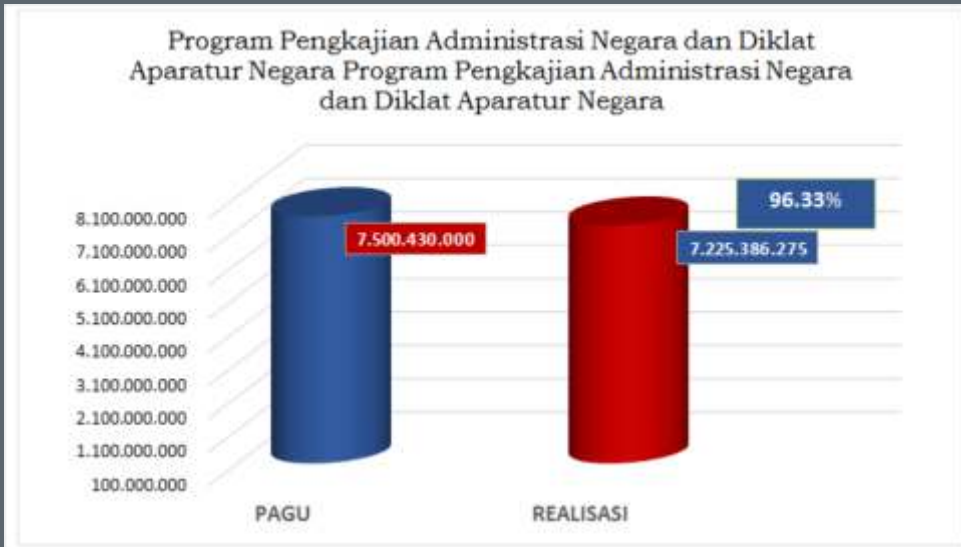
No	Program	PAGU	Realisasi Per 28 Desember	%
1	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya LAN	11.306.083.000	10.902.960.723	96,43
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur LAN	450.000.000	443.216.948	98,49
3	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	7.500.430.000	7.225.386.275	96,33
<b>Total</b>		<b>19.256.513.000</b>	<b>18.571.563.946</b>	

#### PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN DAN PELAKSANAAN TUGAS TEKNIS LAINNYA LAN



#### Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur LAN



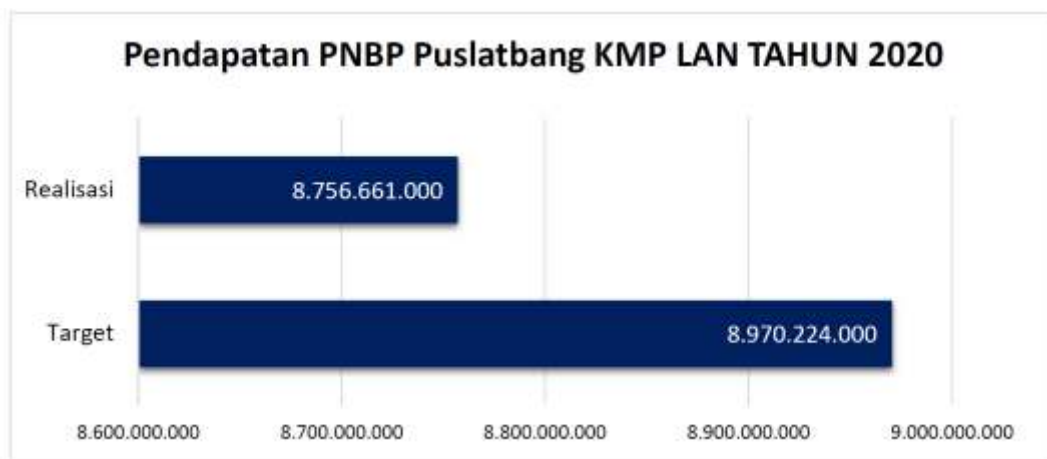


## JASA TARIF PNBP

No	Jasa	Satuan	Tarif
1	<b>Jasa Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan</b>		
	<b>Diklat Kepemimpinan</b>		
	1. Diklat Kepemimpinan Tingkat II/Pimpinan Tinggi Pratama	Per Peserta	Rp30.261.000,00
	2. Diklat Kepemimpinan Tingkat III/Administrator	Per Peserta	Rp22.125.000,00
	3. Diklat Tingkat IV/Pengawas	Per Peserta	Rp20.230.000,00
	<b>Diklat Prajabatan</b>		
	1. Prabatan Golongan I dan Golongan II mulai tahun 2017 per peserta	Per Peserta	Rp9.296.000,00
	2. Prajabatan Golongan III mulai tahun 2017	Per Peserta	Rp9.296.000,00
	3. Pra-iabatan Kategori 1 dan Kategori 2	Per Peserta	Rp2.242.000,00
	2	<b>Jasa Penggunaan Sarana Prasarana</b>	
A. Ruang Auditorium Makarti		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 5.000.000,00
B. Ruang Auditorium Hasanuddin		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 3.000.000,00
C. Ruang Pertemuan Kapasitas 80-100 Orang		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 800.000,00
D. Ruang Pertemuan Kapasitas 50 Orang		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 600.000,00
E. Ruang Kelas		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 250.000,00
F. Kamar Asrama Standar		Per Kamar Per Hari	Rp 150.000,00
G. Kamar Asrama VIP		Per Kamar Per Hari	Rp 250.000,00
H. Ruang Rapat Monginsidi Ruang VIP Kapasitas 100 Orang		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp 1.000.000,00
I. Ruang Sekretariat Panitia		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp250.000,00
J. Pemakaian LCD Proyektor		Per satu Kali Pemakaian 8 jam	Rp500.000,00
K. Pemakaian LCD Proyektor		Per satu Kali Pemakaian 1 jam	Rp100.000,00

## REALISASI PENERIMAAN

No	Jenis Penerimaan	Kode	Estimasi Pendapatan	Pendapatan	%
1	Pendapatan dari penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	425151	Rp 280.000.000,00	Rp 308.500.000,00	110,18
2	Pendapatan Layanan Pendidikan dan atau Pelatihan	425421	Rp 8.690.224.000,00	Rp 8.448.161.000,00	97,21
<b>Total</b>			<b>Rp 8.970.224.000,00</b>	<b>Rp 8.756.661.000,00</b>	<b>97,62</b>



### Pendapatan dari penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi

Adapun rincian pendapatan dari sarana dan prasarana Puslatbang KMP LAN dapat dilihat dalam table berikut :

Sarpras	Penggunaan	Jumlah Pendapatan
Kamar Asrama Standar	2013 (dalam hari)	301.950.000,00
Kamar Asrama VIP	2 (dalam hari)	500.000,00
Ruang Kristiadi	6 (dalam hari)	4.800.000,00
Ruang Prajudi	5 (ruangan)	1.250.000,00
		<b>308.500.000,00</b>



**Pendapatan dari Layanan Pendidikan dan atau Pelatihan**

Uraian	Awal	Revisi 1	Revisi 2-3	Revisi 4-6
<b>PKN</b>	3.661.320.000	3.661.320.000	3.661.320.000	3.661.320.000
<b>PKA</b>	1.770.000.000	885.000.000	885.000.000	885.000.000
<b>PKP</b>	809.200.000	809.200.000	-	-
<b>Latsar</b>		4.164.608.000	4.164.608.000	4.173.904.000
<b>Assessment</b>				
- <b>Paket 1</b>	84.000.000			
- <b>Metode Sedang</b>	102.600.000	153.900.000	-	-
- <b>Paket 3</b>	90.000.000			
<b>Total</b>	6.487.120.000	9.664.028.000	8.680.928.000	8.690.224.000



# LAPORAN AKHIR



## PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN



# PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL



## LAPORAN AKHIR PELATIHAN KEPEMIMPINAN TAHUN 2020

Pejabat pimpinan mulai dari level JPT, Administrator, hingga Pengawas memainkan peranan yang sangat menentukan dalam membuat perencanaan dan implementasi pelaksanaan kegiatan-kegiatan instansi. Termasuk memimpin bawahan dan seluruh stakeholder strategis untuk melaksanakan kebijakan organisasi secara efektif dan efisien. Tugas ini menuntutnya memiliki kemampuan kepemimpinan strategis, taktikal dan operasional. Pelatihan Kepemimpinan bertujuan membekali peserta dengan kompetensi yang dibutuhkan menjadi pemimpin dengan menunjukkan kinerjanya dalam merancang suatu perubahan dan memimpin perubahan tersebut hingga menimbulkan hasil yang signifikan.

