

PANDUAN MOOC SIBANGKOM BAGI CPNS

PELATIHAN DASAR CPNS



ZONA INTEGRITAS

Pimpinan dan staff Pusjar SKMP telah menandatangani Pakta Integritas dalam memberikan pelayanan.
Pimpinan dan Staff Pusjar SKMP memberikan Pelayanan secara Benar, Akurat, Professional, dan Berkualitas.
Pimpinan dan staf Pusjar SKMP **TIDAK MENERIMA GRATIFIKASI** dalam memberikan pelayanan.

Pelaksanaan tugas internal dan pelayanan publik Pusjar SKMP **BEBAS DARI KORUPSI KOLUSI,
DAN NEPOTISME** serta **BEBAS DARI BENTURAN KEPENTINGAN**

Apabila mengetahui Pelanggaran mohon untuk
melaporkan melalui pengaduan Pusjar KMP

0813-4228-7438

Tim Pengelolaan Teknologi Pembelajaran

Pusjar SKMP LAN



Andi Irsan Ismunandar

Widyaiswara Pusjar SKMP

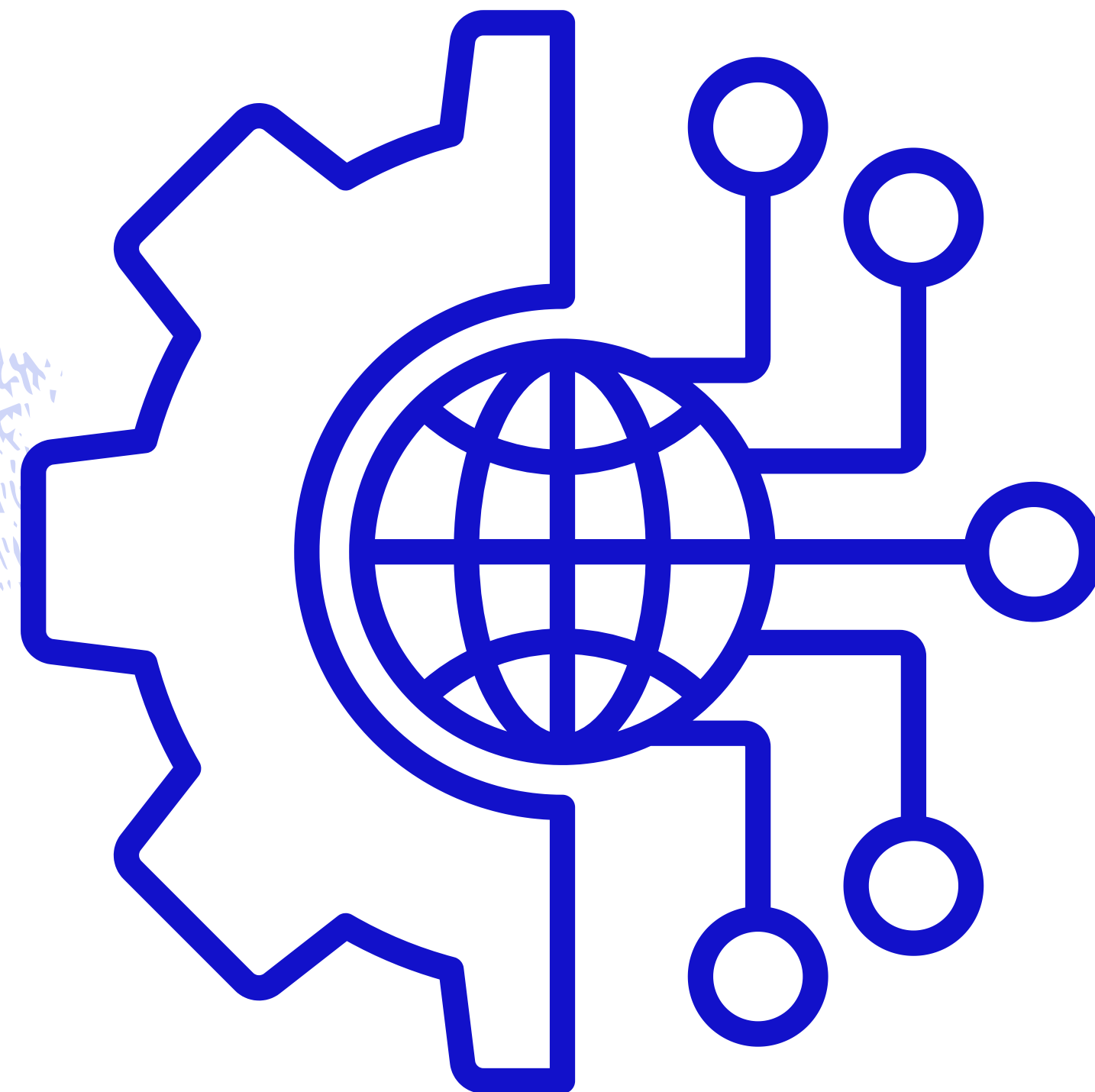
 0821-9626-8899



Muhammad Fauzan

Pengembang Teknologi
Pembelajaran Pusjar SKMP

 0852-9899-7563



TRANSISI KURIKULUM BERAKHLAK DAN SMART ASN

Bagi kawan CPNS yang saat ini dalam tahap pembelajaran mandiri, berikut beberapa hal yang perlu

