



Pusat Pembelajaran Dan Strategi Kebijakan Manajemen Pemerintahan

Laporan Hasil Survey

BerAKHLAK 2025

Oleh Tim Transformational



DASAR HUKUM

Undang-Undang RI No. 20 Th. 2023; ASN

1

Paragraf 4; Penguatan Budaya Kerja dan Citra Institusi
pasal 2; Setiap Instansi Pemerintah **wajib melakukan upaya internalisasi nilai dasar ASN**

2

Pasal 3; Pegawai ASN **mengimplementasikan** nilai dasar ASN yang terdiri atas: a. berorientasi pelayanan; b. akuntabel; c. kompeten; d. harmonis; e. loyal; f. adaptif; dan g. kolaboratif.

3

Pasal 39; Setiap Instansi Pemerintah **wajib melakukan upaya internalisasi nilai dasar ASN** sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 dan kode etik dan kode perilaku ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 di lingkungan instansinya.

TUJUAN SURVEY

Tujuan Umum

Mengukur tingkat implementasi nilai-nilai BerAKHLAK pada pegawai Pusjar SKMP Tahun 2025.

Tujuan Khusus

- Mengidentifikasi tingkat implementasi masing-masing nilai BerAKHLAK.
- Mengetahui kategori kesehatan budaya organisasi Pusjar SKMP.
- Menjadi dasar penyusunan rekomendasi tindak lanjut penguatan budaya kerja.
- Mendukung pengambilan keputusan berbasis data dalam pengelolaan SDM.
- Menjadi Role Model buat para pegawai Pusjar ASN dan ASN pada umumnya.



JENIS SURVEY

1. Survey Maturitas Nilai BerAKHLAK Pusjar SKMP

Kategori	Range Indeks	Deskripsi
A. Sehat	75%-100%	Nilai-nilai BerAkhlaK sudah sangat erat menjadi bagian dari perilaku kerja sehari-hari dan menjadi ciri khas yang mewakili individu di dalam organisasi tersebut
B. Cukup Sehat	50%-74,9%	Pegawai sudah mengimplementasikan Nilai-nilai BerAkhlaK dalam perilaku kerja sehari-hari
C. Tidak Sehat	25%-49,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi Nilai-nilai BerAkhlaK yang rendah dalam perilaku kerja sehari-hari
D. sangat Tidak Sehat	0-24,5%	Pegawai memiliki tingkat implementasi Nilai-nilai BerAKHLAK yang sangat rendah dalam perilaku kerja sehari-hari



