



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Taufik
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan
Kajian Manajemen Pemerintahan

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Taufiq
Jabatan : Plt. Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 19 November 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

\$}{ttd2}

\$}{ttd1}

Muhammad Taufiq

Andi Taufik

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang administrasi negara	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan di bidang manajemen pemerintahan	2.44
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional Terakreditasi
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan struktural kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	98.65
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	93.63
Terwujudnya Pengembangan Kader Aparatur Sipil Negara yang Berkualitas	Persentase peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	99.50
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	94.00
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase permintaan fasilitasi pemetaan/penilaian kompetensi dan potensi yang dipenuhi	100.00
Meningkatnya kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	75.18
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	86.59
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94.36
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	95.04
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100.00
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	82.40

No	Kegiatan		Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Administrasi Negara	Rp.	270.800.000
2	Penyusunan Kebijakan dan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara	Rp.	7.273.900.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp.	27.434.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp.	16.872.043.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data, dan Sistem Informasi	Rp.	251.925.000
Total		Rp.	24.696.102.000

Plt. Kepala
Lembaga Administrasi Negara,

Jakarta, 19 November 2024
Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan
dan Kajian Manajemen Pemerintahan,

}{ttd2}

Muhammad Taufiq



Andi Taufik

LAMPIRAN
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN KAJIAN MANAJEMEN PEMERINTAHAN

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DEFINISI OPERASIONAL
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang administrasi negara	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan di bidang manajemen pemerintahan	Kemanfaatan hasil analisis kebijakan di bidang manajemen pemerintahan yang diukur sesuai dengan Peraturan Kepala LAN tentang Pedoman Pengukuran Kemanfaatan Hasil Kajian di Lingkungan LAN. Hasil analisis kebijakan dalam hal ini adalah sama dengan hasil kajian.
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam format jurnal yang bersifat nasional
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan struktural kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{X}{Y} \times 100\%$ X = peserta pelatihan struktural kepemimpinan yang lulus dengan kategori minimal memuaskan Y = total peserta pelatihan struktural kepemimpinan
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	Diukur dari tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan
Terwujudnya Pengembangan Kader Aparatur Sipil Negara yang Berkualitas	Persentase peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{X}{Y} \times 100\%$ X = peserta pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil yang lulus dengan kategori minimal memuaskan Y = total peserta pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	Diukur dari tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase permintaan fasilitasi pemetaan/penilaian kompetensi dan potensi yang dipenuhi	Permintaan penilaian kompetensi dan penilaian potensi yang dimaksud berupa fasilitasi atau layanan. Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{L_p}{L_m} \times 100\%$ L _p = jumlah permintaan layanan yang dipenuhi L _m = jumlah permintaan layanan dari <i>stakeholders</i>
Meningkatnya	Nilai Evaluasi AKIP	Merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi

kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja		Akuntabilitas Instansi pemerintah yang dilakukan oleh tim evaluator AKIP LAN
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	Merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi Satker Puslatbang KMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan yang mengatur mengenai pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Merupakan nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran Puslatbang KMP berdasarkan Peraturan Dirjen Perbendaharaan yang mengatur mengenai petunjuk teknis penilaian indikator kinerja pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/ Lembaga
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	Nilai mutakhir hasil pengawasan kearsipan internal yang dilakukan oleh Tim Pengawas Kearsipan Internal
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $\frac{\sum \text{Pegawai yg 20 JP}}{\text{Total Pegawai}} \times 100\%$
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	Diukur melalui rumus sebagai berikut: $(\text{SKI} \times 0.3) + (\text{SKE} \times 0.3) + (\text{DRSP} \times 0.4)$ SKI = hasil survei Kepuasan Internal (Pegawai LAN) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Puslatbang KMP SKE = survei Kepuasan Eksternal (Peserta Pelatihan, Pengguna Asesmen dan <i>Stakeholders</i> lainnya) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Puslatbang KMP DRSP = (Daftar Rencana Sarana dan Prasarana) diukur dari perbandingan hasil identifikasi kebutuhan setiap tahun dengan realisasi pemenuhan di tahun berjalan dalam mewujudkan sarana dan prasarana aparatur Satuan Kerja Puslatbang KMP yang modern. Nilai akhir dari penghitungan rumus di atas dikonversi sebagai berikut:

		90 – 100	=	Sangat Memadai
		75 – 89.99	=	Memadai
		60 – 74.99	=	Cukup Memadai
		0 – 59.99	=	Kurang Memadai

Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan
Kajian Manajemen Pemerintahan,



Andi Taufik