Pelatihan Kepemimpinan ini dilaksanakan sebagaimana dari UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Aparatur Sipil Negara yang telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas PP No 17 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil; serta Penyelenggaraannya diatur dalam Peraturan Kepala LAN.

### PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II ANGKATAN IV



### PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II ANGKATAN VIII



# PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR



# PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR ANGKATAN I



## Waktu Pelaksanaan



## KEPESERTAAN



Pr. 3 Orang

Lk. 37 Orang

JENIS KELAMIN

## INSTANSI



K/L: 5

Orang Provinsi/Kab/Kota: 35 orang



## KELULUSAN



Sangat Memuaskan: 7 Peserta



Memuaskan: 18 Peserta



Baik: 13 Peserta



Tidak Lulus: 2 Peserta

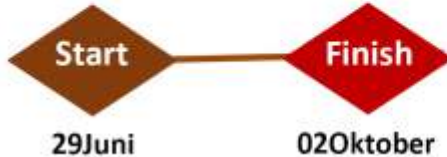
# PELATIHAN DASAR CPNS



# PELATIHAN DASAR CPNS ANGKATAN I – XII



## Waktu Pelaksanaan



## KEPESERTAAN

Pr. 232 Orang  
Lk. 217 Orang

**JENIS KELAMIN**



ITS: 6 Orang  
Poltek Negeri Fakfak: 19 orang  
Poltek Negeri Kupang: 1 Orang  
Poltek Negeri Malang: 81 Orang  
Poltek Negeri Manado: 4 Orang  
Poltek Negeri Media Kreatif: 5 Orang  
Poltek Nusa Utara: 12 Orang  
Poltek Negeri Ujung Pandang: 29 Orang  
Poltek Pertanian Negeri Pangkep: 3 Orang  
Univ. Airlangga: 25 Orang  
Univ. Brawijaya: 80 Orang  
Univ. Hasanuddin: 24 Orang  
Univ. Negeri Makassar: 82 Orang  
Univ. Negeri Malang: 1 Orang  
Univ. Negeri Manado: 3 Orang  
Univ. Samratulangi: 12 Orang  
Univ. Sulawesi Barat: 62 Orang



## KELULUSAN

★★★★ Sangat Memuaskan: 130 Peserta

★★★ Memuaskan: 318 Peserta

★ Cukup Memuaskan: 1 Peserta

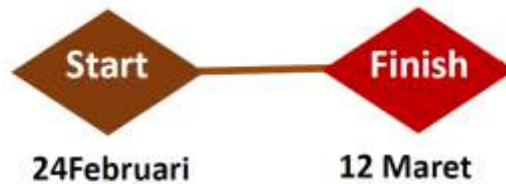




## PELATIHAN TEKNIS DAN FUNGSIONAL

# PELATIHAN TRAINING OFFICER COURSE (TOC) ANGKATAN I

## 1 Waktu Pelaksanaan



## 2 KEPESERTAAN



 Pr. 9 Orang  
 Lk. 16 Orang  
**JENIS KELAMIN**

### INSTANSI



K/L: 7  
 OrangProvinsi/Kab/Kota: 18  
 orang

## 3 KELULUSAN

 Sangat Memuaskan: 3 Peserta  
 Memuaskan: 22 Peserta



# LAPORAN AKHIR KEGIATAN KAJIAN 2020





# Sambutan

Segala puji dan syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT, dengan limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Akhir Kegiatan Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS: Perpindahan Jabatan Fungsional Struktural dalam Penyederhanaan Birokrasi Tahun 2020. Laporan ini merupakan bagian dari akuntabilitas kinerja Pusat Pelatian dan Pengembangan Kajian Manajemen Pemerintahan (Puslatbang KMP) dalam mengelola APBN yang diamanahkan. Kegiatan kajian ini merupakan upaya memotret data dan informasi kelebihan dan kekurangan kebijakan dalam kebijakan perencanaan pengembangan karir PNS pada perpindahan jabatan dari struktural ke fungsional.