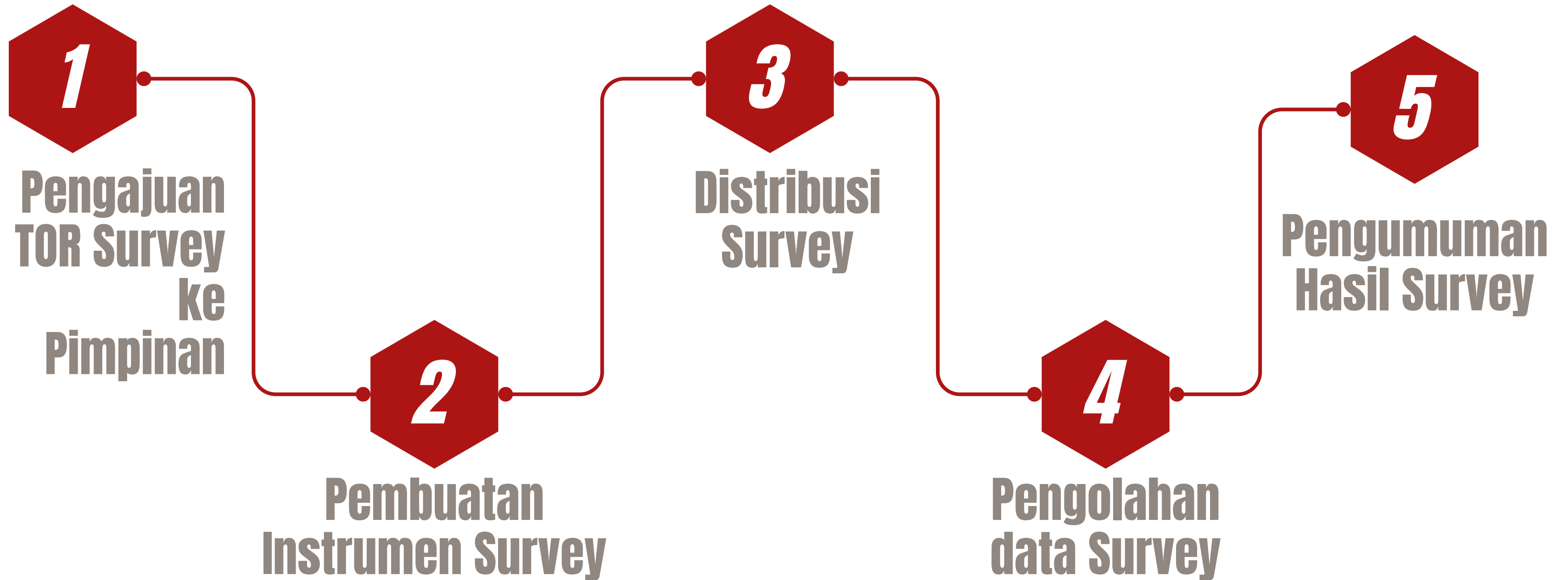
JENIS SURVEY

2. Survey Duta BerAKHLAK

- **Berorientasi Pelayanan;** Memahami dan memenuhi kebutuhan organisasi. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan, serta melakukan perbaikan tiada henti.
- **Akuntabel:** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dengan integritas tinggi.
- **Kompeten;** Meningkatkan kompetensi diri demi menghadapi tantangan yang cepat berubah dan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
- **Harmonis;** Menghargai rekan kerja, mitra dan stakeholder lainnya apapun latar belakangnya.
- **Loyal;** Memiliki integritas, menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara, serta menjaga rahasia jabatan dan negara
- **Adaptif;** Memiliki inisiatif, mampu menyesuaikan diri dalam menghadapi perubahan dengan semangat berinovasi dan bertindak proaktif.
- **Kolaboratif;** Mampu bekerja dalam tim, TIDAK egois dan berkontribusi dengan berbagai pihak.