1. Terdapat pembaharuan pada kurikulum Pelatihan Dasar CPNS, terutama pada Agenda II dan III, untuk itu kawan CPNS perlu mengakses kembali materi pembelajaran dan mengumpulkan thropy kembali. (Apabila kawan CPNS sudah lulus Latsar, tidak perlu mengulang karena nilai sudah tersubmit)
2. Terkait evaluasi akademik
 - Apabila kawan CPNS sudah melakukan submit sebelum masa transisi kurikulum ini, maka kawan CPNS tidak perlu mengulang evaluasi akademik kembali dan nilai evaluasi akademik yang digunakan adalah nilai final yang sudah tersubmit.
 - Apabila kawan CPNS sudah melakukan percobaan evaluasi akademik sebelumnya dan belum submit, maka kawan CPNS dapat submit atau mencoba kembali evaluasi akademik dengan materi kurikulum baru.
 - Apabila kawan CPNS belum melakukan evaluasi akademik, maka kawan CPNS dapat melakukan evaluasi akademik setelah mendapatkan 32 thropy.

SEKILAS MENGENAI PELATIHAN DASAR CPNS BLENDED LEARNING

Anda berada di
tahap ini

1



sibangkom.lan.go.id

PEMBELAJARAN MANDIRI

Komponen pertama pada Latsar CPNS yaitu adalah **Pelatihan Mandiri secara Daring** melalui **Massive Open Online Course (MOOC)**. Aplikasi MOOC dikelola oleh LAN dan dapat diakses langsung oleh CPNS dengan login dengan NIP dan NIK.

2



Google Drive

PEMBELAJARAN KOLABORATIF

Komponen kedua pada Latsar CPNS adalah Pelatihan Jarak Jauh atau *Distance Learning* terdiri dari **e-learning dan aktualisasi di tempat kerja**. Dalam tahap ini, CPNS didaftarkan oleh Lembaga Pelatihan untuk dapat mengakses **e-learning** dan mengikuti pembelajaran bersama pengampu materi, coach, dan kelompoknya. E-learning dikelola oleh LAN dan Lembaga Pelatihan.

3



PEMBELAJARAN KLASIKAL

Komponen ketiga pada Latsar CPNS adalah pembelajaran klasikal dimana CPNS melakukan pembelajaran di kelas. Hal ini bertujuan untuk mencapai kompetensi yang tidak dapat dicapai dalam pembelajaran secara daring. Pembelajaran klasikal dilaksanakan di Lembaga Pelatihan.