Semoga laporan ini dapat menjadi acuan unit kerja dalam lingkup Puslatbang KMP dalam meningkatkan kinerja dan perbaikan pelaksanaan kegiatan yang sejenis di tahun-tahun mendatang. Akhir kata, dengan keterbatasan waktu dan tenaga yang tersedia serta begitu dinamisnya kejadian-kejadian tahun ini akibat pandemik Covid 2019, kami sadar bahwa hasil yang telah diperoleh dari kajian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penyempurnaan dikemudian hari tetap dibutuhkan.

Makassar, Desember 2020

Kepala

**Dr. Andi Taufik, M.Si**



# Bab I Pendahuluan

## Latar Belakang

Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMN) 2020-2024 menyebutkan lima arah utama pembangunan nasional yaitu pembangunan SDM, pembangunan Infrastruktur, penyederhanaan regulasi, penyederhanaan birokrasi, dan transformasi ekonomi. Keberhasilan pelaksanaannya sangat bergantung pada kapabilitas birokrasi sebagai roda penggerak pemerintahan, dimana kinerjanya dipengaruhi oleh ketersediaan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berkualitas dan berdaya saing. Ini diukur dari tersedianya SMART ASN yang memiliki integritas, nasionalisme, profesionalisme, wawasan global, menguasai IT dan Bahasa asing, *hospitality*, networking serta *entrepreneurship*. Hal ini diharapkan tercapai melalui reformasi birokrasi secara nasional 2020-2024.

PERMENPAN RB Nomor 25 Tahun 2020 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2020-2024 menyebutkan Reformasi Birokrasi saat ini telah masuk kepada periode ketiga atau terakhir dari *Grand Design* Reformasi Birokrasi

Nasional. Pada tahap akhir ini, Reformasi Birokrasi diharapkan menghasilkan karakter birokrasi yang berkelas dunia (*world class bureaucracy*) yang dicirikan dengan beberapa hal, yaitu pelayanan publik yang semakin berkualitas dan tata kelola yang semakin efektif dan efisien. Pelaksanaannya kedepan juga disebutkan masih menghadapi banyak hambatan dan tantangan, dari internal dan eksternal pemerintah yaitu adanya intervensi politik, inkapabilitas ASN dan mentalitas silo, birokrasi yang tertutup, dan peran kepemimpinan. Sehingga diperlukan kompleksitas Reformasi Birokrasi dan kesenjangan kompetensi aparatur sipil negara untuk melaksanakan Reformasi Birokrasi. Hal ini dibutuhkan agar kebijakan dan program reformasi birokrasi yang dibuat sesuai dengan konteks dan kondisi di tiap-tiap instansi. Kegagalan memahami kompleksitas dan kesenjangan kompetensi untuk melaksanakan reformasi akan menggiring upaya Reformasi Birokrasi pada kondisi yang frustrasi dan stagnan karena target yang ditetapkan terlalu tinggi dibandingkan kemampuan organisasi dan personil dalam merespon perubahan.

Kesenjangan kompetensi aparatur akan semakin terlihat pada instansi pemerintah daerah, terutama di wilayah daerah otonomi baru, terisolasi, terjauh, dan terluar. Studi evaluasi dampak pemekaran daerah 2001-2007 yang dilaksanakan oleh BAPPENAS dan UNDP (2008) menyimpulkan dari aspek kinerja aparatur pemerintah daerah diidentifikasi beberapa permasalahan, yaitu ketidaksesuaian antara aparatur yang dibutuhkan dengan yang tersedia; kualitas aparatur yang umumnya rendah; dan aparatur daerah bekerja dalam kondisi *underemployment*. Kesimpulan studi dua belas tahun lalu ini, nampaknya masih berlangsung hingga sekarang yang terlihat dari pernyataan Mantan Komisioner KASN, I Made Suwandi, dalam Rapat Dengar Pendapat (RDP) dengan Komite I DPD RI (KASN,2020), menyebutkan dengan ratio 1,9% dibandingkan dengan jumlah penduduk Indonesia, menjadikan beberapa daerah tertentu kesulitan menemukan ASN yang mau diangkat dalam Jabatan Pimpinan Tinggi di daerah terdalam, terpencil, terluar.