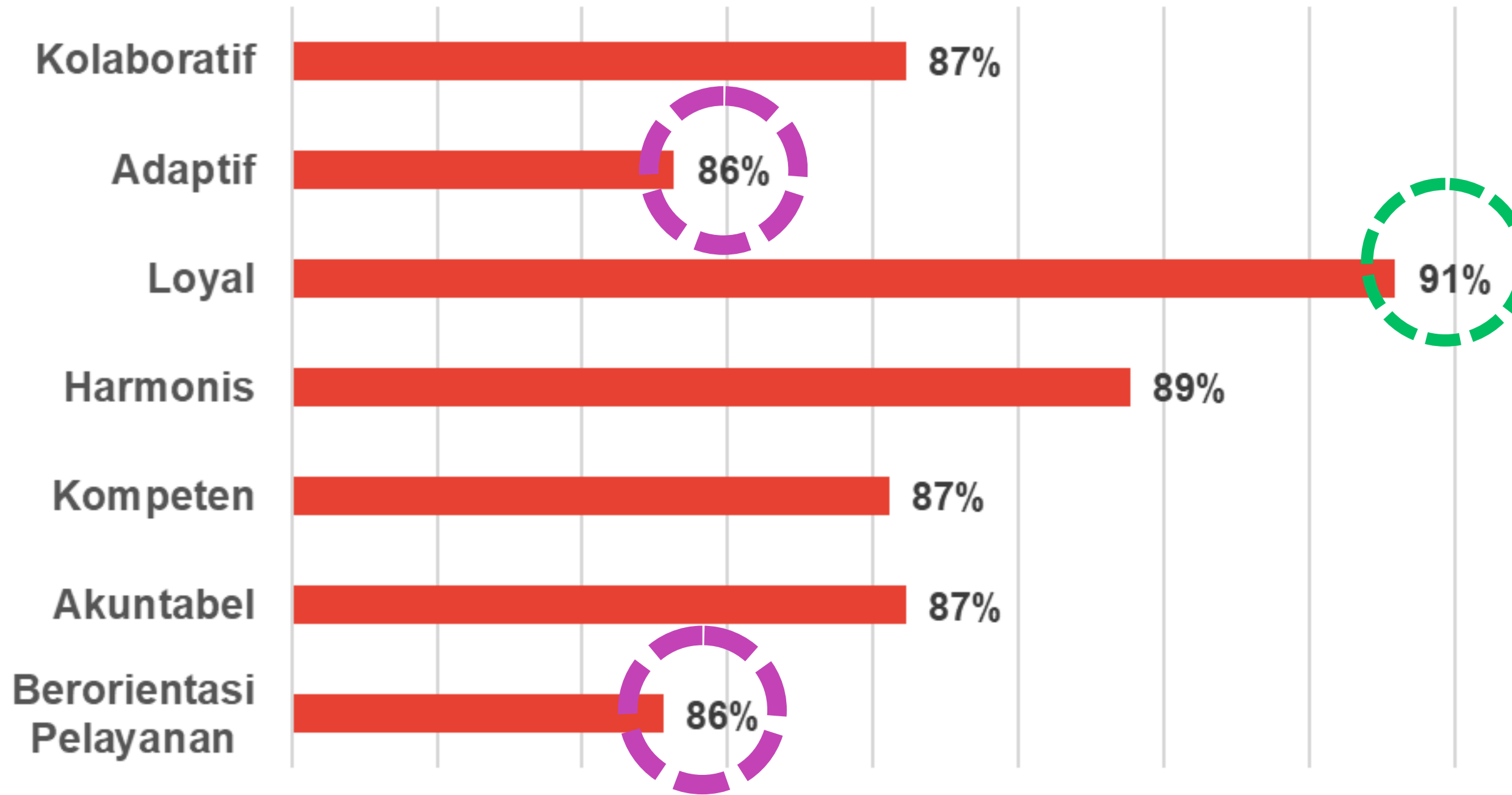


ALUR SURVEY



HASIL SURVEY MATURITAS 2025

Maturitas Nilai BerAKHLAK Pusjar Tahun 2025



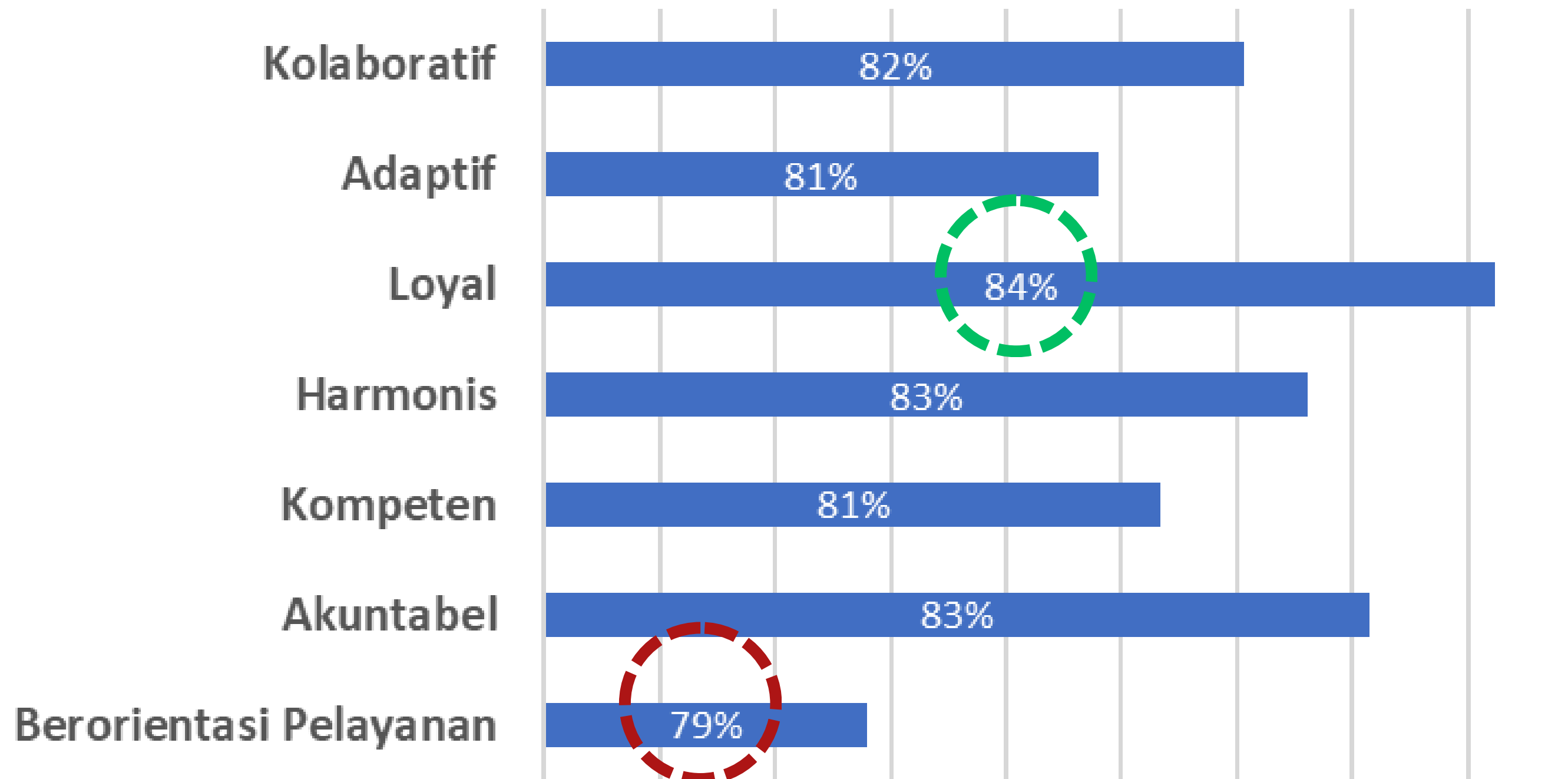
Rata-rata
87,5
%

Sehat

Maturitas BerAKHLAK Puslatbang KMP Th 2024

**Rata-rata
82%**

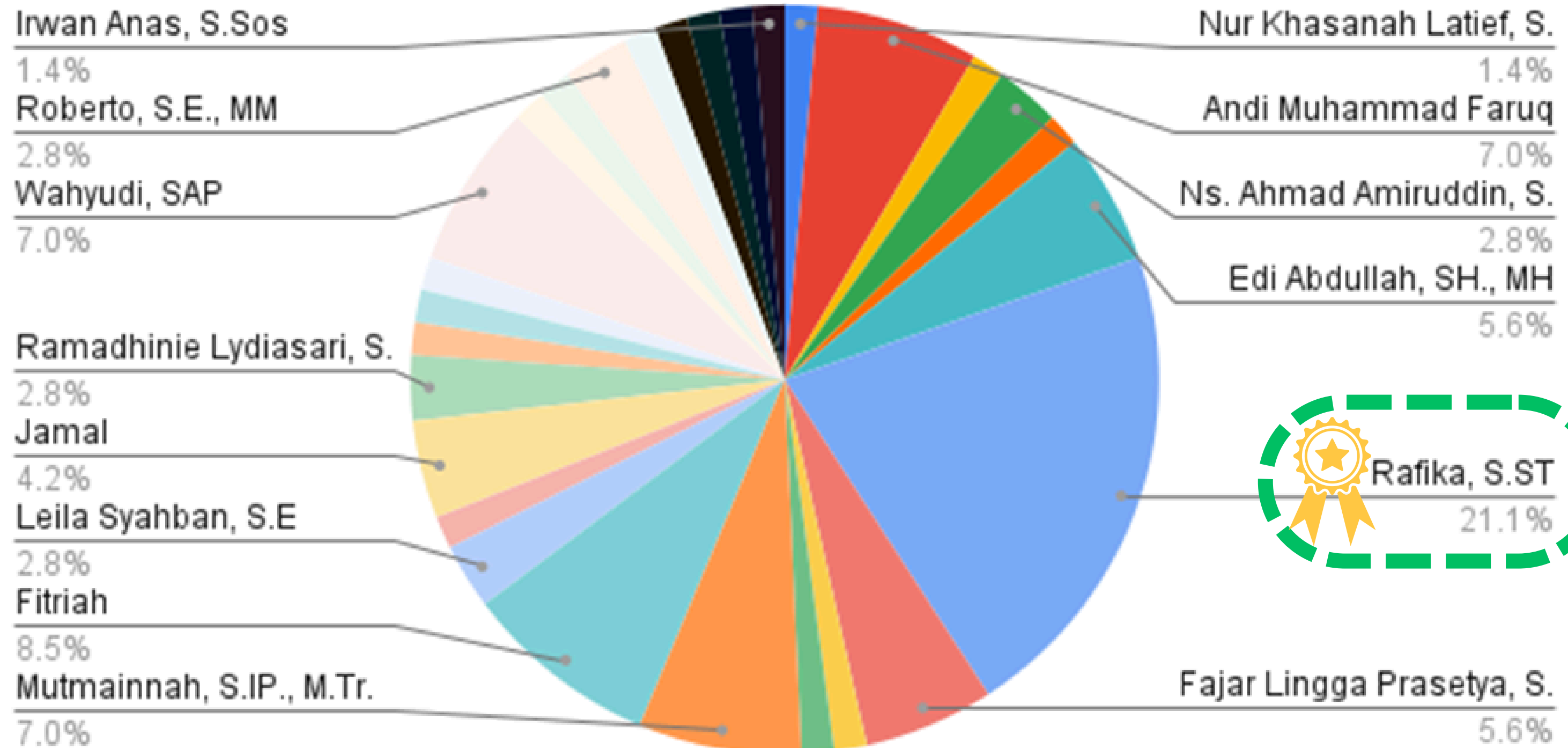
Sehat



Perbandingan Capaian Maturitas Nilai BerAKHLAK 2024-2025

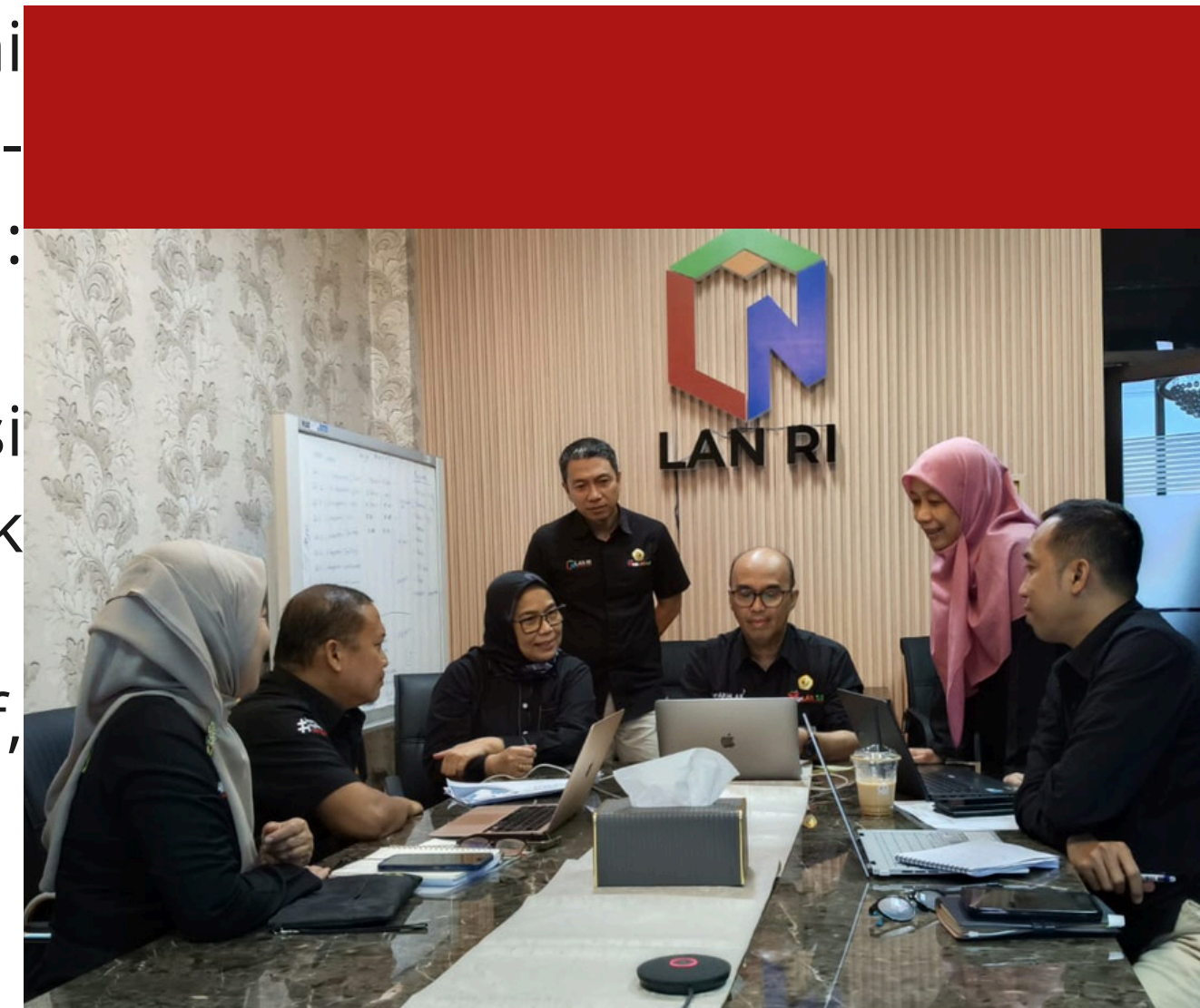
Nilai-Nilai	2024	2025	Peringkat
Berorientasi Pelayanan	79%	86%	IV
