LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Taufik
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Manajemen Pemerintahan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Adi Suryanto	Andi Taufik

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Termanfaatkannya rekomendasi kebijakan di bidang administrasi negara	Nilai kemanfaatan kajian di bidang manajemen pemerintahan	2.4
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	100
	Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan Kepemimpinan yang berlanjut	59
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	95
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional dan sosial kultural yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	100
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	98
Terwujudnya pengembangan kader aparatur sipil negara yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	100
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	95
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase hasil pemetaan kompetensi dan potensi yang dimanfaatkan stakeholders	100
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi sakip	72
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	87
	Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran	93
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	75
Penguatan Kebijakan Kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	88

No	Kegiatan		Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Administrasi Negara	Rp.	480.382.000
2	Penyusunan Kebijakan dan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara	Rp.	4.419.717.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp.	179.641.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp.	13.156.224.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data, dan Sistem Informasi	Rp.	112.228.000
	Total	**Rp.**	**18.348.192.000**

Jakarta, November 2022

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,

Adi Suryanto

Kepala Pusat Pelatihan dan
Pengembangan dan Kajian Manajemen
Pemerintahan,

Andi Taufik