Akibatnya, kesenjangan antara riwayat pekerjaan, kompetensi dengan pemangku jabatan menjadi sulit dihindari. Sebagai contoh, kasus ini ditemukan di Instansi Pemerintah Kabupaten Pegunungan Arfak, dimana empat dari peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator Tahun 2020 di

Puslatbang KMP adalah pejabat pimpinan tinggi pratama, yang berarti mereka mengikuti pelatihan setingkat dibawah jabatan yang sudah di dudukinya. Pada daerah seperti ini, keterbatasan SDM menjadi alasan mengapa pengangkatan pimpinan tinggi pratama lebih didasari pada aspek kesesuaian administrasi kepangkatan dan cenderung mengabaikan aspek kesesuaian kompetensi yang menjadi syarat terlaksananya merit sistem dalam manajemen ASN sebagaimana diatur dalam Undang-undang ASN Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN.

## Tujuan dan Sasaran

Tujuan yang ingin dicapai dari Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS ini, antara lain:

1. Tersedianya data dan informasi kelebihan dan kekurangan kebijakan perencanaan pengembangan karir PNS pada perpindahan jabatan fungsional-struktural.
2. Tersedianya rekomendasi kebijakan model perencanaan pengembangan karier PNS pada

## Bab II

# Metode Kegiatan

Dalam Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS : Kasus Perpindahan Jabatan Fungsional-Struktural dalam Penyederhanaan Birokrasi, adalah jenis penelitian Applied Research, Kegunaan penelitian terapan (Applied Research) adalah pemanfaatan atau penerapan ilmu pengetahuan pada isu-isu praktis tertentu, seperti untuk menjawab persoalan kebijakan atau social problem solving.

Pada umumnya, penelitian terapan adalah jenis penelitian deskriptif. Adapun lokus Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS : Kasus Perpindahan Jabatan Fungsional-Struktural dalam Penyederhanaan Birokrasi terdiri dari:

1. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenPAN RB)
2. Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri)
3. Lembaga Administrasi Negara (LAN)
4. Badan Kepegawaian Negara (BKN)
5. Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan
6. Pemerintah Kota Balikpapan

Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah wawancara dengan menggunakan instrument pedoman pertanyaan wawancara pada lokus K/L pusat dan *Focus Group Discussion* (FGD) pada lokus pemerintahan daerah dengan menghadirkan instansi yang terkait dengan Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS khususnya yang menerapkan perpindahan jabatan struktural ke fungsional. Data yang didapatkan melalui wawancara dan FGD di lokasi penelitian akan dianalisis oleh masing-masing Tim Peneliti dari tiap lokus. Selanjutnya akan dilakukan penggabungan data dalam bentuk laporan hasil kajian. Output yang dihasilkan dari kajian ini berupa laporan hasil kajian (berbentuk buku) serta *policy brief*. Selain itu, publikasi yang dilakukan baik dalam rangka pelaksanaan maupun hasil kegiatan melalui media elektronik dan media cetak.



# Bab III

## Pelaksanaan Kegiatan

### Tim Pelaksana

Koordinator Tim	: Nur Khasanah Latief, S.IP
Wakil Koordinator	: Satria Eka Tri Laksana, S.IP
Sekretaris	: Erman Fahrudin, S.Si
Tim Peneliti	: Dr. Andi Taufik, M.Si Sudarmi Narwis, S.E., M.M Anita, S.Sos., M.Si Milawaty, S.S., M.M Ahmad Sukarno, S.IP., M.Adm.SDA Muskamal, S.Sos., M.Si Ayun Sri Damayanti, S.H., M.H Syakib Arsalan, S.Hi., LL.M Zaenal Z., S.Sos., M.Adm.Pemb Muhammad Iqbal, S.Sos., M.A Zulchaidir, S.Sos., MPA Nurati Rajab, S.S., M.M
Sekretariat	: Dewi Ratna, S.Sos., MAP Nur Masyita, S.Psi Wahyuni Fajaruddin, S.H., M.H Anisa Mifrohatun Fathiyah, S.IA Fajar Lingga Prasetya, S.AB Andi Dirga Putra, S.IP Avrina Dwijayanti, S.IP Lutfina Thalita Ericha Zainsa, S.H





## Tim Lokus : KemenPAN RB & LAN RI

Koordinator : Milawaty, S.S., M.M  
Tim : Satria Eka Tri Laksana, S.IP  
Erman Fahrudin, S.Si  
Nur Khasanah Latief, S.IP