4

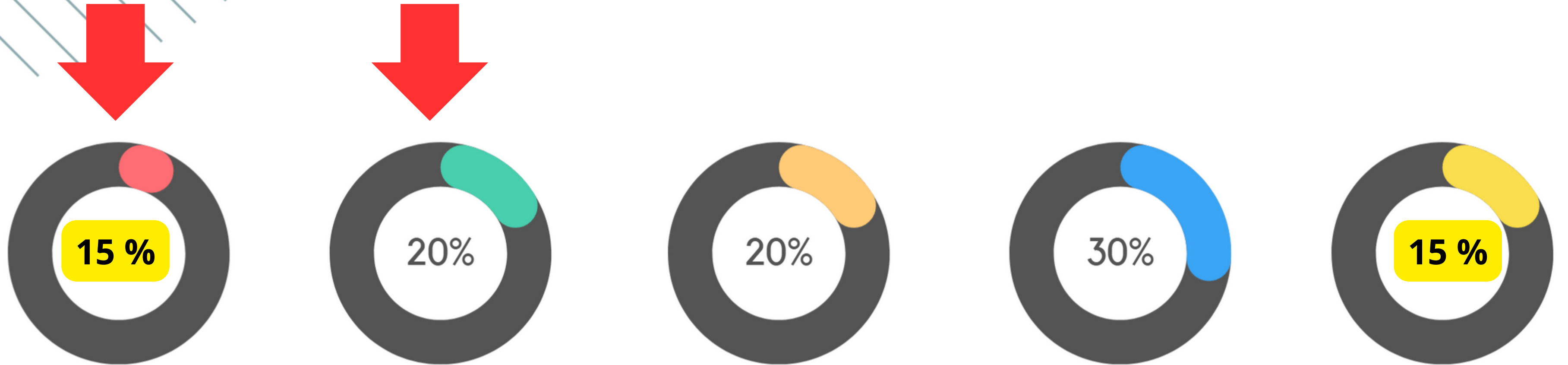


PENGUATAN KOMPETENSI TEKNIS BIDANG TUGAS

Komponen keempat pada Latsar CPNS adalah Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT) dimana pembelajaran fokus pada kebutuhan teknis sesuai bidang tugas CPNS. Adapun PKTBT dilaksanakan di instansi asal CPNS.

EVALUASI PESERTA

BLEANDED LEARNING



01 - SIKAP PERILAKU

1. MOOC
2. e-Learning 1
3. e-Learning 2

02 - AKADEMIK

1. Ev Akademik MOOC
2. Ev Akademik e-Learning (studi Kasus)

03 - RANCANGAN AKTUALISASI

04 - LAPORAN AKTUALISASI

05 - PENGUATAN KOMPETENSI BIDANG

1. Penilaian Mentor di instansi peserta (Aktualisasi dan PKTBT)



ALUR MOOC

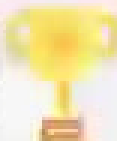
PEMBELAJARAN

MATERI		BENTUK MATERI	TOTAL THROPY
MATERI KEBIJAKAN			
1. Sambutan Kepala LAN	Video	1	
2. Kebijakan - Kebijakan Pengembangan Kompetensi - Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS	Video	2	
MATERI SUBSTANSI 1 – KURIKULUM INTI			
1. Agenda 1 – Sikap Perilaku Bela Negara	- Modul - PPT	6	
2. Agenda 2 – Nilai-Nilai Dasar PNS		14	
3. Agenda 3 – Kedudukan dan Peran PNS untuk Mendukung Terwujudnya SMART Governance		6	
4. Agenda 4 - Habitulasi		3	
MATERI SUBSTANSI 2 – MICROLEARNING			
1. Agenda 1 - Sikap Perilaku Bela Negara	Microlearning	6	
2. Agenda 2 - Nilai-Nilai Dasar PNS		9	
3. Agenda 3 - Kedudukan dan Peran PNS untuk Mendukung Terwujudnya SMART Governance		3	

OUTPUT

1

Penilaian Sikap dan Perilaku melalui Trophy

10  **= 1** 

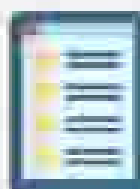
- Wajib 32 Trophy
- Maks. Keseluruhan pembelajaran ada 50 Trophy
- Trophy/Bintang menjadi bentuk penilaian sikap perilaku

2

Penilaian Akademik melalui Evaluasi Akademik

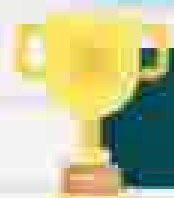
- Dapat diakses setelah mendapatkan 32 Thropy

LOGIN



KETENTUAN EVALUASI AKADEMIK

- Peserta wajib LULUS EVALUASI AKADEMIK
- Peserta melaksanakan posttest 1 sd 3 kali dapat memperoleh skor maksimal 100
- Peserta melaksanakan posttest 4 sd 5 kali dapat memperoleh skor maksimal 90.01
- Peserta melaksanakan posttest 6 kali dapat memperoleh skor maksimal 80.01
- Peserta melaksanakan posttest lebih dari 6 kali dapat memperoleh skor maksimal 70.01



KETENTUAN TROPHY

Konversi Trophy dan Bintang terhadap Penilaian Sikap Perilaku:

- Memperoleh 49-50 Trophy nilainya setara 99.00-100.00 (+1 poin)
- Memperoleh 45-48 Trophy nilainya setara 92.00-98.00 (+2 poin)
- Memperoleh 39-44 Trophy nilainya setara 85.00-90.00 (+1 poin)
- Memperoleh 33-38 Trophy nilainya setara 80.00-85.00 (+1 poin)
- Memperoleh 32 Trophy nilainya setara 70.01 (Minimal)



Ketentuan Peserta Memperoleh Tanda Trophy atau Bintang Bersinar:

- Perolehan 5 Trophy akan dikonversi menjadi bintang bersinar emas setengah
- Perolehan 10 Trophy akan dikonversi menjadi bintang bersinar emas penuh
- Peserta wajib memperoleh minimal 32 Trophy
- Peserta sebanyak-banyaknya dapat memperoleh 50 Trophy (5 Bintang bersinar penuh)