Akuntabel	83%	87%	III
Kompeten	81%	87%	III
Harmonis	83%	89%	II
Loyal	84%	91%	I
Adaptif	81%	86%	IV
Kolaboratif	82%	87%	III

Hasil Survey Duta BerAKHLAK 2025



Hasil Analisis

1. Secara keseluruhan, seluruh nilai BerAKHLAK mengalami kenaikan signifikan pada tahun 2025 dibandingkan 2024. Rata-rata capaian: 2024: 81,9% dan 2025: 87,5%. Kenaikan rata-rata: +5,6 poin
2. Tidak ada stagnasi atau penurunan. Ini menunjukkan: Intervensi budaya organisasi berjalan efektif dan Internalisasi nilai tidak parsial, tetapi kolektif
3. Kenaikan merata mengindikasikan: Kepemimpinan efektif, Konsistensi kebijakan dan Budaya kerja mulai mengakar
4. Untuk mempertahankan tren positif:
 - a. Jadikan Loyalitas dan Harmoni sebagai modal sosial utama
 - b. Fokus akselerasi pada:
 - c. Agile mindset
 - d. Digital & service innovation
 - e. Ubah pendekatan dari “peningkatan” menjadi “keunggulan kompetitif budaya kerja”



Kesimpulan

Tahun 2025 menunjukkan:

1. Peningkatan rata-rata +5,6 poin
2. Tidak ada nilai di bawah 85%
3. Loyalitas menjadi kekuatan utama organisasi

Secara umum, organisasi tidak hanya membaik secara angka, tetapi menunjukkan tanda-tanda kematangan budaya kerja yang lebih solid dan terinternalisasi.



TERIMA KASIH

Bigger Smarter Better

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan | Akuntabel | Kompeten
Harmonis |oyal | Adaptif | Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

**Family of Pusjar SKMP
2026**