## Tim Lokus : Kemendagri & BKN

Koordinator: Syakib Arsalam, S.Hi., LL.M  
Tim : Ayun Sri Damayanti, S.H., M.H  
Zaenal Z, S.Sos., M.Adm.Pemb  
Nur Khasanah Latief, S.IP

## Tim Lokus : Pemerintah Kota Balikpapan

Koordinator : Anita, S.Sos., M.Si  
Tim : Milawaty, S.S., M.M  
Ayun Sri Damayanti, S.H., M.H  
Erman Fahrudin, S.Si

## Tim Lokus : Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan

Koordinator : Ahmad Sukarno, S.IP., M.Adm.SDA  
Tim : Muskamal, S.sos., M.Si  
Muhammad Iqbal, S.Sos., M.A  
Dewi Ratna, S.Sos., MAP  
Nur Masyita, S.Psi



## Waktu dan Tahapan Pelaksanaan



### 1. Penyusunan KAK dan RAB Kegiatan (Januari)

Tahap awal dalam kegiatan kajian ini adalah penyusunan dokumen Kerangka Acuan Kerja (KAK) dan Rincian Anggaran Biaya (RAB) Kegiatan Kajian. Kemudian ditindaklanjuti dengan penerbitan Surat Keputusan (SK) Kepala Puslatbang KMP LAN tentang Tim Pelaksana Kajian. Tim Pelaksana Kajian selanjutnya mengadakan rapat dan diskusi terkait pembahasan mengenai struktur tim kajian. Dalam rapat tersebut membahas mengenai tim kajian yang akan turun dalam pengambilan dan pengolahan data kajian. Setiap tim yang turun dalam pengambilan data pada lokus dipimpin oleh koordinator tim lapangan yang akan memandu didalam pengambilan data kajian.



## 2. Penyusunan *Research Design* dan Instrumen Penelitian (Februari-Maret)

Dalam penyusunan *Research Design* Kajian, para peneliti membahas mengenai isu-isu yang terkait dengan topik Kajian dan metode penelitian yang akan digunakan dalam pengambilan data, sumber data dan analisis data. serta OPD apa saja yang akan menjadi objek penelitian dari tiap lokus. selain itu juga dilakukan diskusi awal pematapan *Research Design* Kajian dengan mengundang Deputi KKIAN LAN RI, Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, SH, MH pada tanggal 9 Maret 2020 untuk menyatukan persepsi peneliti terhadap substansi dari kajian ini.

Seminar *Research Design* dilaksanakan pada masa pandemic covid 19 sehingga dilakukan secara virtual. Pada seminar tersebut para peneliti mendengarkan masukan dari Narasumber secara online dari Narasumber dari unsur pimpinan LAN RI yang berada di Jakarta. Seminar tersebut dilaksanakan pada tanggal 23 April 2020.



Sebelum Tim Peneliti turun lapang telah dikakukan Seminar Instrumen pada tanggal 13 Agustus 2020 dengan menghadirkan Narasumber antara lain :

- Drs. Harus Arsyad, SH, MH (Kepala BKN regional IV Makassar)
- Prof. Dr. H.M. Ilham Thaiyeb (Pakar Manajemen SDM/Guru Besar UNM)
- Prof. Dr. Alwi Azis. M.Si (Pakar metodologi penelitian/Guru Besar Unhas)



### 3. Pengumpulan Data/Turun Lapangan ( Agustus - Oktober)

Dalam pengumpulan data diawali dengan diskusi penggunaan instrumen pada lokus penelitian, masing-masing tim memberikan masukan terkait penggunaan instrumen penelitian. Tim juga terlebih dahulu menghubungi instansi yang menjadi lokus penelitian. Pengambilan Data terlebih dahulu dilakukan pada Kementerian PAN dan RB sebagai instansi yang mengeluarkan kebijakan mengenai penyederhanaan birokrasi. Pengambilan Data dilanjutkan pada instansi pemerintah yang terkait seperti Kementerian Dalam Negeri, Badan Kepegawaian Negara, dan Lembaga Administrasi Negara. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara terhadap informan yang telah ditentukan.

Pelaksanaan pengumpulan data pada instansi K/L pusat dilakukan 2 sesi. Sesi I dilaksanakan pada tanggal 31 Agustus sampai dengan 4 September 2020 dan sesi II dilaksanakan pada tanggal 7-11 September 2020.



Lokus KemenPAN RB



Lokus LAN RI

Pada lokus penelitian pada instansi Pemerintah Daerah, tim peneliti menggunakan metode FGD dengan instansi atau OPD yang dianggap berhubungan dengan penyederhanaan birokrasi, seperti Bagian Organisasi Sekretariat Daerah dan BKPSDM serta OPD yang ditunjuk akan menerapkan lebih awal penyederhanaan birokrasi yaitu Dinas PMPTSP dan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil. Pengambilan Data juga dilakukan dengan wawancara mendalam terhadap beberapa *key informan* yaitu Sekretaris Provinsi Sulawesi Selatan, Kepala Biro Organisasi Prov.Sulsel dan Sekretaris Kota Balikpapan. Pengambilan Data pada lokus Pemerintah Kota Balikpapan dilakukan pada tanggal 11-15 Oktober 2020 sedangkan pada pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan FGD dilaksanakan pada tanggal 16 Oktober 2020 dan wawancara dengan Sekda Provinsi Sulawesi Selatan pada tanggal 29 Oktober 2020.

Lokus BKN



Lokus Kemendagri



#### 4. Pengolahan dan Analisis Data (Oktober-November)

Pengolahan data dilakukan dengan mengimput data dari hasil rekaman Wawancara dan FGD, studi dokumen perencanaan karir serta dokumen dan temuan lapangan lainnya. Selanjutnya melakukan pengelompokan data yang telah diolah kemudian dilanjutkan dengan klasifikasi data dan pengintegrasian data.

Dalam melakukan pengolahan data masing-masing tim yang turun lapang membagi tugas kedalam pengolahan data tiap lokus. Setelah tahapan pengolahan data dilakukan oleh tim kajian maka dilakukan rapat untuk membahas analisis data. Dalam menganalisis data masing-masing koordinator lapangan mengambil peran untuk menganalisis lokus kajian. Setelah koordinator lapangan menyelesaikan analisis data kemudian dilaksanakan rapat Tim Kajian secara keseluruhan untuk membahas hasil analisis data.



Lokus Pemkot Balikpapan



## 5. Seminar Kajian (Desember)

Hasil analisis data kajian kemudian dirumuskan draft laporan Hasil kajian. Draft laporan hasil kajian diseminarkan sebanyak 2 (dua) kali. Seminar Pertama dilakukan untuk mendapatkan masukan Narasumber dari Akademisi dan praktisi pemerintahan. Seminar ini dilaksanakan dilaksanakan pada tanggal 1 Desember 2020 dan secara online dilakukan untuk mendapatkan masukan dari Narasumber Deputi KKIAN LAN RI, Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, SH, MH yang berada di Jakarta.

Setelah itu untuk memenuhi target kinerja kajian yaitu nilai kemanfaatan hasil kajian maka dilakukan Seminar Nasional Hasil Kajian. Pelaksanaan seminar nasional ini dilakukan pada masa pandemic maka dilaksanakan secara *blended* yaitu secara klasikal dan virtual, Pelaksanaan secara virtual dilakukan dengan *Zoom Meeting* dengan Narasumber dari Kementerian PAN dan RB, Koordinator Manajemen Talenta ASN, Ir. Adi Junjuran dan Direktur Fasilitasi Kelembagaan dan Kepegawaian Perangkat Daerah, Dr. Cheka V. dari Kementerian Dalam Negeri. Seminar secara virtual ini dihadiri kurang lebih 800 orang peserta yang join secara online. Sedangkan secara klasikal, seminar dihadiri Narasumber dari Lembaga Administrasi Negara dan beberapa peserta yang diundang dengan tetap menerapkan protokol kesehatan. Seminar Nasional ini dilaksanakan pada tanggal 11 Desember 2020 yang dibuka Kepala LAN RI, Bapak Dr. Adi Suryanto, M.Si.



Sebagai upaya menjaga kualitas laporan penelitian, tim kemudian membentuk *quality assurance* yang berperan untuk membaca laporan serta memberikan masukan pada laporan kajian sebelum masuk di percetakan serta hasil dari kajian ini dibuat dalam bentuk *Policy Brief* telah dipublikasikan di harian Tribun Timur tanggal 23 Desember 2020



# Bab IV

## Realisasi Anggaran & Kegiatan

### Realisasi Pengguna Anggaran

Anggaran yang digunakan dalam kegiatan Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS: Kasus Perpindahan Jabatan Fungsional-Struktural dalam Penyederhanaan Birokrasi sebesar Rp. 307.476.000 (tiga ratus tujuh juta empat ratus tujuh puluh enam ribu rupiah) yang terealisasi sebesar Rp. 283.142.834 (dua ratus delapan puluh tiga juta seratus empat puluh dua ribu delapan ratus tiga puluh empat rupiah). Dalam jumlah persen terealisasi sebesar 92,08% atau sisa anggaran sebesar Rp. 24.333.166 (dua puluh empat juta tiga ratus tiga puluh tiga ribu seratus enam puluh enam rupiah).

### Realisasi Kegiatan

Semua tahapan dan penyusunan laporan kajian sudah terlaksana dengan baik berupa pencetakan Laporan Kajian dan *Policy Brief*, serta publikasi melalui media cetak dan elektronik. Sehingga dapat disimpulkan bahwa realisasi fisik kegiatan dapat realisasi sebesar 100%.

**TRIBUN TIMUR**  
 PUSLABANG KHP MAKASSAR | **UNRI** | POLY PELAYANAN DAN PEMBANGUNAN DAN KEMANAJAMAN PEMERINTAH LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA | **POLICY BRIEF**

### Manajemen Karier Bagi Pejabat Administrasi yang mengalami Penyetaraan ke Jabatan Fungsional Pasca penyederhanaan Birokrasi

Penulis : Anita dan Nur Khasanah Latief

*(Small text snippets from the article are visible in the image)*

### Manajemen Karier Dan Pemangkasan Birokrasi

*(Small text snippets from the article are visible in the image)*

**Grafik**  
 Persentase Pejabat Sederhana yang Pindah ke Jabatan Fungsional Pasca Penyederhanaan Birokrasi Tahun 2019

**Sumber: Hasil ADB Tahun 2019**

*(Small text snippets from the article are visible in the image)*

### Kesimpulan Dan Rekomendasi Kebijakan:

*(Small text snippets from the article are visible in the image)*

**AREA YANG HARUS DITURUS SECARA BERKESAMATAN DALAM KEBERUSAHAAN PENYEDERHANAAN BIROKRASI**

- 1. Melakukan evaluasi kinerja PNS yang terdampak minimal 6 bulan setelah diberlakukan kebijakan fungsional.
- 2. Melakukan pengembangan kompetensi bagi PNS terdampak yang baik di kompetensi teknis dan soft skill.
- 3. Melakukan pembinaan dan bimbingan teknis secara berkala kepada PNS terdampak yang baik di kompetensi teknis dan soft skill.
- 4. Melakukan sosialisasi yang baik kepada PNS terdampak yang baik di kompetensi teknis dan soft skill.
- 5. Melakukan pembinaan dan bimbingan teknis secara berkala kepada PNS terdampak yang baik di kompetensi teknis dan soft skill.



## Bab V Penutup

Lembaga Administrasi Negara (LAN) yang diberikan amanah dan kewenangan dalam melaksanakan penelitian, pengkajian kebijakan manajemen ASN, pembinaan dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan ASN. Mencermati kebijakan dan fenomena penyelenggaraan penyederhanaan birokrasi perlu dikaji khususnya pada aspek perencanaan pengembangan karir PNS. Sebagai unsur pendukung, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Manajemen Pemerintahan (Puslatbang KMP) telah melaksanakan Kajian yang berjudul Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS (Kasus Perpindahan Jabatan Struktural-Fungsional dalam Penyederhanaan Birokrasi)".

Pelaksanaan Kajian Kebijakan Perencanaan Pengembangan Karir PNS (Kasus Perpindahan Jabatan Struktural-Fungsional dalam Penyederhanaan Birokrasi) berdasarkan DIPA Puslatbang KMP tahun anggaran 2020. Kajian ini telah dilaksanakan mulai bulan Januari sampai dengan bulan Desember 2020. Rekomendasi hasil kajian diharapkan dapat ditindaklanjuti oleh pihak-pihak terkait sehingga kemanfaatan dari Kajian ini dapat terimplementasikan





# LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan  
Kajian Manajemen Pemerintahan